



ประกาศ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๒
เรื่อง โรงเรียนคุณภาพตามนโยบาย “๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ” เป็นโรงเรียนที่ต้องมี
การพัฒนาคุณภาพการศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายกรณีเพื่อประโยชน์ของทาง
ราชการประเภทที่ ๑ การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา กลุ่ม ๑ การย้ายผู้บริหาร
สถานศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษาทั่วไป สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๒

ด้วย ก.ค.ศ.ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ
ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑
กรกฎาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป โดยหลักเกณฑ์การย้ายกรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ประเภทที่ ๑ การย้าย
เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา กลุ่ม ๑ การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา ในสถานศึกษา
ทั่วไป เพื่อเป็นการสนับสนุนการขับเคลื่อนนโยบาย “๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ” ซึ่งเป็นนโยบายระยะเร่งด่วน
(Quick Win) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้สำนักงานเขต
พื้นที่การศึกษาได้พิจารณา สถานศึกษาตามประกาศรายชื่อโรงเรียนคุณภาพ ตามนโยบาย “๑ อำเภอ ๑ โรงเรียน
คุณภาพ” และสถานศึกษาอื่น ๆ ตามเหตุผลความจำเป็นเป็นพิเศษที่ต้องมีการพัฒนา คุณภาพการศึกษาใน
สถานศึกษา ตามบริบทของพื้นที่เป็นสถานศึกษาที่ต้องมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ
ย้ายกรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการประเภทที่ ๑ การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพ การศึกษา กลุ่ม ๑ การย้าย
ผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาในสถานศึกษาทั่วไป

ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการการย้ายผู้บริหารสถานศึกษาตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด
ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๔/ว ๓๒๖๔ ลงวันที่ ๒๔
พฤษภาคม ๒๕๖๗ โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๒ ในการประชุมครั้งที่
๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗ จึงประกาศรายชื่อโรงเรียนคุณภาพตามนโยบาย “๑ อำเภอ ๑
โรงเรียนคุณภาพ” พร้อมทั้งคุณสมบัติของผู้บริหารสถานศึกษา ดังต่อไปนี้

๑. รายชื่อโรงเรียนคุณภาพตามนโยบาย “๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ” จำนวน ๕ โรงเรียน ดังนี้

- | | |
|--------------------------------|-----------------|
| ๑) โรงเรียนโนนศิลาสว่างวิทย์ | อำเภอฆ้องชัย |
| ๒) โรงเรียนท่าคันโทวิทยายน | อำเภอท่าคันโท |
| ๓) โรงเรียนพินิจราษฎร์บำรุง | อำเภอยางตลาด |
| ๔) โรงเรียนบ้านหนองชุมแสง | อำเภอหนองกุงศรี |
| ๕) โรงเรียนห้วยเม็กราษฎร์นุกุล | อำเภอห้วยเม็ก |

๒. เป้าหมายและวัตถุประสงค์ซึ่งต้องมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเป็นพิเศษ

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และเพื่อให้ได้
ผู้บริหารสถานศึกษาที่มีความรู้ความสามารถ สมรรถนะ ศักยภาพ และประสบการณ์เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน
ในโรงเรียนคุณภาพตามนโยบาย “๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ” อันจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพและประสิทธิผล
ในการพัฒนาคุณภาพและยกระดับผลสัมฤทธิ์ของการศึกษาของผู้เรียนให้ดียิ่งขึ้น

๓. คุณสมบัติของผู้บริหารสถานศึกษาที่จะได้รับการพิจารณาเสนอชื่อนี้

๓.๑ คุณสมบัติของผู้ขอย้ายประจำปี ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๓.๒ เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ สมรรถนะ ศักยภาพ และประสบการณ์เหมาะสม โดย
พิจารณาจากประวัติและผลงานที่ผ่านมา

๓.๓ ต้องไม่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อเติมเวลา

๔. รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมิน ตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพ ของผู้
ประสงค์ขอย้ายตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายไพฑูรย์ มหิพันธ์)

ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๒

รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพ
ของผู้ประสงค์ขอย้าย โรงเรียนคุณภาพตาม“๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ”เป็นโรงเรียนที่ต้องมีการพัฒนา
คุณภาพการศึกษาตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายกรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ประเภทที่ ๑ การ
ย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา กลุ่ม ๑ การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาใน
สถานศึกษาทั่วไป สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๒
(แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๒ สั้ ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓)

