



ประกาศ ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดเพชรบูรณ์  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ  
ตำแหน่ง พี่เลี้ยงเด็กพิการ

\*\*\*\*\*

ด้วยศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดเพชรบูรณ์ จะเปิดรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ อาศัยอำนาจตามคำสั่งคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๖๓๙ สั่ง ณ วันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง การสร้างความเข้าใจกับอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งพี่เลี้ยงเด็กพิการ ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดเพชรบูรณ์ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร ลูกจ้างชั่วคราว

- (๑) ตำแหน่ง พี่เลี้ยงเด็กพิการ จำนวน ๒ อัตรา
- (๒) ค่าตอบแทนเดือนละ ๕,๐๐๐ บาท
- (๓) สถานที่ปฏิบัติงาน ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดเพชรบูรณ์

๒. คุณสมบัติที่ว้าไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร คุณสมบัติที่ว้าไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้ที่มีภัยพุ่งพาจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟันเฟืองไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการพรบคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพระองค์ การเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำการผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๗) ไม่เคยเป็นผู้ถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงาน อื่นของรัฐ
- (๘) เป็นผู้มีคุณวุฒิไม่เกินระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓

/๓. คุณสมบัติเฉพาะ.....

### ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (พี่เลี้ยงเด็กพิการ)

- (๑) มีภูมิลำเนาอยู่ในพื้นที่ โดยอาศัยอยู่มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน
- (๒) สามารถขับขี่รถจักรยานยนต์ หรือรถยนต์ และมีพากะเป็นของตนเอง
- (๓) มีความรู้ความสามารถ ทักษะ เกี่ยวกับติดตั้งวงจรไฟฟ้าภายในบ้าน  
ทั้งนี้ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกในวันที่ทำสัญญาจ้างและในระหว่างสัญญาจะต้องไม่เป็นข้าราชการ หรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

### ๔. การรับสมัคร

๔.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหา ให้ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ที่ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดเพชรบูรณ์ ตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ ถึง วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. (ยกเว้นวันหยุดราชการ)

#### ๔.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ถ่ายครึ่งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) ขนาด ๑.๕ x ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป

(๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน, สำเนาทะเบียนบ้าน สำเนาอย่างละ ๒ ฉบับ

(๓) สำเนาใบอนุญาตขับรถจักรยานยนต์หรือรถยนต์ จำนวน ๒ ฉบับ

(๔) สำเนาแสดงผลการศึกษา หรือระเบียนแสดงผลการเรียน หรือหนังสือรับรองของสถานศึกษาที่มีข้อความระบุว่า “ได้เรียนจบหลักสูตรแล้วอยู่ระหว่างรอการอนุมัติ” หรือเทียบเท่า จำนวน ๒ ฉบับ

(๕) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ-ชื่อสกุล ในหลักฐานไม่ตรงกัน) (ถ้ามี) สำเนาอย่างละ ๒ ฉบับ

(๖) ใบรับรองแพทย์ที่เป็นโรงพยาบาลของรัฐบาลออกให้เท่านั้น ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน

#### ๔.๓ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ถือหลักฐานพร้อมตัวจริงมาแสดงในวันที่สมัคร ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ อันมีผลให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครคัดเลือกตามประกาศรับสมัครดังกล่าวให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะ สำหรับผู้นั้น (หากเอกสารไม่ครบจะไม่รับสมัคร ดังตามที่ประกาศรับสมัคร)

### ๕. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการประเมิน

ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดเพชรบูรณ์ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ในวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ และกำหนดประเมินสมรรถนะในวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ น.  
เป็นต้นไป ณ ห้อง E-Classroom ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดเพชรบูรณ์

## ๖. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินถือเป็นเด็ดขาด จะเรียกร้องสิทธิใดๆไม่ได้ ผู้ที่จะผ่านการเลือกสรร จะต้องได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ

## ๗. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดเพชรบูรณ์ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบ ณ ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดเพชรบูรณ์ ภายในวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยิกเลิกหรือลื้นผลไป เมื่อสรรหาและเลือกสรรครบตามจำนวนแล้ว ขอยกเลิกบัญชีทันที

## ๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องรายงานตัวและทำสัญญาจ้าง ในวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดเพชรบูรณ์ เวลา ๐๙.๓๐ น. หากไม่มารายงานตัวตามวันและเวลาดังกล่าวถือว่า สละสิทธิ์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือนพฤษจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นางสาวพนารัตน์ วงศ์สวัสดิ์)

ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดเพชรบูรณ์

เอกสารแนบท้ายประกาศศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดเพชรบูรณ์  
ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๒  
เรื่องรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นผู้ปฏิบัติราชการ ตำแหน่งพี่เลี้ยงเด็กพิการ

\*\*\*\*\*

ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดเพชรบูรณ์ รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นผู้ปฏิบัติราชการ ตำแหน่งพี่เลี้ยงเด็กพิการ จำนวน ๒ อัตรา รายละเอียดดังนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง

- พี่เลี้ยงเด็กพิการ จำนวน ๒ ตำแหน่ง
- ค่าตอบแทนเดือนละ ๕,๐๐๐ บาท
- สถานที่ปฏิบัติงาน ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดเพชรบูรณ์

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- (๑) มีภูมิลำเนาอยู่ในพื้นที่ โดยอาศัยอยู่มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน
- (๒) สามารถขับขี่รถจักรยานยนต์ หรือรถยนต์ และมีพากะเป็นของตนเอง  
ทั้งนี้ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกในวันที่ทำสัญญาจ้างและในระหว่างสัญญาจะต้องไม่เป็นข้าราชการ หรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้าง ของราชการส่วนท้องถิ่น

๓. บทบาทหน้าที่ของพี่เลี้ยงเด็กพิการ

- (๑) ช่วยเหลือดูแลเกี่ยวกับการปฏิบัติภาระประจำวันสำหรับเด็กที่ไม่สามารถช่วยเหลือตนเองได้
- (๒) ช่วยเหลือครูในการจัดการเรียนการสอน การผลิต การควบคุมชั้นเรียน การพื้นฟูสมรรถภาพเด็กพิการ ภายใต้คำแนะนำของครูประจำการและนักวิชาชีพเฉพาะ

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. วิสัยทัศน์ในการทำงานกับเด็กที่มีความต้องการพิเศษ	๕๐	สัมภาษณ์
๒. ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน	๕๐	สัมภาษณ์
รวม	๑๐๐	

การตัดสินใจเป็นเด็ดขาด จะเรียกร้องสิทธิใดๆไม่ได้ ผู้ที่จะผ่านการเลือกสรร จะต้องได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมา ตามลำดับ