



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๑  
เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกครูผู้สอนชาวต่างชาติหรือครูผู้สอนชาวไทย เพื่อสอนวิชาภาษาอังกฤษ  
โครงการ ๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (เพิ่มเติม)  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๑

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๑ มีความประสงค์จะรับสมัคร  
คัดเลือกครูผู้สอน เพื่อปฏิบัติการสอนภาษาอังกฤษ โครงการ ๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ ในภาคเรียนที่ ๑  
ปีการศึกษา ๒๕๖๘ (เพิ่มเติม) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๑ อาศัยอำนาจ  
ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔  
กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการสรรหาและบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.๒๕๖๐ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา  
ขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ๐๔๐๐๘.๑/ว๕๔๗ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การสำรวจข้อมูลในการจัดจ้าง  
ครูผู้สอนภาษาอังกฤษและภาษาจีน โครงการ ๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘  
หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๘.๑/ว๑๒๘ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘  
เรื่อง ผลการพิจารณาจัดสรรครูผู้สอนภาษาอังกฤษและภาษาจีน โครงการ ๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ  
ภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๘ และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ  
๐๔๐๐๘.๑/ว๑๖๑ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง

ครูผู้สอนภาษาอังกฤษ จำนวน ๑ อัตรา ปฏิบัติหน้าที่ ณ โรงเรียนชุมชนวัดสุวรรณรังสรรค์

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์สมัคร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๑. อายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปีบริบูรณ์

๒. ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา

พ.ศ.๒๕๕๖

๒.๑ เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี

๒.๒ เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

๒.๓ เคยต้องโทษจำคุกในคดีที่คุรุสภาเห็นว่าอาจนำมาซึ่งความเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์แห่งวิชาชีพ

๓. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน  
ไม่สมประกอบ และปราศจากโรคตามกฎ ก.ค.ศ.ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๙ ตามมาตรา ๓๐ (๕) ดังนี้

๓.๑ โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

๓.๒ วัณโรคในระยะติดต่อ

๓.๓ โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

/๓.๔ โรค...

๓.๔ โรคติดยาเสพติดให้โทษ

๓.๕ โรคพิษสุราเรื้อรัง

๔. มีวุฒิการศึกษาขั้นต่ำระดับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน

๕. มีความรู้ในการประกอบวิชาชีพครูตามมาตรฐานความรู้ที่คณะกรรมการคุรุสภากำหนด

๖. เป็นผู้มีความประพฤติดี มีจรรยาบรรณของวิชาชีพ และประพฤติตนตามวัฒนธรรมไทย ได้ โดยผ่านการอบรมจากสถาบันที่รับรองการอบรมหลักสูตรผู้สอนภาษาไทยสำหรับชาวต่างประเทศ

๗. มีเอกสารรับรองผลการประเมินภาวะจิตใจและพฤติกรรมของครูผู้สอน หรือเอกสารรับรองสุขภาพจิตจากสถานพยาบาลของรัฐ

## ๒.๒ วุฒิการศึกษาและคุณสมบัติสำหรับครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวต่างชาติ

### ๑. วุฒิการศึกษา

มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี สาขาด้านการสอนหรือด้านการศึกษา กรณีที่มีวุฒิปริญญาในสาขาอื่นๆ ที่ไม่ใช่สาขาด้านการสอนหรือด้านการศึกษา ต้องมีคุณสมบัติ ข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู TEFL จากมหาวิทยาลัยที่ใช้เวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๑๒๐ ชั่วโมง

(๒) ผลคะแนน TKT Module ๑, ๒, ๓ และ YL ไม่น้อยกว่า Band-๓ สำหรับครูสอนระดับประถมศึกษา (ผลการทดสอบต้องมีอายุไม่เกิน ๕ ปี นับจากวันประกาศผลคะแนน)

(๓) ผลคะแนน TKT Module ๑, ๒, ๓ และ CUIL ไม่น้อยกว่า Band-๓ สำหรับครูสอนระดับมัธยมศึกษา (ผลการทดสอบต้องมีอายุไม่เกิน ๕ ปี นับจากวันประกาศผลคะแนน)