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ.ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัด
กระทรวงศึกษาธิการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๓ โดย
อนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๒ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่
๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จึงกำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนน ในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมิน
ศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ๑ การย้ายกรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ
ประเภทที่ ๑ การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา กลุ่ม ๑ การย้ายผู้บริหารสถานศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพ
การศึกษาในสถานศึกษาทั่วไปตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๒ ดังนี้

๑. องค์ประกอบและคะแนนการประเมิน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

องค์ประกอบ	คะแนน
๑. ความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการการศึกษา	๑๐
๒. ประสบการณ์ในการบริหารสถานศึกษา	๑๐
๓. ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่/คุณภาพการปฏิบัติงาน	๓๐
๔. วิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการการศึกษา	๒๐
๕. การพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ	๑๐
๖. การมีความประพฤติและค่านิยมสร้างสรรค์ มีความภาคภูมิใจใน ประวัติศาสตร์ของชาติไทยมีจิตสำนึกรักความเป็นไทย มีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และหลักคิดที่ถูกต้องต่อชาติบ้านเมืองสถาบันสำคัญ ของชาติ และการเป็นพลเมืองที่ดี	๑๐
๗. ผลการประเมินตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)	๑๐
รวม	๑๐๐

/๒. รายละเอียดองค์ประกอบ....

๒. รายละเอียดองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการการศึกษา ๑.๑ คุณวุฒิ ๑) ปริญญาตรี ๒) ป.บัณฑิต ๓) ปริญญาโท ๔) ปริญญาเอก	(๑๐) (๕) ๒ ๓ ๔ ๕	พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติ ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง หากเจ้าหน้าที่ไม่ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง จะไม่นำมาพิจารณา ให้ได้ ๐ คะแนน
	๑.๒ การได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการอนุกรรมการ คณะทำงาน หรือวิทยากร ๑) ระดับสถานศึกษา/กลุ่มโรงเรียน/สหวิทยาเขต/ศูนย์เครือข่าย ๒) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด ๓) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ หรือระดับกลุ่มสถานศึกษา/เครือข่ายสถานศึกษาสังกัด สศศ. ๔) ระดับชาติขึ้นไป	(๕) ๒ ๓ ๔ ๕	พิจารณาจากสำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นถึงการได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการอนุกรรมการ คณะทำงานหรือวิทยากรที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา ระดับใดระดับหนึ่งเพียงระดับเดียว ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของกำหนดการยื่นคำร้องขอย้ายในแต่ละครั้งโดยสำเนาเอกสารหลักฐานต้องระบุชื่อหน่วยงานชื่อผู้ประสงค์ขอย้ายและผู้มีอำนาจลงนามสำเนาถูกต้องของเอกสารประกอบการพิจารณาทั้งนี้ผู้ประสงค์ขอย้ายต้องลงลายมือชื่อรับรองทุกฉบับ หากรายการใดไม่ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง จะไม่นำมาพิจารณา และหากไม่แนบสำเนาเอกสารหลักฐานใด ๆ ให้ได้ ๐ คะแนน
๒	ประสบการณ์ในการบริหารสถานศึกษา ๒.๑ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ๑) ๔ ปีลงมา ๒) ๕-๙ ปี ๓) ๑๐ - ๑๔ ปี ๔) ตั้งแต่ ๑๕ ปีขึ้นไป	(๑๐) (๕) ๒ ๓ ๔ ๕	พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่ลงรายการครบถ้วนสมบูรณ์เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติ ลงลายมือชื่อรับรองความถูกต้องการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งให้นับตั้งแต่วันที่มิคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอำนวยการสถานศึกษา โดยนับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้ายทั้งนี้หากมีเศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี



ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
	๒.๒ การดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ในสถานศึกษาปัจจุบัน ๑) ตั้งแต่ ๕ ปีขึ้นไป ๒) ตั้งแต่ ๑ - ๔ ปี	(๕) ๕ ปีละ ๑ คะแนน	พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ.๑๖ ที่ลงรายการครบถ้วนสมบูรณ์เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติ ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องการันระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาปัจจุบัน ให้นับตั้งแต่วันที่มิคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โดยนับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้ายทั้งนี้ หากมีเศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี
๓	ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่/ คุณภาพการปฏิบัติงาน ๓.๑ ผลงานเชิงประจักษ์และเป็นที่ยอมรับ ในการพัฒนาสถานศึกษา ๑) สอดคล้อง เหมาะสมน้อย ๒) สอดคล้อง เหมาะสมปานกลาง ๓) สอดคล้อง เหมาะสมมาก ๔) สอดคล้อง เหมาะสมมากที่สุด	(๓๐) (๑๐) ๗ ๘ ๙ ๑๐	พิจารณาจากความสำเร็จในการบริหารตามภาระงานและนโยบาย ตามที่ได้รับมอบหมายที่แสดงถึงความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษาที่สามารถขับเคลื่อนนโยบายและจุดเน้นสู่ความสำเร็จการมีส่วนร่วมและการแก้ปัญหาการใช้วัตรกรรมการบริหาร โดยเห็นผลเป็นที่ประจักษ์ และได้รับการยอมรับ โดยให้เขียนบรรยายแสดงผลงานในการพัฒนาสถานศึกษาประกอบด้วยหัวข้อเพียง ๑ ผลงาน โดยมีรายละเอียดดังนี้ ๑. สาระสำคัญของผลงานโดยสรุป ๒. กิจกรรมที่ทำและเนื้อหาของงานที่ปฏิบัติ ๓. ผลผลิตและผลลัพธ์ที่ได้รับ ๔. ประโยชน์ของผลงาน ๕. การได้รับการยอมรับของผลงาน ทั้งนี้ เนื้อหาความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ แบบอักษร TH Sarabun(T๙ หรือ TH SarabunPSK ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยท์ และแนบหลักฐาน/เอกสารประกอบการพิจารณารวมแล้วไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A๔ (กรรมการจะพิจารณาเอกสารตามจำนวนที่กำหนดเท่านั้น)



(๕)

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
	๓.๒ ผลงานและรางวัลที่เกิดกับผู้เรียน ๑) ระดับสถานศึกษา/กลุ่มโรงเรียน/ สหวิทยาเขต/ศูนย์เครือข่าย/ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด ๒) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ หรือระดับกลุ่มสถานศึกษา/เครือข่ายสถานศึกษาสังกัด สศศ. ๓) ระดับชาติขึ้นไป	(๕) ๓ ๔ ๕	พิจารณาจากสำเนาเอกสารหลักฐานที่ระบุชื่อของผู้เรียนในสถานศึกษาปัจจุบัน ซึ่งแสดงให้เห็นถึงผลงานและรางวัลที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ขณะดำรงตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษาในสถานศึกษาปัจจุบันที่ได้รับการคัดเลือกหรือการประกวดแข่งขันตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ หรือสำนักคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หรือกิจกรรมอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาระดับใดระดับหนึ่งเพียงระดับเดียว ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี โดยนับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย ทั้งนี้ผู้ประสงค์ขอย้ายต้องลงลายมือชื่อรับรอง สำเนาถูกต้องของเอกสารประกอบการพิจารณา ทุกฉบับ หากรายการใดไม่ลงลายมือชื่อรับรอง สำเนาถูกต้อง จะไม่นำมาพิจารณา และหากไม่แนบ สำเนาเอกสารหลักฐานใด ๆ ให้ได้ ๐ คะแนน
	๓.๓ ผลงานและรางวัลที่เกิดกับข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ๑) ระดับสถานศึกษา/กลุ่มโรงเรียน/ สหวิทยาเขต/ศูนย์เครือข่าย/ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด ๒) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ หรือระดับกลุ่มสถานศึกษา/เครือข่ายสถานศึกษาสังกัด สศศ. ๓) ระดับชาติขึ้นไป	(๕) ๓ ๔ ๕	พิจารณาจากสำเนาเอกสารหลักฐานที่ระบุชื่อข้าราชการครูและบุคลากรในสถานศึกษาปัจจุบัน ซึ่งแสดงให้เห็นถึงผลงานและรางวัลที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ขณะดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาในสถานศึกษาปัจจุบันที่ได้รับการคัดเลือกหรือการประกวดแข่งขันตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ หรือสำนักคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หรือกิจกรรมอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาระดับใดระดับหนึ่งเพียงระดับเดียว ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี โดยนับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย ทั้งนี้ผู้ประสงค์ขอย้ายต้องลงลายมือชื่อรับรอง สำเนาถูกต้องของเอกสารประกอบการพิจารณา ทุกฉบับ หากรายการใดไม่ลงลายมือชื่อรับรอง สำเนาถูกต้อง จะไม่นำมาพิจารณา และหากไม่แนบ สำเนาเอกสารหลักฐานใด ๆ ให้ได้ ๐ คะแนน



