



ประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๒
เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลในการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๒

ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๒ ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง รับสมัครข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๒ จำนวน ๕ ตำแหน่ง โดยเปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๓ - ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ (ในวันและเวลาราชการ) นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการประเมินบุคคลได้ดำเนินการคัดเลือก ฯ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลในการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๒ โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๒ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๓ ราย ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ให้ผู้ผ่านการประเมินบุคคลส่งผลงานและแนวคิดในพัฒนางานหรือปรับปรุงงานตามจำนวนผลงานและเงื่อนไขตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ภายใน ๑ ปี ๖ เดือน นับจากวันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล หากผู้ใดต้องการทักท้วงคุณสมบัติหรือผลการประเมินดังกล่าว ขอให้ทักท้วงเป็นลายลักษณ์อักษรและต้องระบุชื่อผู้ทักท้วงด้วย โดยส่งไปยังกลุ่มบริหารงานบุคคล ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ เพื่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๒ จะได้ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง หากพบว่าผู้ทักท้วงมีเจตนากลั่นแกล้ง แจ้งข้อความอันเป็นเท็จ จะดำเนินการทางวินัยกับผู้เกี่ยวข้องต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางนภาพร พงษ์ชัน)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๒
อนุกรรมการและเลขานุการ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๒
ปฏิบัติหน้าที่แทนประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๒

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๒

(แบบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๒ ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘)

๑. ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๐ กลุ่มนโยบายและแผน (ผู้อำนวยการกลุ่ม)

ที่	ข้อมูลผู้ผ่านการประเมินบุคคล	ตำแหน่งที่เข้ารับการประเมิน	ผลงานที่เข้ารับการประเมิน
๑	ชื่อ - ชื่อสกุล นางสาวนันทนา ภพพินิจ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๒ ระดับ ชำนาญการ กลุ่ม นโยบายและแผน (ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบาย และแผน) สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๒	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๐ (ผู้อำนวยการกลุ่ม) กลุ่ม นโยบายและแผน สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๒	ชื่อผลงาน ๑. การจัดตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ งบลงทุน ค่าครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง สัดส่วนการจัดทำผลงาน ๑) นางสาวนันทนา ภพพินิจ (๙๐ %) ๒) นางอัญชลี เจริญสุข (๑๐ %) ๒. การเสนอขอรับการสนับสนุนงบประมาณ งบดำเนินงาน รายการค่าปรับปรุงซ่อมแซมระบบไฟฟ้า - ประปา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สัดส่วนการจัดทำผลงาน ๑) นางสาวนันทนา ภพพินิจ (๙๐ %) ๒) นางอัญชลี เจริญสุข (๑๐ %) ข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางานหรือปรับปรุงผลงาน การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของกลุ่มนโยบาย และแผน

๒. ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป

ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑ กลุ่มอำนาจการ (ผู้อำนวยการกลุ่ม)

ที่	ผู้ผ่านการประเมินบุคคล	ตำแหน่งที่เข้ารับการประเมิน	ผลงานที่เข้ารับการประเมิน
๑	ชื่อ - ชื่อสกุล นางสาวศุภสุดา พุทธเจริญ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ตำแหน่งเลขที่ อ ๒ ระดับ ชำนาญการ กลุ่ม อำนาจการ (ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่ม อำนาจการ) สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๒	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับ ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑ (ผู้อำนวยการกลุ่ม) กลุ่ม อำนาจการ สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๒	ชื่อผลงาน ๑. การดำเนินงานการประเมินส่วนราชการตามมาตรการ ปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (KRS) และการ ประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สัดส่วนการจัดทำผลงาน นางสาวศุภสุดา พุทธเจริญ (๑๐๐ %) ๒. การดำเนินโครงการประเมินผลการควบคุมภายใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ สัดส่วนการจัดทำผลงาน นางสาวศุภสุดา พุทธเจริญ (๑๐๐ %) ข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางานหรือปรับปรุงผลงาน การพัฒนาศักยภาพด้านการประชาสัมพันธ์ของเครือข่าย ภายในองค์กรด้วยปัญญาประดิษฐ์ (AI)

๓. ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา

ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๘ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