(๔) Trinity TESOL Level ๕ & Certificate

(๕) CELTA

### ๒. คุณสมบัติ

(๑) เป็นชาวต่างชาติที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็น เจ้าของภาษา โดยตรงจาก ๕ ประเทศ ได้แก่ สหราชอาณาจักร (อังกฤษ เวลส์ ไอร์แลนด์ สกอตแลนด์) สหรัฐอเมริกา แคนาดา ออสเตรเลีย และนิวซีแลนด์

(๒) เป็นชาวต่างประเทศที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็น ภาษาที่สองหรือภาษาราชการ เช่น ประเทศแอฟริกาใต้ เนเธอร์แลนด์ สวีเดน ไอร์แลนด์ อินเดีย ไนจีเรีย กานา ปาปัวนิวกินี ยูกันดา บอตสวานา มาเลเซีย ฟิลิปปินส์ สิงคโปร์

โดยครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวต่างชาติตามข้อ (๑) และ (๒) ไม่ต้องมีผลคะแนนการสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษ จากหน่วยสอบและชุดทดสอบมาตรฐาน

(๓) เป็นชาวต่างชาติที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาต่างประเทศ เช่น จีน อียิปต์ อินโดนีเซีย ญี่ปุ่น เกาหลี เนปาล ไต้หวัน ซิมบับเว ซาอุดีอาระเบีย เวียดนาม เมียนมา ในกรณีครูผู้สอนชาวต่างชาติใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาต่างประเทศ ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๓.๑) มีเกณฑ์ระดับหรือผลคะแนนการสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษ จากหน่วยสอบและชุดทดสอบมาตรฐาน ครบ ๔ ทักษะ ตามกรอบมาตรฐาน CEFR ตั้งแต่ระดับ B2 ขึ้นไป โดยเอกสารรับรองผลสอบหรือใบแสดงผลสอบต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับจากวันที่ปรากฏบนเอกสารรับรองใบแสดงผลสอบหรือนับจากวันที่สอบ ทั้งนี้ ในกรณีมีเกณฑ์ระดับหรือผลคะแนนการสอบดังกล่าว ที่มีการสอบโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย ผ่านเว็บไซต์และแพลตฟอร์มของสถาบันสอนภาษาใด ๆ โดยไม่มีระบบควบคุมการสอบ และระบบยืนยันตัวตนของผู้สอบทั้งก่อนสอบ ระหว่างสอบ และหลังสอบนั้น ผู้รับจ้างสามารถพิจารณา

/รับครู...

รับครูผู้สอนชาวต่างชาติที่ใช้เกณฑ์ระดับหรือผลคะแนนการสอบนั้นตามเกณฑ์คุณสมบัติที่โครงการกำหนดไปพลางก่อน โดยขอให้ดำเนินการส่งผลเกณฑ์ระดับหรือผลคะแนนการสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษจากหน่วยสอบและชุดทดสอบมาตรฐาน หลังจากทำสัญญาจ้าง ภายใน ๙๐ วันทำการ

(๔) กรณีครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวต่างชาติต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูชั้นต้น (B-License) หรือใบอนุญาตปฏิบัติหน้าที่ครู (P-License) อย่างใดอย่างหนึ่ง โดยโรงเรียนสามารถดำเนินการยื่นคำขอรับใบอนุญาตให้กับครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวต่างชาติได้ภายหลังจากดำเนินการจัดจ้างเรียบร้อยแล้ว

### ๒.๓ วุฒิการศึกษาและคุณสมบัติสำหรับครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวไทย

๑. มีคุณวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี วิชาเอกภาษาอังกฤษ

๒. กรณีที่มีวุฒิปริญญาอื่น สาขาวิชาอื่น ๆ ที่ไม่ใช่วิชาเอกภาษาอังกฤษ หรือไม่ใช่สาขาวิชาการศึกษา ต้องมีคุณวุฒิข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๒.๑) ประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครูวิชาเอก/สาขาภาษาอังกฤษ หรือด้านการสอนภาษาอังกฤษ

(๒.๒) ผลคะแนน TKT Module ๑, ๒, ๓ และ YL ไม่น้อยกว่า Band-๓ สำหรับครูสอนระดับประถมศึกษา (ผลการทดสอบต้องมีอายุไม่เกิน ๕ ปี นับจากวันประกาศผลคะแนน)