(๕)

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
	๓.๔ ผลงานและรางวัลที่เกิดกับสถานศึกษา ๑) ระดับสถานศึกษา/กลุ่มโรงเรียน/ สหวิทยาเขต/ศูนย์เครือข่าย/ระดับเขตพื้นที่ การศึกษา/ระดับจังหวัด ๒) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ หรือ ระดับกลุ่มสถานศึกษา/เครือข่ายสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๓) ระดับชาติขึ้นไป	(๕) ๓ ๔ ๕	พิจารณาจากสำเนาเอกสารหลักฐานที่ระบุชื่อ สถานศึกษาปัจจุบัน ซึ่งแสดงให้เห็นถึงผลงานและ รางวัลที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ขณะดำรง ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาในสถานศึกษา ปัจจุบัน ที่ได้รับการคัดเลือกหรือการประกวด แข่งขัน ตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ หรือสำนักคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หรือกิจกรรม อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาระดับใดระดับหนึ่ง เพียงระดับเดียว ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปีโดยนับถึงวัน สิ้นสุดของการยื่นคำร้องขอย้าย ทั้งนี้ผู้ประสงค์ขอย้ายต้องลงลายมือชื่อรับรอง สำเนาถูกต้องของเอกสารประกอบการพิจารณา ทุกฉบับ หากรายการใดไม่ลงลายมือชื่อรับรอง สำเนาถูกต้อง จะไม่นำมาพิจารณา และหากไม่แนบสำเนาเอกสารหลักฐานใด ๆ ให้ได้ ๐ คะแนน
	๓.๕ ผลงานและรางวัลที่เกิดกับตนเอง ๑) ระดับสถานศึกษา/กลุ่มโรงเรียน/ สหวิทยาเขต/ศูนย์เครือข่าย/ระดับเขตพื้นที่ การศึกษา/ระดับจังหวัด ๒) ระดับภาค/ระดับเขตตรวจราชการ หรือ ระดับกลุ่มสถานศึกษา/เครือข่ายสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๓) ระดับชาติขึ้นไป	(๕) ๓ ๔ ๕	พิจารณาจากสำเนาเอกสารหลักฐานที่ระบุชื่อ ผู้ประสงค์ขอย้าย ซึ่งแสดงให้เห็นถึงผลงานและ รางวัลที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ขณะดำรง ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาในสถานศึกษา ปัจจุบัน ที่ได้รับการคัดเลือกหรือการประกวด แข่งขัน ตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ หรือสำนักคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน หรือกิจกรรม อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาระดับใดระดับหนึ่ง เพียงระดับเดียว ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปีโดยนับถึงวัน สิ้นสุดของการยื่นคำร้องขอย้าย ทั้งนี้ผู้ประสงค์ขอย้ายต้องลงลายมือชื่อรับรอง สำเนาถูกต้องของเอกสารประกอบการพิจารณา ทุกฉบับ หากรายการใดไม่ลงลายมือชื่อรับรอง สำเนาถูกต้อง จะไม่นำมาพิจารณา และหากไม่แนบสำเนาเอกสารหลักฐานใด ๆ ให้ได้ ๐ คะแนน



ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๕	วิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการศึกษา วิสัยทัศน์ในการพัฒนาสถานศึกษาสู่คุณภาพเป็นพิเศษ ให้นำเสนอวิสัยทัศน์ ที่แสดงถึงการบริหารสถานศึกษาที่ประสงค์ ขอย้ายสู่สถานศึกษาคุณภาพ ให้สอดคล้อง เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง ๑) สอดคล้อง เหมาะสมน้อย ๒) สอดคล้อง เหมาะสมปานกลาง ๓) สอดคล้อง เหมาะสมมาก ๔) สอดคล้อง เหมาะสมมากที่สุด	(๒๐) ๑๔ ๑๖ ๑๘ ๒๐	พิจารณาจากการเขียนวิสัยทัศน์ในการพัฒนาสถานศึกษาที่จะขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง โดยกำหนดให้เขียนวิสัยทัศน์ในเรื่อง การพัฒนาสถานศึกษาสู่คุณภาพ ตามเป้าหมาย วัตถุประสงค์ การพัฒนาของสถานศึกษา มีหัวข้อ ดังนี้ ๑. หลักการและเหตุผล ๒. วิสัยทัศน์ ๓. พันธกิจ ๔.กระบวนการ/มาตรการหรือแนวทางที่นำไปสู่การปฏิบัติได้จริง ๕.ผลที่คาดว่าจะได้รับ ๖.ตัวชี้วัดความสำเร็จ ทั้งนี้เนื้อหาความยาวไม่เกิน ๕ หน้า กระดาษ A๔แบบอักษร TH SarabunIT๙ หรือ TH SarabunPSK ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยท์ โดยไม่ต้องมีเอกสาร หลักฐานประกอบ (กรรมการ จะพิจารณาเอกสารตามจำนวนที่กำหนดเท่านั้นหาก เขียนเกิน ๕ หน้า ให้ได้ ๐ คะแนน
๕	การพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ ๕.๑ ผลการพัฒนาตนเอง ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายเขียนสรุปผลการ พัฒาตนเอง และการน าคความรู้ความสามารถ ทักษะที่ได้จากการพัฒนาตนเองมาใช้ในการ พัฒนาการบริหารจัดการสถานศึกษา ตามตัวชี้วัดที่กำหนด ดังนี้ ๑. การพัฒนาตนเองที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถทักษะการใช้ภาษาไทยหรือภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารหรือการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษาสมรรถนะทาง วิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษาหรือความรู้รอบรู้ใน การบริหารงานให้สูงขึ้น	(๑๐) (๕)	พิจารณาจากการเขียนสรุปผลการพัฒนาตนเอง และผลการน าคความรู้ความสามารถ ทักษะที่ได้จากการพัฒนาตนเองมาใช้ในการ พัฒนาการบริหารจัดการสถานศึกษา ตามตัวชี้วัดที่กำหนด ย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปีปี โดยนับถึงวันสุดท้ายของการยื่น คำร้องขอย้าย โดยมีเนื้อหาความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยท์ เอกสารอ้างอิงแนบท้ายไม่เกิน ๑๐ หน้า โดยไม่รับ พิจารณาเอกสารผ่านทาง QR Code ทั้งนี้หากเขียนเกิน ๕ หน้า หรือ เอกสารอ้างอิง แนบท้ายเกิน ๑๐-หน้าให้ได้ ๐ คะแนน



ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
	๒. การน าความรู้ความสามารถทักษะ ที่ได้จากการพัฒนาตนเองมาใช้ในการพัฒนาการบริหารจัดการศึกษาที่ส่งผลต่อ คุณภาพครู ผู้เรียน และสอดคล้องกับบริบท ของสถานศึกษา โดยประเมินจากผลสรุปการพัฒนาตนเอง และการน าความรู้ความสามารถ ทักษะ ที่ได้ จากการพัฒนาตนเองมาใช้ในการพัฒนา การบริหารจัดการสถานศึกษา ดังนี้ ๑) สอดคล้อง เหมาะสม น้อย ๒) สอดคล้อง เหมาะสม ปานกลาง ๓) สอดคล้อง เหมาะสม มาก ๔) สอดคล้อง เหมาะสม มากที่สุด	๒ ๓ ๔ ๕	
	๕.๒ ผลการพัฒนาวิชาชีพ โดยพิจารณาจากการมีวิทยฐานะ ดังนี้ ๑) จำนวนการ ๒) จำนวนการพิเศษ ๓) เชี่ยวชาญ ๔) เชี่ยวชาญพิเศษ		พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่ลงรายการครบถ้วนสมบูรณ์ เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อ รับรองสำเนาถูกต้อง
๖	การมีความประพฤติและค่านิยมสร้างสรรค์ มีความภูมิใจในประวัติศาสตร์ของชาติไทย มีจิตสำนึกรักความเป็นไทย มีคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมและหลักคิด ที่ถูกต้องต่อชาติบ้านเมือง สถาบันสำคัญของชาติและการเป็นพลเมืองที่ดี ๖.๑ ความประพฤติและค่านิยมสร้างสรรค์ มีความภาคภูมิใจในประวัติศาสตร์ของชาติไทย มีจิตสำนึกรักความเป็นไทยมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และหลักคิดที่ถูกต้องต่อชาติ บ้านเมือง สถาบันสำคัญของชาติ และการเป็น พลเมืองที่ดี	(๑๐) (๕)	พิจารณาจากการรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนการโครงการ และการเข้าร่วมกิจกรรม ในสถานศึกษาปัจจุบันย้อน ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี โดยนับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย โดยมีเนื้อหาความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยท์ เอกสารอ้างอิงแนบท้าย ไม่เกิน ๑๐ หน้า โดยไม่รับพิจารณาเอกสารผ่านทาง QR Code ทั้งนี้ผู้ประสงค์ขอย้ายต้องลงลายมือชื่อรับรอง สำเนาถูกต้องของเอกสารประกอบการพิจารณา ทุกฉบับ หากรายการใดไม่ลงลายมือชื่อรับรอง สำเนาถูกต้อง จะไม่นำมาพิจารณา และหากไม่แนบ เอกสารหลักฐานเอกสารใด ๆ ให้ได้ ๐ คะแนน



(๘)

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
	โดยประเมินจากการมีแผนงานโครงการ และการเข้าร่วมกิจกรรม ดังนี้ ๑) มีแผนงาน โครงการ และการเข้าร่วมกิจกรรม สอดคล้อง เหมาะสมน้อย ๒) มีแผนงาน โครงการ และการเข้าร่วมกิจกรรม สอดคล้อง เหมาะสมปานกลาง ๓) มีแผนงาน โครงการ และการเข้าร่วมกิจกรรม สอดคล้อง เหมาะสมมาก ๔) มีแผนงาน โครงการ และการเข้าร่วมกิจกรรม สอดคล้อง เหมาะสมมากที่สุด	๒ ๓ ๔ ๕	หากเขียนเกิน ๕ หน้า หรือเอกสารอ้างอิงแนบท้ายเกิน ๑๐ หน้า ให้ได้ ๐ คะแนน
	๖.๒ การรักษาวินัย ๑) เคยถูกลงโทษทางวินัย ลดขั้นเงินเดือน หรือลดเงินเดือน ๒) เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน ๓) เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์ ๔) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	(๕) ๒ ๓ ๔ ๕	พิจารณาจากสำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง ย้อนหลัง ๕ ปี นับถึงวันแรกของการยื่นคำร้องขอย้าย
๗	ผลการประเมินตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ๑) คะแนนตั้งแต่ ๗๐ - ๗๙ ๒) คะแนนตั้งแต่ ๘๐ - ๘๙ ๓) คะแนนตั้งแต่ ๙๐ - ๑๐๐		พิจารณาจากสำเนาแบบสรุปผลการประเมิน การพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาแบบ (PA ๓) ปีล่าสุดก่อนยื่นคำร้องขอย้ายในแต่ละครั้ง ทั้งนี้ผู้ประสงค์ขอย้ายต้องลงลายมือชื่อรับรอง สำเนาถูกต้องของเอกสารประกอบการพิจารณา ทุกฉบับ หากรายการใดไม่ลงลายมือชื่อรับรอง สำเนาถูกต้อง จะไม่นำมาพิจารณา และหากไม่แนบ สำเนาเอกสารหลักฐานใด ๆ ให้ได้ ๐ คะแนน

หมายเหตุ

กรณีคะแนนรวมทุกองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้ายตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีเพื่อพัฒนา) เท่ากันให้พิจารณาลำดับอาวุโสในราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๒.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕

