



ประกาศคุรุสภา

เรื่อง การคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา เพื่อรับรางวัลหนึ่งแสนครูดี

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗

คุรุสภา ในฐานะสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา มีหน้าที่ส่งเสริม สนับสนุน ยกย่อง และ ผดุงเกียรติผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ตามพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๙(๕)(๖) ดังนั้น คุรุสภาจึงกำหนดให้มีการคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา เพื่อรับรางวัลหนึ่งแสนครูดี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗ เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาที่มีความมุ่งมั่น ตั้งใจประกอบวิชาชีพด้วยการครองตน ครองคน ครองงาน จนเป็นแบบอย่างของผู้มีจิตวิญญาณครู รวมทั้งเพื่อกระตุ้นให้ผู้ประกอบวิชาชีพที่ยังไม่ได้รับการยกย่อง ได้เร่งพัฒนางานและพัฒนาตนให้เหมาะสมกับการเป็นครูดี ซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพเยาวชนและการศึกษาของชาติต่อไป โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา
๒. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาที่มีการประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการครองตน ครองคน ครองงาน
๓. เพื่อเป็นแบบอย่างให้แก่ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาอื่น ได้ประพฤติปฏิบัติตนตาม

๒. คุณสมบัติ

คุณสมบัติของผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาที่ได้รับการคัดเลือก มีดังนี้

๑. ปัจจุบัน เป็นผู้มิใบอนุญาตประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ตามพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖
๒. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ดังนี้
 - ๒.๑ ผู้ประกอบวิชาชีพครู ต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามตำแหน่งต่อเนื่องกันไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันออกประกาศ
 - ๒.๒ ผู้ประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษา หรือศึกษานิเทศก์ ต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ดำรงตำแหน่งแล้วแต่กรณี ต่อเนื่องกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันออกประกาศ
๓. ไม่เคยเป็นผู้ได้รับรางวัลหนึ่งแสนครูดี มาก่อน
๔. ไม่เคยเป็นผู้ประพฤติบกพร่องในศีลธรรมอันดี
๕. ไม่เป็นผู้ประพฤติตนเกี่ยวข้องกับอบายมุข หรือสิ่งเสพติดจนขาดสติ หรือแสดงกิริยาไม่สุภาพจนเป็นที่รังเกียจของเพื่อนร่วมวิชาชีพ ชุมชน หรือสังคมทั้งด้านส่วนตัวและครอบครัว
๖. เป็นผู้มีความสามารถในการครองตน ครองคน ครองงาน โดยมีผู้บังคับบัญชารับรองตามแบบประเมินที่คุรุสภากำหนด

๓. เกณฑ์การคัดเลือก

การคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ประกอบด้วยเกณฑ์ ๓ ด้านดังนี้

๓.๑ ด้านการครองตน (วินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ)

- มีความประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดีทั้งทางกาย วาจา ใจ
- มีวินัยในตนเอง สำรวม ระวังความประพฤติ ละเว้นจากอบายมุข
- มีความขยันหมั่นเพียร อุตสาหะ
- มีความซื่อสัตย์สุจริต และจริงใจในการปฏิบัติงาน
- เป็นผู้พัฒนาตนเอง ทันทต่อเหตุการณ์ วิทยาการ ตามสภาพเศรษฐกิจและสังคมอยู่เสมอ

๓.๒ ด้านการครองคน (คุณลักษณะที่ดีต่อผู้อื่นและสังคม)

- รักเมตตา และเอาใจใส่ต่อศิษย์ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และผู้บังคับบัญชา
- วางตนเป็นกลาง ใจกว้างยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน โดยเห็นประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ
- รับผิดชอบต่อวิชาชีพ และเป็นสมาชิกที่ดีต่อองค์กรวิชาชีพ
- มีลักษณะความเป็นผู้นำในการอนุรักษ์ พัฒนาเศรษฐกิจ สังคม ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญา สิ่งแวดล้อม

๓.๓ ด้านการครองงาน (การปฏิบัติงาน)

- มีความสามารถทางวิชาการ การมีความรู้ ความเข้าใจในสิ่งที่ปฏิบัติอย่างแท้จริง
- ใฝ่เรียนรู้ ศึกษาค้นคว้าและติดตามความก้าวหน้าของข้อมูลข่าวสาร และข้อมูลทางวิชาการนำมาพัฒนางานและพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ
- กระตือรือร้นหาสาเหตุของปัญหาในงาน และหาแนวทางแก้ไขได้ดียิ่งอยู่เสมอ
- วิเคราะห์ พัฒนา และปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพให้เป็นที่ยอมรับ
- มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์นวัตกรรม สื่อ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. หลักเกณฑ์และวิธีดำเนินการคัดเลือก

หลักเกณฑ์และวิธีดำเนินการคัดเลือกให้เป็นไปตามแนบท้ายประกาศนี้

๕. การบันทึกข้อมูลลงในระบบ “หนึ่งแสนครูดี ๒๕๕๗”

ครูสภาเขตพื้นที่การศึกษา และ หน่วยงานต้นสังกัด สามารถบันทึกข้อมูลลงในระบบ “หนึ่งแสนครูดี ๒๕๕๗” ได้ตั้งแต่วันที่ ๒๐ มิถุนายน ถึง วันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