(๒.๓) ผลคะแนน TKT Module ๑, ๒, ๓ และ CUIL ไม่น้อยกว่า Band-๓ สำหรับครูสอนระดับมัธยมศึกษา (ผลการทดสอบต้องมีอายุไม่เกิน ๕ ปี นับจากวันประกาศผลคะแนน)

(๒.๔) Trinity TESOL Level ๕ & Certificate

(๒.๕) CELTA

๓. มีเกณฑ์ระดับหรือผลคะแนนการสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษจากหน่วยสอบและชุดทดสอบมาตรฐาน ครบ ๔ ทักษะ ตามกรอบมาตรฐาน CEFR ตั้งแต่ระดับ B1 ขึ้นไป โดยเอกสารรับรองผลสอบหรือใบแสดงผลสอบต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับจากวันที่ปรากฏบนเอกสารรับรองใบแสดงผลสอบ หรือนับจากวันที่สอบ ทั้งนี้ ในกรณีมีเกณฑ์ระดับหรือผลคะแนนการสอบดังกล่าว ที่มีการสอบโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย ผ่านเว็บไซต์และแพลตฟอร์มของสถาบันสอนภาษาใดๆ โดยไม่มีระบบควบคุมการสอบ และระบบยืนยันตัวตนของผู้สอบทั้งก่อนสอบ ระหว่างสอบ และหลังสอบนั้น ผู้รับจ้างสามารถพิจารณารับครูผู้สอนชาวต่างชาติที่ใช้เกณฑ์ระดับหรือผลคะแนนการสอบนั้นตามเกณฑ์คุณสมบัติที่โครงการกำหนดไปพลางก่อน โดยขอให้ดำเนินการส่งผลเกณฑ์ระดับหรือผลคะแนนการสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษจากหน่วยสอบและชุดทดสอบมาตรฐาน หลังจากทำสัญญาจ้าง ภายใน ๙๐ วันทำการ

๔. กรณีครูผู้สอนภาษาอังกฤษชาวไทยต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือใบอนุญาตปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอน

#### ๓. ขอบข่ายงานที่ปฏิบัติ

๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่เป็นครูผู้สอนทักษะการฟัง การอ่าน การพูด และการเขียนในวิชาภาษาอังกฤษเป็นเวลา ๑ ปีการศึกษา

๓.๒ สอนภาษาอังกฤษ ๔ ทักษะ (ฟัง พูด อ่าน เขียน) ในระดับประถมศึกษาและ/หรือมัธยมศึกษา

๓.๓ ปฏิบัติหน้าที่สอน ๕ วันทำการ ตั้งแต่วันจันทร์ - วันศุกร์ เวลา ๐๗.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

๓.๔ ปฏิบัติหน้าที่สอนอย่างน้อย ๒๐ ชั่วโมงต่อสัปดาห์

/๓.๕ ปฏิบัติ...

- ๓.๕ ปฏิบัติหน้าที่สอนร่วมกับครูไทย โดยครูต่างชาติเป็นครูผู้สอนหลัก
- ๓.๖ จัดทำแผนการจัดการเรียนรู้และบันทึกการสอนส่งหัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ ทุกสัปดาห์
- ๓.๗ ยินดีเป็นวิทยากรในการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษแก่ครูไทยทั้งในและนอกโรงเรียน เมื่อทางโรงเรียนจัดการอบรมขึ้น
- ๓.๘ ร่วมปฏิบัติหน้าที่กับครูผู้ควบคุมดูแลนักเรียน เมื่อมีกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเรียนการสอนวิชาภาษาอังกฤษ และกิจกรรมอื่นๆ ที่ทางโรงเรียนจัดขึ้น
- ๓.๙ ยินดีร่วมทุกกิจกรรมที่ทางโรงเรียนจัดขึ้น
- ๓.๑๐ มีความสามารถ ยืดหยุ่น และปรับตัวในทุกสถานการณ์ทำงาน มีความเป็นมิตร สุภาพ ต่อเพื่อนร่วมงาน

