



ประกาศ ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดสระบุรี
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ตำแหน่งครูอัตราจ้าง

ด้วยศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดสระบุรี สังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ตำแหน่ง ครูอัตราจ้าง เพื่อจัดจ้างเป็นครูสอนเด็กพิการประจำศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดสระบุรี ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๑๑๒๐/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การมอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลทั่วไปคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินงบประมาณรายจ่ายและคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๑๓๔๐/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ เรื่องมอบอำนาจเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานพัสดุภาครัฐ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่งที่รับสมัคร ครูอัตราจ้าง สาขาวิชาเอกทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติตำแหน่งครูผู้สอน ปฏิบัติงานเกี่ยวกับ

- (๑) การจัดการเรียนการสอน และส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียน โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
- (๒) การจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์
- (๓) การจัดระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน
- (๔) ประสานความร่วมมือกับผู้ปกครองและบุคคลในชุมชนเพื่อร่วมพัฒนาผู้เรียนตามศักยภาพ
- (๕) ปฏิบัติงานประสานงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท

ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก
คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน

ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

- (๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา

เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

- (๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

- (๘) เป็นผู้ที่มีประสบการณ์ด้านการศึกษาพิเศษ อย่างน้อย ๑ ปี นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย

/หมายเหตุ...

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และจะต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค มายีนด้วย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- เป็นผู้สำเร็จการศึกษาวุฒิปริญญาตรี สาขาวิชาเอกทั่วไป

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัคร ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดสระบุรี ตั้งแต่วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๖ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ไม่เว้นวันหยุดราชการ

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- (๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑.๕ x ๒ นิ้ว โดยถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป
 - (๒) สำเนาแสดงผลการศึกษา หรือหนังสือรับรองสำเร็จการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ โดยสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร
 - (๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ
 - (๔) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส (เฉพาะผู้สมัครเพศหญิง) ใบเปลี่ยน ชื่อ-นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ - นามสกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) อย่างละ ๑ ฉบับ
 - (๕) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน
 - (๖) ใบรับรองการทำงาน (ถ้ามี)
- ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๓.๓ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอก รายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและ การได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดสระบุรี จะตรวจสอบคุณสมบัติและประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ในวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดสระบุรี และ www.saraburispacial.ac.th หรือโทรสอบถามได้ที่หมายเลข ๐๓๖-๓๔๐๘๒๔

กำหนดวันคัดเลือก วันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดสระบุรี โดยมีรายละเอียดดังนี้

วัน / เวลา	การประเมินสมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖	สมรรถนะที่ ๑		
๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	- ระเบียบ กฎหมาย ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	๕๐ คะแนน	สอบข้อเขียน
๑๐.๑๐ - ๑๑.๑๐ น.	- ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง	๕๐ คะแนน	
๑๑.๑๐ น. เป็นต้นไป	สมรรถนะที่ ๒		
	- การสอบสัมภาษณ์	๕๐ คะแนน	สอบสัมภาษณ์
	รวม	๑๕๐ คะแนน	

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดสระบุรี จะดำเนินการคัดเลือกโดย

๑. ทดสอบข้อเขียน เกี่ยวกับความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งในหน้าที่ครูผู้สอน (๑๐๐ คะแนน)

๒. การสัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน)

๖. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินถือเป็นเด็ดขาด จะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ไม่ได้ ผู้ที่จะผ่านการคัดเลือก จะต้องได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะในแต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้ผ่านคัดเลือกได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้จัดเรียงลำดับที่จากคะแนนสอบ ดังนี้

ผู้ผ่านการคัดเลือกที่ได้คะแนนรวมทั้ง ๒ ด้านมากกว่า เป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่าหากคะแนนรวมทั้ง ๒ ด้านเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนด้านที่ ๑ มากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า หากคะแนนด้านที่ ๑ เท่ากัน ให้พิจารณาลำดับที่ก่อนหลังในการสมัคร

๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดสระบุรี จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับ คะแนนสอบ ณ ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดสระบุรี ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดสระบุรี และ www.saraburisppecial.ac.th หรือโทรสอบถามได้ที่หมายเลข ๐๓๖-๓๔๐๘๒๔ โดยเรียงลำดับจากผู้ผ่านการคัดเลือกได้คะแนนสูงสุด ตามลำดับ

๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก

การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับที่ตามประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกของศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดสระบุรี โดยให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกลำดับที่ ๑ จะต้องไปรายงานตัวและทำสัญญาจ้างเมื่อศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดสระบุรีได้รับการจัดสรรงบประมาณ หากไม่มารายงานตัวตาม วัน เวลา และสถานที่ ดังกล่าวถือว่าสละสิทธิ และจะเรียกตามลำดับถัดไปมารายงานตัว และทำสัญญาจ้างต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวตรุณี มุลคำภา)

ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดสระบุรี

ปฏิทินการคัดเลือกบุคคลเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ตำแหน่งครูอัตราจ้าง
ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดสระบุรี

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	วัน เดือน ปี	หมายเหตุ
๑	ประกาศรับสมัคร	๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๖	
๒	รับสมัครคัดเลือกบุคคลเป็นลูกจ้างเหมา บริการ	๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ - ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๖	
๓	ตรวจสอบคุณสมบัติ	๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖	
๔	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก	๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖	
๕	ประเมินสมรรถนะและสอบสัมภาษณ์	๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖	
๖	ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก	๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖	
๗	รายงานตัวและทำสัญญาจ้าง	เมื่อได้รับการจัดสรร งบประมาณ	

แนบท้ายประกาศศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดสระบุรี ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖
หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินสมรรถนะการคัดเลือกเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ตำแหน่งครูอัตราจ้าง

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินสมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
<u>สมรรถนะที่ ๑ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ</u>	(๑๐๐ คะแนน)	สอบข้อเขียน
๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป	๕๐ คะแนน	
๑.๒ ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง	๕๐ คะแนน	
<u>สมรรถนะที่ ๒ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง</u>	(๕๐ คะแนน)	สอบสัมภาษณ์ สังเกต ตรวจสอบเอกสาร
๒.๑ ประวัติส่วนตัว การศึกษา อบรม ดูงาน		
๒.๒ ประสบการณ์ทำงาน/ผลงาน/รางวัล		
๒.๓ บุคลิกลักษณะ		
๒.๔ การมีปฏิภาณ ไหวพริบ ท่วงทีวาจา		
๒.๕ เจตคติ อุดมการณ์ วิสัยทัศน์ในการทำงาน		
รวม	๑๕๐ คะแนน	

สมรรถนะที่ ๑ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ

๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนน ๕๐ คะแนน)

๑.๑.๑ ความรอบรู้ ให้ทดสอบในเรื่องต่อไปนี้

๑) สังคม การเมือง และเหตุการณ์ปัจจุบัน

๒) นโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา

๓) เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

๔) กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ

- พรบ. การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติม

- พรบ. ระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖

- พรบ. สภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖

- พรบ. ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม

- พรบ. คุ้มครองเด็ก พ.ศ. ๒๕๔๖

- พรบ. การจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๑

- กฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการให้คนพิการมีสิทธิได้รับสิ่งอำนวยความสะดวก

สื่อ บริการ และความช่วยเหลืออื่นใดทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐

- ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง กำหนดประเภทและหลักเกณฑ์ของคนพิการทาง

การศึกษา

- ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำแผนการจัดการศึกษาเฉพาะบุคคล ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๒

๕) กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับพนักงานราชการ

- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย พนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗
- ประกาศ คพร. เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ฉบับที่ ๘
- ประกาศ คพร. เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๔
- ประกาศ คพร. เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔
- ประกาศ คพร. เรื่อง เครื่องแบบพิธีการของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒
- ประกาศ คพร. แนวทางการดำเนินการทางวินัยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙

๖) กฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

๑.๑.๒ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณตามมาตรฐานวิชาชีพครู ให้ทดสอบในเรื่องต่อไปนี้

- วินัยและการรักษาวินัย
- คุณธรรม จริยธรรม
- มาตรฐานการปฏิบัติงานของวิชาชีพ
- จรรยาบรรณวิชาชีพ

๑.๒ ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนน ๕๐ คะแนน)

๑.๒.๑ ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาการศึกษา ให้ทดสอบในเรื่องต่อไปนี้

- หลักสูตรและการพัฒนาหลักสูตร
- หลักการสอน และการจัดการเรียนรู้
- จิตวิทยาการศึกษาและการแนะแนว
- การพัฒนาผู้เรียน
- การบริหารจัดการชั้นเรียน
- การวิจัยทางการศึกษา
- สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา
- การวัดและประเมินผลการศึกษา

๑.๒.๑ ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ

- บทบาทหน้าที่ของศูนย์การศึกษาพิเศษ
- หลักสูตรการให้บริการช่วยเหลือระยะแรกเริ่ม (Early Intervention : EI) และเตรียมความพร้อมของเด็กพิการ
- การจัดทำแผนการจัดการศึกษาเฉพาะบุคคล (Individualized Education Program : IEP)
- การจัดทำแผนการสอนเฉพาะบุคคล (Individual Implementation Plan : IIP)
- การให้บริการช่วงเชื่อมต่อสำหรับเด็กพิการ (Transitional Services)

สมรรถนะที่ ๒ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ให้ประเมินด้วยวิธีการสัมภาษณ์ สังเกต ตรวจสอบเอกสาร หรือวิธีการอื่นที่เหมาะสม
โดยประเมินจาก

๒.๑ ประวัติส่วนตัว การศึกษาอบรม ดูงาน

๒.๒ ประสบการณ์ทำงาน/ผลงาน/รางวัล

๒.๓ บุคลิกลักษณะ

๒.๔ การมีปฏิภาณไหวพริบ ท่วงทีวาจา

๒.๕ เจตคติ อุทิศตน วิสัยทัศน์ในการทำงาน