กรณี มีความประสงค์จะแก้ไขหรือปรับปรุงข้อมูล หรือมีความคลาดเคลื่อนในการลงระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ “หนึ่งแสนครูดี ๒๕๕๗” ให้แจ้งเป็นหนังสือไปยังสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา สำนักยกย่องเชิดชูเกียรติวิชาชีพโดยเร็ว เพื่อทำการเปิดระบบให้สามารถบันทึกแก้ไขหรือปรับปรุงข้อมูลได้เป็นรายหน่วยงาน

๖. การคัดค้านและการเพิกถอน

๖.๑ การคัดค้าน

ผู้ที่ประสงค์จะคัดค้านการเสนอชื่อบุคคลใด ตามรายชื่อที่ประกาศฯ ให้ยื่นคำคัดค้านภายใน ๑๐ วันทำการ นับแต่วันที่มีการประกาศรายชื่อนั้น

(๑) การคัดค้านให้ทำเป็นหนังสือ ระบุเหตุของการคัดค้านว่าผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อขาดคุณสมบัติข้อใด อย่างไร ให้ยื่นต่อประธานกรรมการคุรุสภาเขตพื้นที่การศึกษา หรือหน่วยงานต้นสังกัด แล้วแต่กรณี

(๒) คณะกรรมการคุรุสภาเขตพื้นที่การศึกษา หรือหน่วยงานต้นสังกัด แล้วแต่กรณี พิจารณาการคัดค้านฯ และประกาศผลการพิจารณาให้แล้วเสร็จภายใน ๑๐ วันทำการ

๖.๒ การเพิกถอน

เมื่อปรากฏภายหลังว่าผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้ได้รับรางวัล “หนึ่งแสนครูดี” เป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด ให้คุรุสภาเขตพื้นที่การศึกษา หรือ หน่วยงานต้นสังกัด แล้วแต่กรณี แจ้งให้สำนักงานเลขาธิการคุรุสภาทราบทันที เพื่อดำเนินการเพิกถอนชื่อต่อไป

๗. รางวัล “หนึ่งแสนครูดี” ประกอบด้วย

(๑) เข็มรางวัลเชิดชูเกียรติ “หนึ่งแสนครูดี”

(๒) เกียรติบัตร “หนึ่งแสนครูดี”

๘. การประกาศผลผู้ได้รับการคัดเลือก

คุรุสภา จะประกาศผลการคัดเลือกผู้ได้รับรางวัลหนึ่งแสนครูดี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗ ภายในเดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗ ที่ <http://www.ksp.or.th> “หนึ่งแสนครูดี ๒๕๕๗” คำวินิจฉัยของคุรุสภา ถือเป็นที่สุด

๙. การมอบรางวัล

มอบรางวัล “หนึ่งแสนครูดี” ในวันครูที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๘

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๗



(ศาสตราจารย์ไพฑูรย์ สินลารัตน์)

ประธานกรรมการคุรุสภา

หลักเกณฑ์และวิธีดำเนินการคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา เพื่อรับรางวัลหนึ่งแสนครูดี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗

หลักเกณฑ์และวิธีดำเนินการคัดเลือก

ให้หน่วยงานต่าง ๆ ดังต่อไปนี้ ดำเนินการคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ประกอบด้วย ครู ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษา และศึกษานิเทศก์ ในสังกัดไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาประเภทนั้น ๆ ดังนี้

๑. สถานศึกษา คัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพครู และรองผู้บริหารสถานศึกษา ดังนี้

(๑) สถานศึกษาทุกสังกัด เสนอรายชื่อผู้ประกอบวิชาชีพครู ที่มีคุณสมบัติและคุณลักษณะตามข้อ ๒ และ ๓ ต่อคณะกรรมการสถานศึกษานั้น พิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพครู ที่สมควรได้รับรางวัลหนึ่งแสนครูดี จำนวนไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของจำนวนผู้ประกอบวิชาชีพครู ในสถานศึกษานั้น ๆ แล้วจัดเรียงลำดับผู้ได้รับการคัดเลือก **พร้อมแบบ**เสนอขอรับการคัดเลือก ส่งไปยัง ศุภสภาเขตพื้นที่การศึกษา หรือหน่วยงานต้นสังกัด แล้วแต่กรณี ภายในวันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗

(๒) สถานศึกษาทุกสังกัด เสนอรายชื่อรองผู้บริหารสถานศึกษา ที่มีคุณสมบัติและคุณลักษณะตามข้อ ๒ และ ๓ ต่อคณะกรรมการสถานศึกษา พิจารณาคัดเลือก **รองผู้บริหารสถานศึกษา** ที่สมควรได้รับรางวัลหนึ่งแสนครูดี จำนวนไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของจำนวนผู้ประกอบวิชาชีพ ผู้บริหารสถานศึกษา ในสถานศึกษานั้น ๆ แล้วส่งรายชื่อไปยังศุภสภาเขตพื้นที่การศึกษา หรือหน่วยงานต้นสังกัด **พร้อมแบบ**เสนอขอรับการคัดเลือกฯ ภายในวันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗

(๓) โรงเรียนมหิตลวิทยานุสรณ์ พิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพครูและผู้บริหารสถานศึกษา ที่มีคุณสมบัติและคุณลักษณะตามข้อ ๒ และ ๓ ที่สมควรได้รับรางวัลหนึ่งแสนครูดี จำนวนไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของจำนวนผู้ประกอบวิชาชีพประเภทนั้น ๆ **พร้อมแบบ**เสนอขอรับการคัดเลือก ฯ แล้วจัดส่งเฉพาะรายชื่อโดยจัดเรียงลำดับผู้ได้รับการคัดเลือกพร้อมประกาศ ฯ ไปยังสำนักงานเลขาธิการศุภสภา ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ “หนึ่งแสนครูดี ๒๕๕๗” ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

สถานศึกษาใดที่มีผู้ประกอบวิชาชีพครู หรือรองผู้บริหารสถานศึกษา น้อยกว่า ๕ คน ให้เสนอชื่อผู้ที่สมควรได้รับรางวัลหนึ่งแสนครูดีได้ ๑ คน ทั้งนี้ ให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการสถานศึกษานั้น หรือโรงเรียนมหิตลวิทยานุสรณ์ แล้วแต่กรณี

๒. ศุภสภาเขตพื้นที่การศึกษา (ยกเว้นศุภสภาเขตพื้นที่การศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๑ และ เขต ๒) ดำเนินการ ดังนี้

เสนอคณะกรรมการศุภสภาเขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพครู ผู้บริหารสถานศึกษา รองผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา และศึกษานิเทศก์ แล้วแต่กรณี ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ในแต่ละเขตพื้นที่การศึกษา และสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน ภายในจังหวัด ดังนี้

(๑) ผู้ประกอบวิชาชีพครูและรองผู้บริหารสถานศึกษา

คณะกรรมการคุรุสภาเขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพครู และรองผู้บริหารสถานศึกษา ที่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการสถานศึกษา ตามข้อ ๑ **พร้อมแบบ**เสนอขอรับการคัดเลือก ฯ จำนวนไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของจำนวนผู้ประกอบวิชาชีพประเภท นั้น ๆ แล้วจัดส่งเฉพาะรายชื่อโดยจัดเรียงลำดับผู้ได้รับการคัดเลือกพร้อมประกาศฯ ไปยังสำนักงานเลขาธิการคุรุสภาผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ “หนึ่งแสนครูดี ๒๕๕๗” ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

ทั้งนี้ การดำเนินการคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา (รองผู้บริหารสถานศึกษา) ในแต่ละสถานศึกษา เมื่อประกาศผลการคัดเลือกแล้ว ต้องไม่เกินจำนวนร้อยละ ๒๐ ของจำนวนผู้ประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา ในแต่ละเขตพื้นที่การศึกษานั้น ๆ

(๒) ผู้ประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา รองผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา และศึกษานิเทศก์

คณะกรรมการคุรุสภาเขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา รองผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา และศึกษานิเทศก์ แล้วแต่กรณี ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา และ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน (ยกเว้นในกรุงเทพมหานคร) ที่มีคุณสมบัติและคุณลักษณะตามข้อ ๒ และข้อ ๓ **พร้อมแบบ**เสนอขอรับการคัดเลือกฯ จำนวนไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของจำนวนผู้ประกอบวิชาชีพประเภทนั้น ๆ แล้วจัดส่งเฉพาะรายชื่อโดยจัดเรียงลำดับผู้ได้รับการคัดเลือกในแต่ละประเภทพร้อมประกาศฯ ไปยังสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ “หนึ่งแสนครูดี ๒๕๕๗” ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

ทั้งนี้ คณะกรรมการคุรุสภาเขตพื้นที่การศึกษา จะพิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ทั้งข้อ (๑) และ (๒) ด้วย

๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาดำเนินการ ดังนี้

เสนอคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ดำเนินการคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพครู และรองผู้บริหารสถานศึกษา รองผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษา และศึกษานิเทศก์ ดังนี้

(๑) ผู้ประกอบวิชาชีพครูและรองผู้บริหารสถานศึกษา

คณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา พิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพครู และรองผู้บริหารสถานศึกษา ที่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการสถานศึกษา ตามข้อ ๑ **พร้อมแบบ**เสนอขอรับการคัดเลือกฯจำนวนไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของจำนวนผู้ประกอบวิชาชีพประเภทนั้น ๆ แล้วจัดส่งเฉพาะรายชื่อ โดยจัดเรียงลำดับผู้ได้รับการคัดเลือกพร้อมประกาศฯไปยังสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ “หนึ่งแสนครูดี ๒๕๕๗” ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

ทั้งนี้ การดำเนินการคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา (รองผู้บริหารสถานศึกษา) ในแต่ละสถานศึกษา เมื่อประกาศผลการคัดเลือกแล้ว ต้องไม่เกินจำนวนร้อยละ ๒๐ ของจำนวนผู้ประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา ในแต่ละเขตพื้นที่การศึกษา นั้น ๆ

๒. ผู้ประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา รองผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษา และศึกษานิเทศก์

คณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา พิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพ ผู้บริหารสถานศึกษา รองผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษา และศึกษานิเทศก์ ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๒ และข้อ ๓ **พร้อมแบบ**เสนอขอรับการคัดเลือก ฯ จำนวนไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของจำนวนผู้ประกอบวิชาชีพประเภทนั้นๆ แล้วจัดส่งเฉพาะรายชื่อโดยจัดเรียงลำดับผู้ได้รับการคัดเลือกในแต่ละประเภท พร้อมประกาศ ฯ ไปยังสำนักงานเลขาธิการคุรุสภาผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ “หนึ่งแฉนครูดี ๒๕๕๗” ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

ทั้งนี้ คณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา จะพิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ทั้งข้อ (๑) และ (๒) ด้วย

๔. สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดำเนินการ ดังนี้

พิจารณาคัดเลือกผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาและมัธยมศึกษา ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๒ และข้อ ๓ **พร้อมแบบ**เสนอขอรับการคัดเลือกฯ จำนวนไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของจำนวนผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาและผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา แล้วจัดส่งเฉพาะรายชื่อโดยเรียงลำดับผู้ได้รับการคัดเลือกในแต่ละประเภทพร้อมประกาศฯ ไปยังสำนักงานเลขาธิการคุรุสภาผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ “หนึ่งแฉนครูดี ๒๕๕๗” ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

๕ สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย ดำเนินการ ดังนี้

พิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพครู ผู้บริหารสถานศึกษา ผู้บริหารการศึกษา และศึกษานิเทศก์ ดังนี้

(๑) ผู้ประกอบวิชาชีพครูและรองผู้บริหารสถานศึกษา

คณะกรรมการสถานศึกษา กศน. อำเภอ พิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพครู และรองผู้บริหารสถานศึกษา ที่ผ่านการพิจารณาจากสถานศึกษา ตามข้อ ๑ **พร้อมแบบ**เสนอขอรับการคัดเลือกฯ จำนวนไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของจำนวนผู้ประกอบวิชาชีพประเภทนั้นๆ แล้วจัดส่งรายชื่อโดย จัดเรียงลำดับผู้ได้รับการคัดเลือก**พร้อมแบบ**เสนอขอรับการคัดเลือกฯทั้งหมดไปยังสำนักงาน กศน.จังหวัด ภายในวันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗

สำนักงาน กศน.จังหวัด พิจารณาคัดเลือกและจัดส่งรายชื่อโดยจัดเรียงลำดับผู้ได้รับการคัดเลือก**พร้อมแบบ**เสนอขอรับการคัดเลือกฯ ไปยังสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย (กศน.) ภายในวันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗

ทั้งนี้ การดำเนินการคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา (รองผู้บริหารสถานศึกษา) ในแต่ละสถานศึกษา เมื่อประกาศผลการคัดเลือกแล้ว ต้องไม่เกินจำนวนร้อยละ ๒๐ ของจำนวนผู้ประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา ในแต่ละจังหวัด

สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย (กศน.) พิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพครู และรองผู้บริหารสถานศึกษา ที่สมควรได้รับรางวัลหนึ่งแฉนครูดี จำนวนไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของจำนวนผู้ประกอบวิชาชีพประเภทนั้นๆ แล้วจัดส่งเฉพาะรายชื่อโดย จัดเรียงลำดับผู้ได้รับการคัดเลือกพร้อมประกาศฯ ไปยังสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ “หนึ่งแฉนครูดี ๒๕๕๗” ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(๒) ผู้ประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์

สำนักงาน กศน. จังหวัด พิจิตรคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์ ที่มีคุณสมบัติและคุณลักษณะตามข้อ ๒ และข้อ ๓ **พร้อมแบบ** เสนอขอรับการคัดเลือกทั้งหมดแล้วส่งไปยังสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย (กศน.) ภายในวันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗

สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย (กศน.) พิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพครู ผู้บริหารสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์ จำนวนไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของจำนวนผู้ประกอบวิชาชีพประเภทนั้นๆ แล้วจัดส่งเฉพาะรายชื่อโดยจัดเรียงลำดับผู้ได้รับการคัดเลือก ในแต่ละประเภทพร้อมประกาศ ฯ ไปยังสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ “หนึ่งแสนครูดี ๒๕๕๗” ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(๓) ผู้ประกอบวิชาชีพผู้บริหารการศึกษา

สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย (กศน.) พิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพผู้บริหารการศึกษา ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๒ และข้อ ๓ **พร้อมแบบ** เสนอขอรับการคัดเลือก ฯ จำนวนไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของจำนวนผู้ประกอบวิชาชีพนั้น ๆ แล้วจัดส่งเฉพาะรายชื่อโดยจัดเรียงลำดับผู้ได้รับการคัดเลือกในแต่ละประเภทพร้อมประกาศ ฯ ไปยังสำนักงานเลขาธิการ คุรุสภา ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ “หนึ่งแสนครูดี ๒๕๕๗” ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

ทั้งนี้ สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย (กศน.) จะพิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ทั้งข้อ (๑) (๒) และ (๓) ด้วย

๖. สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน (เฉพาะกรุงเทพมหานคร)

พิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพครู และผู้บริหารสถานศึกษา ในกรุงเทพมหานครดังนี้