#### ๔. ค่าตอบแทน

- ๔.๑ ครูที่เป็นเจ้าของภาษาโดยตรงจาก ๕ ประเทศ (Native Speakers) ได้แก่ สหราชอาณาจักร (อังกฤษ เวลส์ ไอร์แลนด์ สกอตแลนด์) สหรัฐอเมริกา แคนาดา ออสเตรเลีย และนิวซีแลนด์ พิจารณาให้ได้รับค่าตอบแทนไม่เกินเดือนละ ๓๐,๐๐๐ บาท
- ๔.๒ ครูที่เป็นชาวต่างประเทศที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาที่สอง หรือเป็นชาวต่างชาติที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาราชการ เช่น ประเทศแอฟริกาใต้ เนเธอร์แลนด์ สวีเดน ไอร์แลนด์ อินเดีย ไนจีเรีย กานา ปาปัวนิวกินี ยูกันดา บอตสวานา มาเลเซีย ฟิลิปปินส์ สิงคโปร์ เป็นต้น พิจารณาให้ได้รับค่าตอบแทนไม่เกินเดือนละ ๒๗,๐๐๐ บาท
- ๔.๓ ครูที่เป็นชาวต่างชาติที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาต่างประเทศ เช่น จีน อียิปต์ อินโดนีเซีย ญี่ปุ่น เกาหลี เนปาล ไต้หวัน ซิมบับเว ซาอุดีอาระเบีย เป็นต้น พิจารณาให้ได้รับค่าตอบแทนไม่เกินเดือนละ ๒๕,๐๐๐ บาท
- ๔.๔ ครูที่เป็นชาวไทย มีคุณสมบัติตามที่กำหนด พิจารณาให้ได้รับค่าตอบแทนไม่เกินเดือนละ ๒๐,๐๐๐ บาท

#### ๕. เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

##### ๕.๑ กรณีครูสอนชาวต่างชาติ

- ๕.๑.๑ สำเนาวุฒิการศึกษา หนังสือรับรองคุณวุฒิ และใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) ซึ่งแสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตำแหน่งที่จะสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕.๑.๒ สำเนาหนังสือเดินทาง (Passport) จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕.๑.๓ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร) จำนวน ๓ รูป
- ๕.๑.๔ หนังสือรับรองการผ่านงาน (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕.๑.๕ ใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลของรัฐ (ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร) ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๔๙ จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕.๑.๖ เอกสารรับรองผลการประเมินภาวะจิตใจและพฤติกรรมของครูผู้สอน หรือเอกสารรับรองสุขภาพจิตจากสถานพยาบาลของรัฐ จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕.๑.๗ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูชาวต่างชาติ หรือหนังสืออนุญาตปฏิบัติการสอนโดยไม่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ โดยใช้หลักเกณฑ์ของคุรุสภา จำนวน ๑ ฉบับ

/๕.๑.๘ หลักฐาน...

๕.๑.๘ หลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - สกุล จำนวน ๑ ฉบับ  
(รับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ)

ทั้งนี้ เอกสารหลักฐานทุกรายการให้นำฉบับจริงมาแสดงในวันสมัครด้วย

## ๕.๒ กรณีครูผู้สอนชาวไทย

๕.๒.๑ สำเนาวุฒิการศึกษา หนังสือรับรองคุณวุฒิ และใบรายงานผลการศึกษา (Transcript)  
ซึ่งแสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตำแหน่งที่จะสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๒.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน และสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๒.๓ หลักฐานแสดงผลการวัดความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ/การสอน  
ภาษาอังกฤษจากสถาบันที่เชื่อถือได้ จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๒.๔ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว  
(ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร) จำนวน ๓ รูป

๕.๒.๕ ใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลของรัฐ (ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร)  
ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๔๙ จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๒.๖ เอกสารรับรองผลการประเมินภาวะจิตใจและพฤติกรรมของครูผู้สอน หรือ  
เอกสารรับรองสุขภาพจิตจากสถานพยาบาลของรัฐ จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๒.๗ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหนังสืออนุญาตปฏิบัติการสอน โดยไม่มี  
ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ โดยใช้หลักเกณฑ์ของคุรุสภา จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๒.๘ หนังสือรับรองการผ่านงาน (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๒.๙ หลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - สกุล จำนวน ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ เอกสารหลักฐานทุกรายการให้นำฉบับจริงมาแสดงในวันสมัครด้วย

## ๖. วัน เวลา สถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัคร ให้ดาวโหลดใบสมัครได้ที่ <https://www.rayong1.go.th> และยื่นใบสมัคร  
ด้วยตนเองได้ที่ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๑ ระหว่างวันที่ ๑๙  
พฤษภาคม ๒๕๖๘ - ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.

