



ประกาศศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดพัทลุง
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวแบบจ้างเหมาบริการ ตำแหน่ง ครูอัตราจ้าง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ด้วยศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดพัทลุง จะดำเนินการสอบคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวแบบจ้างเหมาบริการ ตำแหน่ง ครูอัตราจ้าง จำนวน ๑ อัตรา เพื่อทดแทนอัตราที่ว่างลง

ดังนั้น เพื่อให้การคัดเลือกดำเนินไปได้ด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามคำสั่ง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน คำวนที่สุด ที่ ศธ๐๔๐๐๔/ว ๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เรื่อง แนวทางการสรรหาและบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๐ อาศัยอำนาจ ตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๑๑๒๐/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่องการมอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราวแบบจ้างเหมาบริการ ตำแหน่ง ครูอัตราจ้างตามรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่ประกาศรับ

๑.๑ รับสมัครคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวแบบจ้างเหมาบริการ ตำแหน่งครูอัตราจ้าง จำนวน ๑ อัตรา วิชาเอกคอมพิวเตอร์

๑.๒ ขอบข่ายงานที่ต้องปฏิบัติ

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอนเด็กพิการประจำห้องเรียนคู่ขนานสำหรับบุคคลออทิสติกโรงเรียนอนุบาลควนขนุน

(๒) รับผิดชอบและปฏิบัติงานตามโครงสร้างและขอบข่ายงาน รวมถึงการปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. คุณสมบัติทั่วไป ของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยอนุโลม

๒.๒ คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า สิบแปดปีบริบูรณ์

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษ โดยพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญาจนเป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐหมายเหตุผู้ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการครู หรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๓. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในวันสมัคร

๓.๑ สำเนาหนังสือรับรองคุณวุฒิ ปริญาบัตร ทะเบียนแสดงผลการเรียน ๑ ฉบับ

๓.๒ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตา ขนาด ๑x๑.๕ นิ้ว ซึ่งถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือนและถ่ายครั้งเดียวกัน จำนวน ๓ รูป

๓.๓ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู สำเนา ๑ ฉบับ พร้อมฉบับจริง (ไม่หมดอายุ)

๓.๔ สำเนาบัตรประชาชน ๑ ฉบับ

๓.๕ ใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลของรัฐเท่านั้น

๓.๖ สำเนาใบขับขี่รถยนต์หรือรถจักรยานยนต์ จำนวน ๑ ฉบับ (ไม่หมดอายุ)

๓.๗ หลักฐานอื่นๆเช่น หนังสือเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส (ถ้ามี)

๔. การยื่นใบสมัคร

๔.๑ ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง และกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน และรับรองสำเนาถูกต้องพร้อมลงลายมือชื่อกำกับเอกสารและหลักฐานทุกฉบับที่นำมายื่นสมัครเข้ารับคัดเลือก

๔.๒ ผู้สมัครต้องแจ้งสถานที่ ที่สามารถติดต่อได้ทางจดหมายลงทะเบียนหรือโทรศัพท์

๕. การรับสมัคร

๕.๑ รับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๑๕-๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.
วันวันหยุดราชการ ณ ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดพิจิตร

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบในวันพฤหัสบดี ที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดพิจิตร และทาง www.ptspecial.com facebook ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดพิจิตร

๖.๑ วิธีการคัดเลือก

(๑) สอบวัดความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการศึกษาพิเศษ กฎหมาย พรบ.ว่าด้วยการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ เหตุการณ์บ้านเมืองปัจจุบัน (๕๐ คะแนน)

(๒) ประเมินคุณลักษณะ ของบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยการสอบสัมภาษณ์ ซึ่งพิจารณาจากประวัติส่วนตัว การศึกษา ประวัติการทำงาน บุคลิกภาพ ความรู้ จิตอาสา (๕๐ คะแนน)

๖.๒. เกณฑ์การคัดเลือก

คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๗. วัน เวลา สถานที่สอบ

สอบคัดเลือกในวันอังคารที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดพัทลุง

๘. การประกาศผล

ประกาศผลรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก โดยเรียงลำดับคะแนนจากผู้ได้รับคะแนนรวม ในการคัดเลือกสูงสุด ลงมาตามลำดับ ในวันพุธ ที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำ จังหวัดพัทลุง และทาง www.ptspecial.com facebook ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดพัทลุง

๙. การรายงานตัวและสั่งจ้าง

ผู้ได้รับคัดเลือกมารายงานตัว ในวันพฤหัสบดี ที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ น. และปฏิบัติงานในวันจันทร์ที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๗

๑๐. เงื่อนไขการจ้าง

๑๐.๑ ลูกจ้างชั่วคราวแบบจ้างเหมาบริการ ตำแหน่งครูอัตราจ้าง จะได้รับค่าจ้าง รายเดือน เดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
๑๐.๒ การจ้างไม่ผูกพันกับการบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการครู หรือพนักงาน ราชการทั่วไป

๑๐.๓ ไม่มีการเลื่อนค่าจ้าง

๑๐.๔ สัญญาจ้างจะสิ้นสุดตามวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร หรือผู้ได้รับการสั่ง จ้างลาออกก่อนสิ้นสุดสัญญาหรือไม่ปฏิบัติตามสัญญา

๑๐.๕ ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดพัทลุง จะทำสัญญาจ้างและสั่งจ้างเมื่อ ได้รับจัดสรรงบประมาณแล้ว

๑๐.๖ เมื่อมีความประสงค์ขอลาออก จะต้องยื่นใบลาออกล่วงหน้า ๑ เดือน

๑๐.๗ การทำสัญญาจ้าง ผู้รับจ้างจะต้องจ่ายเบี้ยค้ำประกันสัญญาจ้างตามจำนวน วันที่ปฏิบัติงาน

ในกรณีขอลาออก/ให้ออก/ไล่ออก ก่อนสิ้นสุดสัญญาจ้าง หรือไม่เป็นไปตามเงื่อนไขการ ลาออกของศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดพัทลุง จะพิจารณาและขอยึดเบี้ยค้ำประกันสัญญาจ้างตาม สมควร

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายอภิรัฐ จันทร์ักษ์)

ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดพัทลุง

เอกสารแนบท้ายประกาศ ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดพิจิตร
ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวแบบจ้างเหมาบริการ ตำแหน่งครูอัตราจ้าง

ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดพิจิตร กำหนดรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวแบบ
จ้างเหมาบริการ ตำแหน่งครูอัตราจ้าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง วิชาเอกคอมพิวเตอร์

กรอบภาระงาน

๑. ปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอนเด็กพิการประจำห้องเรียนคู่ขนานสำหรับบุคคลออทิสติก โรงเรียนอนุบาล
คอนขุ่น
๒. รับผิดชอบและปฏิบัติงาน ตามโครงสร้างและขอบข่ายงาน รวมถึงการปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง
ตามที่ได้รับมอบหมาย

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินคุณลักษณะ

คุณลักษณะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
สอบวัดความรู้ทั่วไป	๕๐	ข้อสอบแบบปรนัย
ประเมินคุณลักษณะ ของบุคคลเพื่อพิจารณาความ เหมาะสมกับตำแหน่ง โดยการสอบสัมภาษณ์ ซึ่งพิจารณา จากประวัติส่วนตัว การศึกษา ประวัติการทำงาน บุคลิกภาพ ความรู้ เจตคติ จิตอาสา จิตสาธารณะ	๕๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๑๐๐	

เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินถือเป็นเด็ดขาด จะเรียกร้องสิทธิใดๆ ไม่ได้ ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ได้
คะแนนรวมในการประเมินตามหลักเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลง
มาตามลำดับในกรณีที่ผู้สมัครคัดเลือกได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้พิจารณาผู้ที่สอบได้ภาคความรู้ทั่วไปได้คะแนน
มากกว่า หากมีคะแนนเท่ากันอีกให้ลำดับที่ก่อน-หลังในการรับสมัคร

๒. ระเบียบเกี่ยวกับการเข้าสอบประเมินคุณลักษณะ

- ๒.๑ แต่งกายสุภาพเรียบร้อย
- ๒.๒ เป็นหน้าที่ของผู้สมัครจะต้องทราบวัน เวลา สถานที่ในการสอบคัดเลือก
- ๒.๓ ต้องนำบัตรประจำตัวผู้สมัครและบัตรประจำตัวประชาชนที่ทางราชการออกให้มาแสดง
ตัว ในวันที่สอบคัดเลือก