(๑) ผู้ประกอบวิชาชีพครูและรองผู้บริหารสถานศึกษา

คณะกรรมการสถานศึกษา พิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพครูและรองผู้บริหารสถานศึกษา ที่ผ่านการพิจารณาจากข้อ ๑ **พร้อมแบบ** เสนอขอรับการคัดเลือก ฯ จำนวนไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของจำนวนผู้ประกอบวิชาชีพประเภทนั้นๆ แล้วจัดส่งรายชื่อโดยจัดเรียงลำดับผู้ได้รับการคัดเลือก **พร้อมแบบ** เสนอขอรับการคัดเลือก ฯ ส่งไปยังสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน ภายในวันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗

(๒) ผู้ประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา

สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน พิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๒ และข้อ ๓ **พร้อมแบบ** เสนอขอรับการคัดเลือก ฯ จำนวนไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของผู้ประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา แล้วจัดส่งเฉพาะรายชื่อโดย จัดเรียงลำดับผู้ได้รับการคัดเลือกพร้อมประกาศ ฯ ไปยังสำนักงานเลขาธิการคุรุสภาผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ “หนึ่งแสนครูดี ๒๕๕๗” ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

ทั้งนี้ การดำเนินการคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา (รองผู้บริหารสถานศึกษา) ในแต่ละสถานศึกษา เมื่อประกาศผลการคัดเลือกแล้ว ต้องไม่เกินจำนวนร้อยละ ๒๐ ของจำนวนผู้ประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา ในกรุงเทพมหานคร

๗. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย

พิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพครู ผู้บริหารสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์ ดังนี้

(๑) ผู้ประกอบวิชาชีพครูและรองผู้บริหารสถานศึกษา

คณะกรรมการสถานศึกษา พิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพครูและรองผู้บริหารสถานศึกษา ที่ผ่านการพิจารณาจากข้อ ๑ **พร้อมแบบ**เสนอขอรับการคัดเลือกฯ จำนวนไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของจำนวนผู้ประกอบวิชาชีพประเภทนั้นๆ แล้วจัดส่งรายชื่อโดยจัดเรียงลำดับผู้ได้รับการคัดเลือก **พร้อมแบบ**เสนอขอรับการคัดเลือกฯทั้งหมด ส่งไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัด (อบจ.) องค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) เทศบาล และเมืองพัทยา แล้วแต่กรณี พิจารณาคัดเลือกให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพครูและรองผู้บริหารสถานศึกษา แล้วจัดส่งรายชื่อโดยจัดเรียงลำดับผู้ได้รับการคัดเลือก **พร้อมแบบ**เสนอขอรับการคัดเลือกไปยังสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด พิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพครูและรองผู้บริหารสถานศึกษาที่สมควรได้รับรางวัลหนึ่งแสนครูดี จำนวนไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของจำนวน ผู้ประกอบวิชาชีพประเภทนั้นๆ แล้วจัดส่งเฉพาะรายชื่อโดยจัดเรียงลำดับ ผู้ได้รับการคัดเลือกพร้อมประกาศฯ ไปยังสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ “หนึ่งแสนครูดี ๒๕๕๗” ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(๒) ผู้ประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์ ที่มีคุณสมบัติและคุณลักษณะตามข้อ ๒ และข้อ ๓ **พร้อมแบบ**เสนอขอรับการคัดเลือกฯ จำนวนไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของจำนวนผู้ประกอบวิชาชีพประเภทนั้นๆ แล้วส่งไปยังสำนักงานส่งเสริม การปกครองท้องถิ่นจังหวัด ภายในวันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด พิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์ ที่สมควรได้รับรางวัลหนึ่งแสนครูดี จำนวนไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของจำนวนผู้ประกอบวิชาชีพประเภทนั้นๆ แล้วจัดส่งเฉพาะรายชื่อโดยจัดเรียงลำดับผู้ได้รับการคัดเลือกพร้อมประกาศฯ ไปยังสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ “หนึ่งแสนครูดี ๒๕๕๗” ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

ทั้งนี้ การดำเนินการคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา (รองผู้บริหารสถานศึกษา) ในแต่ละสถานศึกษา และผู้บริหารสถานศึกษา เมื่อประกาศผลการคัดเลือกแล้ว ต้องไม่เกินจำนวนร้อยละ ๒๐ ของจำนวนผู้ประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา ในแต่ละจังหวัด

๘. หน่วยงานต้นสังกัดอื่น ประกอบด้วย สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา สำนักงานการศึกษากรุงเทพมหานคร สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ สถาบันการพลศึกษา สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์ และสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ดำเนินการคัดเลือก ดังนี้

(๑) ผู้ประกอบวิชาชีพครูและรองผู้บริหารสถานศึกษา

คณะกรรมการสถานศึกษา พิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพครูและรองผู้บริหารสถานศึกษา ที่ผ่านการพิจารณาจากข้อ ๑ **พร้อมแบบ**เสนอขอรับการคัดเลือกฯ จำนวนไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของจำนวนผู้ประกอบวิชาชีพประเภทนั้นๆ แล้วจัดส่งรายชื่อโดยจัดเรียงลำดับผู้ได้รับการคัดเลือก **พร้อมแบบ**เสนอขอรับการคัดเลือกฯ แล้วส่งไปยังหน่วยงานต้นสังกัด ภายในวันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗

(๒) ผู้ประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์ (ถ้ามี)