## ๗. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๑ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับ  
การคัดเลือก ภายในวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๑  
และทางเว็บไซต์ <https://www.rayong1.go.th>

## ๘. วิธีการคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่

โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์และสาธิตการสอน ในวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น.  
เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมคุรุสภา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๑

## ๙. เกณฑ์การตัดสิน

โดยพิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ความสามารถในการจัด  
การเรียนการสอน การออกแบบการสอน มีความรู้ด้านการวัดและประเมินผลการจัดการเรียนการสอน  
/ประสบการณ์..

ประสบการณ์ ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ และพฤติกรรมของผู้เข้ารับการคัดเลือก กำหนด คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ผลการคัดเลือกเรียงตามลำดับคะแนน โดยผลการคัดเลือกของคณะกรรมการพิจารณา  
คัดเลือกถือเป็นที่สุด

#### ๑๐. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๑ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก  
ภายในวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๑ และทางเว็บไซต์  
<https://www.rayong1.go.th>

#### ๑๑. การเรียกตัวผู้ผ่านการคัดเลือก และการทำสัญญาจ้าง

๑๑.๑ การเรียกตัวผู้ผ่านการคัดเลือกไปทำสัญญาจ้างจะใช้ประกาศผลการคัดเลือก  
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๑ จึงเป็นหน้าที่ของผู้ได้รับการคัดเลือก  
ที่จะต้องทราบจากการประกาศขึ้นบัญชี ทั้งนี้ ในวันที่จัดทำสัญญาจ้างผู้รับจ้างจะต้องไม่มีพันธะผูกพัน  
ในการเป็นลูกจ้างของหน่วยงานใดๆ ผู้ที่ไม่ไปรายงานตัวและทำสัญญาจ้างตามกำหนดจะถือว่าสละสิทธิ์  
และจะเรียกร้องสิทธิภายหลังไม่ได้

๑๑.๒ ในกรณีที่ตรวจสอบพบว่าบุคคลใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่กำหนดในประกาศรับสมัคร  
หรือตรวจสอบภายหลังพบว่าเอกสารหลักฐานต่างๆที่นำมาสมัครเป็นเอกสารเท็จ ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาด  
คุณสมบัติ จะไม่ได้รับการพิจารณาจ้าง หรือยกเลิกการจ้างโดยไม่มีเงื่อนไขใดๆ ทั้งสิ้น

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายสุเทพ ธีรัชสกุล)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๑

ปฏิทินสรรหาและคัดเลือก ตำแหน่งครูผู้สอนภาษาอังกฤษ  
โครงการ ๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (เพิ่มเติม)  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๑

(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๑ ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

| รายละเอียด                                       | วัน/เดือน/ปี                         | สถานที่ดำเนินการ                                                                                 |
|--------------------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑. รับสมัคร                                      | วันที่ ๑๙ - ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘          | กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.ระยอง เขต ๑                                                              |
| ๒. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก    | ภายในวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘          | สพป.ระยอง เขต ๑ และเว็บไซต์<br><a href="https://www.rayong1.go.th">https://www.rayong1.go.th</a> |
| ๓. ดำเนินการสรรหา<br>(สอบสัมภาษณ์และสาธิตการสอน) | ภายในวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘          | สพป.ระยอง เขต ๑                                                                                  |
| ๔. ประกาศผลการสรรหาและคัดเลือก                   | ภายในวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘          | สพป.ระยอง เขต ๑ และเว็บไซต์<br><a href="https://www.rayong1.go.th">https://www.rayong1.go.th</a> |
| ๕. รายงานตัวและทำสัญญาจ้าง                       | ภายในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘          | กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.ระยอง เขต ๑                                                              |
| ๖. เริ่มปฏิบัติงาน ณ สถานศึกษา                   | เมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณจาก สพฐ. |                                                                                                  |