หน่วยงานต้นสังกัด พิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์ ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๒ และข้อ ๓ **พร้อมแบบ**เสนอขอรับการคัดเลือกฯทั้งหมด จำนวนไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของจำนวนผู้ประกอบวิชาชีพประเภทนั้นๆ แล้วจัดส่งเฉพาะรายชื่อโดยจัดเรียงลำดับ ผู้ได้รับการคัดเลือกพร้อมประกาศฯ ไปยังสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ “ หนึ่งแสนครูดี ๒๕๕๗ ” ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

หน่วยงานต้นสังกัด จะพิจารณาคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ทั้งข้อ (๑) และ (๒) ด้วย

ทั้งนี้ การดำเนินการคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา (รองผู้บริหารสถานศึกษา) ในแต่ละสถานศึกษา และผู้บริหารสถานศึกษา เมื่อประกาศผลการคัดเลือกแล้ว ต้องไม่เกินจำนวนร้อยละ ๒๐ ของจำนวนผู้ประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา ภายในสังกัด

การบันทึกข้อมูลลงในระบบ “หนึ่งแสนครูดี ๒๕๕๗”

สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา จะทำการเปิดระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ “หนึ่งแสนครูดี ๒๕๕๗” เพื่อให้เข้าทำการบันทึกข้อมูลลงในระบบ ได้ตั้งแต่วันที่ ๒๐ มิถุนายน ถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เท่านั้น

กรณี มีความประสงค์จะแก้ไขหรือปรับปรุงข้อมูล หรือมีความคลาดเคลื่อนในการลงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ “หนึ่งแสนครูดี ๒๕๕๗” ให้แจ้งเป็นหนังสือไปยังสำนักงานเลขาธิการคุรุสภาโดยเร็ว เพื่อทำการเปิดระบบให้สามารถบันทึกแก้ไขหรือปรับปรุงข้อมูลได้ เป็นรายแห่งและหน่วยงาน

การคัดค้านและการเพิกถอน

๑. การคัดค้าน

ผู้ที่ประสงค์จะคัดค้านการเสนอชื่อบุคคลใด ตามรายชื่อที่ประกาศฯ ให้ยื่นคำคัดค้าน ภายใน ๑๐ วันทำการ นับแต่วันที่มีการประกาศรายชื่อนั้น

(๑) การคัดค้านให้ทำเป็นหนังสือ ระบุเหตุของการคัดค้านว่าผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ ขาดคุณสมบัติ ข้อใด อย่างไร ให้ยื่นต่อประธานกรรมการคຸຣສາເຂດພື້ນທີ່การศึกษา หรือหน่วยงานต้นสังกัด แล้วแต่กรณี

(๒) คณะกรรมการคຸຣສາເຂດພື້ນທີ່การศึกษา หรือหน่วยงานต้นสังกัด แล้วแต่กรณี พิจารณาการคัดค้านฯ และประกาศผลการพิจารณาให้แล้วเสร็จภายใน ๑๐ วันทำการ

๒. การเพิกถอน

เมื่อปรากฏภายหลังว่าผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้ได้รับรางวัล “หนึ่งแสนครูดี” เป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด ให้คຸຣສາເຂດພື້ນທີ່การศึกษา หรือหน่วยงานต้นสังกัด แล้วแต่กรณี แจ้งให้สำนักงานเลขาธิการคຸຣສາທຣາບທັນທີ เพื่อดำเนินการเพิกถอนชื่อต่อไป

แบบเสนอขอรับการคัดเลือกกรางวัลหนึ่งแสนครูดี
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๗

ตอนที่ ๑

๑. ข้อมูลส่วนบุคคล

ประเภทผู้ประกอบการวิชาชีพ ครู ผู้บริหารสถานศึกษา ศึกษานิเทศก์ ผู้บริหารการศึกษา

เลขที่บัตรประชาชน ----

เลขที่ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

ชื่อ นาย นาง นางสาว.....นามสกุล.....

NAMESURNAME.....

เพศ หญิง ชาย อายุ.....ปี

สถานภาพ โสด สมรส อื่น ๆ.....

ตำแหน่งปัจจุบัน ครูผู้ช่วย

ครู **วิทยฐานะ** ชำนาญการ

ผู้บริหารสถานศึกษา ชำนาญการพิเศษ

ผู้บริหารการศึกษา เชี่ยวชาญ

ศึกษานิเทศก์ เชี่ยวชาญพิเศษ

ระยะเวลาในการประกอบวิชาชีพ.....ปี (ระยะเวลาในตำแหน่งที่ขอรับรางวัล)

เฉพาะผู้ประกอบการวิชาชีพครูโปรดระบุกลุ่มสาระที่สอน..... ระดับชั้น.....

วุฒิการศึกษา ต่ำกว่าปริญญาตรี.....สถาบัน..... ปีที่จบการศึกษา.....

ปริญญาตรี.....สถาบัน..... ปีที่จบการศึกษา.....

ป.บัณฑิต.....สถาบัน..... ปีที่จบการศึกษา.....

ปริญญาโท.....สถาบัน..... ปีที่จบการศึกษา.....

ปริญญาเอก.....สถาบัน..... ปีที่จบการศึกษา.....

อื่นๆ.....สถาบัน..... ปีที่จบการศึกษา.....

สถานที่ปฏิบัติงาน.....สังกัด.....

เลขที่.....หมู่.....แขวง/ตำบล.....ถนน.....

เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....

โทรศัพท์.....โทรสาร.....

e-mail.....

ที่อยู่ติดต่อได้สะดวก

เลขที่..... หมู่..... แขวง/ตำบล..... ถนน.....
เขต/อำเภอ..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....
โทรศัพท์..... โทรศัพท์เคลื่อนที่.....
โทรสาร..... e-mail.....

๒. ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่

๒.๑ ผลงานของผู้ขอรับรางวัล (เขียนสรุปโดยย่อไม่เกินครึ่งหน้ากระดาษเอ ๔)

.....
.....
.....

๒.๒ คุณสมบัติและเหตุผลที่สมควรได้รับรางวัลหนึ่งแสนครูดี (แต่ละหัวข้อเขียนสรุปโดยย่อไม่เกิน ๗ บรรทัด)

การครองตน (วินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ)

เหตุผล

.....
.....
.....

การครองคน (คุณลักษณะที่ดีต่อผู้อื่น และสังคม)

เหตุผล

.....
.....
.....

การครองงาน (การปฏิบัติงาน)

เหตุผล

.....
.....
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ในประกาศ ฯ ทุกประการ

(ลงชื่อ)ผู้ขอรับรางวัล

(.....)

วันที่...../...../.....

ตอนที่ ๒ **ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาขั้นต้นเกี่ยวกับคุณลักษณะ คุณสมบัติ
และผลงานที่โดดเด่นของผู้ขอรับรางวัล**

(เขียนสรุปโดยย่อไม่เกิน ๗ บรรทัด)

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า.....(โปรดระบุชื่อผู้ขอรับรางวัล)

เป็นผู้มีความเหมาะสมแก่การยกย่องเชิดชูเกียรติ เพื่อรับรางวัลหนึ่งแสนครูดี ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๗

(ลงชื่อ) ผู้บังคับบัญชา

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ๒๕๕๗

แบบประเมินเกณฑ์การคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา
เพื่อรับรางวัล “หนึ่งแสนครูดี”

แบบ ปม. ๐๑

ครู

รายการประเมิน	คะแนนที่ได้				
	๕	๔	๓	๒	๑
ด้านการครองตน (วินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ) คะแนน ๓๐ คะแนน					
๑ การประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในความเป็นครู					
๒ การมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ					
๓ การมีวินัย และเคารพกฎหมาย					
๔ การพัฒนาตนเองด้านวิชาชีพ และบุคลิกภาพ					
๕ การมีความรัก ศรัทธา ซื่อสัตย์สุจริต และรับผิดชอบในวิชาชีพ มีจิตวิญญาณความเป็นครู					
๖ การเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรวิชาชีพ					
ด้านการครองคน (คุณลักษณะที่ดีต่อผู้อื่นและสังคม) คะแนน ๓๐ คะแนน					
๑ การแสดงความเอื้ออาทร การรัก เมตตา เอาใจใส่ ช่วยเหลือ ส่งเสริมให้กำลังใจแก่ศิษย์และผู้รับบริการ					
๒ การช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันอย่างสร้างสรรค์					
๓ การเสริมสร้างความสามัคคีและร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ					
๔ การนำชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการสนับสนุนการเรียนการสอน					
๕ การให้บริการด้วยความจริงใจและเสมอภาค โดยไม่เรียกรับหรือยอมรับผลประโยชน์จากการใช้ตำแหน่งหน้าที่โดยมิชอบ					
๖ การมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับนักเรียน ครู ผู้ปกครอง และชุมชน					
ด้านการครองงาน (การปฏิบัติงาน) คะแนน ๔๐ คะแนน					
๑ ปฏิบัติกิจกรรมทางวิชาการเกี่ยวกับการพัฒนาผู้เรียนอยู่เสมอ					
๒ พัฒนาแผนการสอนให้สามารถปฏิบัติได้เกิดผลจริง					
๓ มุ่งมั่นพัฒนาผู้เรียนให้เต็มตามศักยภาพ					
๔ พัฒนาสื่อการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพอยู่เสมอ					
๕ จัดกิจกรรมการเรียนการสอน โดยเน้นผลถาวรที่เกิดแก่ผู้เรียน					
๖ รายงานผลการพัฒนาคุณภาพของผู้เรียนได้อย่างมีระบบ					
๗ แสวงหาและใช้ข้อมูลข่าวสารในการพัฒนา					
๘ มีผลงานดีเด่นที่ประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์					

ลงชื่อ ผู้ประเมิน

(.....)

หัวหน้าสถานศึกษา / หัวหน้าหน่วยงาน

แบบประเมินเกณฑ์การคัดเลือกผู้ประกอบการวิชาชีพทางการศึกษา
เพื่อรับรางวัล “หนึ่งแสนครูดี”

ผู้บริหารสถานศึกษา และผู้บริหารการศึกษา

แบบ ปม. ๐๒

รายการประเมิน	คะแนนที่ได้				
	๕	๔	๓	๒	๑
ด้านการครองตน (วินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ) คะแนน ๓๐ คะแนน					
๑ การประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในความเป็นผู้บริหารและผู้นำทางการศึกษา					
๒ การมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ					
๓ การมีวินัย และเคารพกฎหมาย					
๔ การพัฒนาตนเองด้านวิชาชีพ และบุคลิกภาพ					
๕ การมีความรัก ศรัทธา ซื่อสัตย์สุจริต และรับผิดชอบในวิชาชีพ มีจิตวิญญาณความเป็นครู					
๖ การเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรวิชาชีพ					
ด้านการครองคน (คุณลักษณะที่ดีต่อผู้อื่นและสังคม) คะแนน ๓๐ คะแนน					
๑ การแสดงความเอื้ออาทร การรัก เมตตา เอาใจใส่ ช่วยเหลือ ส่งเสริมให้กำลังใจแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้รับบริการ					
๒ การช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันอย่างสร้างสรรค์					
๓ การเสริมสร้างความสามัคคีและร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ					
๔ การนำชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการสนับสนุนการเรียนการสอน					
๕ การให้บริการด้วยความจริงใจและเสมอภาค โดยไม่เรียกรับหรือยอมรับผลประโยชน์จากการใช้ตำแหน่งหน้าที่โดยมิชอบ					
๖ การมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับนักเรียน ครู ผู้ร่วมงาน ชุมชน และองค์กรต่างๆ					
ด้านการครองงาน (การปฏิบัติงาน) คะแนน ๔๐ คะแนน					
๑ ปฏิบัติกิจกรรมทางวิชาการเกี่ยวกับการพัฒนาวิชาชีพการบริหารการศึกษา					
๒ ความมุ่งมั่น อุทิศตนในการบริหารและพัฒนาการศึกษา					
๓ มีการวางแผนพัฒนาการศึกษาและการบริหารจัดการสถานศึกษา					
๔ พัฒนาและใช้นวัตกรรมการบริหารจนเกิดผลงานที่มีคุณภาพสูงขึ้นไปเป็นลำดับ					
๕ ร่วมมือกับชุมชนและหน่วยงานอื่นอย่างสร้างสรรค์					
๖ แสวงหาและใช้ข้อมูลข่าวสารในการพัฒนา					
๗ มีบุคลิกภาพความเป็นผู้นำและสร้างผู้นำ					
๘ มีผลงานดีเด่นที่ประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์					

ลงชื่อ ผู้ประเมิน

(.....)

หัวหน้าหน่วยงาน

แบบประเมินเกณฑ์การคัดเลือกผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา
เพื่อรับรางวัล “หนึ่งแสนครูดี”

ศึกษานิเทศก์

แบบ ปม. ๐๓

รายการประเมิน	คะแนนที่ได้				
	๕	๔	๓	๒	๑
ด้านการครองตน (วินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ) คะแนน ๓๐ คะแนน					
๑ การประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในความเป็นผู้นำทางวิชาการ					
๒ การมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ					
๓ การมีวินัย และเคารพกฎหมาย					
๔ การพัฒนาตนเองด้านวิชาชีพ และบุคลิกภาพ					
๕ การมีความรัก ศรัทธา ซื่อสัตย์สุจริต และรับผิดชอบใน วิชาชีพ					
๖ การเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรวิชาชีพ					
ด้านการครองคน (คุณลักษณะที่ดีต่อผู้อื่นและสังคม) คะแนน ๓๐ คะแนน					
๑ การแสดงความเอื้ออาทร การรัก เมตตา เอาใจใส่ ช่วยเหลือ ส่งเสริมให้กำลังใจแก่ศิษย์และผู้รับบริการ					
๒ การช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันอย่างสร้างสรรค์					
๓ การเสริมสร้างความสามัคคีและร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ					
๔ ให้ความร่วมมือและช่วยเหลือทางวิชาการหรือวิชาชีพแก่ชุมชน					
๕ การให้บริการด้วยความจริงใจและเสมอภาค โดยไม่เรียกรับหรือยอมรับผลประโยชน์จากการใช้ตำแหน่งหน้าที่โดยมิชอบ					
๖ การมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับครู นักเรียน ผู้ร่วมงาน ชุมชน และองค์กรต่างๆ					
ด้านการครองงาน (การปฏิบัติงาน) คะแนน ๔๐ คะแนน					
๑ ปฏิบัติกิจกรรมทางวิชาการเกี่ยวกับการพัฒนาการนิเทศการศึกษา เพื่อให้เกิดการพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษา					
๒ มุ่งมั่นพัฒนาผู้รับการนิเทศให้ลงมือปฏิบัติกิจกรรมจนเกิดผลต่อการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพ					
๓ มีการวางแผนและพัฒนาแผนการนิเทศให้สามารถปฏิบัติได้เกิดผลจริง					
๔ พัฒนาและใช้นวัตกรรมการนิเทศการศึกษาก่อเกิดผลงานที่มีคุณภาพสูงขึ้นเป็นลำดับ					
๕ รายงานผลการนิเทศการศึกษาได้อย่างเป็นระบบ					
๖ แสวงหาและใช้ข้อมูลข่าวสารในการพัฒนา					
๗ มีบุคลิกภาพความเป็นผู้นำและสร้างผู้นำทางวิชาการ					
๘ มีผลงานดีเด่นที่ประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์					

ลงชื่อ ผู้ประเมิน
(.....)

หัวหน้าหน่วยงาน