ที่	ผู้ผ่านการประเมินบุคคล	ตำแหน่งที่เข้ารับการประเมิน	ผลงานที่เข้ารับการประเมิน
๑	ชื่อ - ชื่อสกุล นางสาวสิริกาญจน์ ศรีลาพัฒน์ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ตำแหน่งเลขที่ อ ๔๒ ระดับ ชำนาญการ กลุ่ม ส่งเสริมการจัดการศึกษา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๒	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๓๘ กลุ่ม ส่งเสริมการจัดการศึกษา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษากรุงเทพมหานคร เขต ๒	ชื่อผลงาน ๑. การจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานโดยครอบครัว ปีการศึกษา ๒๕๖๖ สัดส่วนการจัดทำผลงาน นางสาวสิริกาญจน์ ศรีลาพัฒน์ (๑๐๐ %) ๒. การจัดทำและจัดเก็บแบบรายงานผู้สำเร็จการศึกษาผ่านระบบ (ปพ.ออนไลน์) ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีการศึกษา ๒๕๖๖ สัดส่วนการจัดทำผลงาน นางสาวสิริกาญจน์ ศรีลาพัฒน์ (๑๐๐ %) ข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางานหรือปรับปรุงผลงาน การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

หมายเหตุ : ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ในเรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

ง. การประเมินบุคคลและผลงาน

กรณีที่ ๒ การเลื่อนและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ
ข้อ ๒. การประเมินผลงาน

การประเมินผลงานให้กระทำได้ต่อเมื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ผู้ยื่นได้ผ่านการประเมินบุคคลแล้ว โดยลักษณะของผลงานที่เสนอ ต้องมีความสอดคล้องกับลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานในแต่ละระดับตามที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.ค.ศ. การจัดประเภทตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง การให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำเนินการประเมินจากผลการปฏิบัติงาน หรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ ซึ่งต้องสะท้อนให้เห็นว่า ผู้ขอประเมินนั้น เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความชำนาญงานและประสบการณ์สูงเหมาะสมกับตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษดังต่อไปนี้

๒.๑ ประเมินจากผลงาน และข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน

๒.๑.๑ ผลงาน ควรเป็นการนำเสนอที่สะท้อนให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถ และ ความชำนาญในงาน รวมทั้งมีการสรุปวิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้น ซึ่งสามารถระบุผลสำเร็จของงาน หรือประโยชน์ที่เกิดจากงานนั้น หรือการนำไปใช้ หรือผลงานการให้บริการทางวิชาการหรือปฏิบัติการ ผลงาน นวัตกรรม หรือสิ่งประดิษฐ์ใหม่ เป็นต้น

ทั้งนี้ จำนวนผลงานไม่เกิน ๓ เรื่อง โดยเรียงลำดับตามความดีเด่น หรือความสำคัญ หากไม่สามารถกำหนดเป็นเรื่องได้ ก็อาจกำหนดเป็นอย่างอื่นได้ตามความเหมาะสม และผลงานที่ส่งประเมินต้องเป็นผลงานที่ส่งในคราวเดียวกัน โดยผลงานต้องเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง อย่างน้อย ๑ เรื่อง

๒.๑.๒ ข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน ควรเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงานเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานของส่วนราชการหรือหน่วยงานการศึกษา ให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ จำนวน ๑ เรื่อง

ทั้งนี้ คณะกรรมการประเมินผลงาน อาจกำหนดให้มีการนำเสนอผลงาน โดยให้มีการสัมภาษณ์ หรือการสาธิต หรือวิธีการอื่นตามที่เห็นว่าเหมาะสมประกอบการพิจารณาด้วยก็ได้

๒.๒ เงื่อนไขของผลงาน

๒.๒.๑ เป็นผลงานเรื่องเดียวกันกับเรื่องที่เสนอในขั้นตอนการประเมินบุคคล

๒.๒.๒ เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ และเป็นผลงานไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๒.๒.๓ ไม่เป็นผลงานวิจัย วิทยานิพนธ์ หรือสารนิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา เพื่อขอรับปริญญา หรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรมของผู้ขอประเมิน

๒.๒.๔ กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน ผู้ขอประเมินจะต้องแสดงให้เห็นว่า ได้มีส่วนร่วมในการจัดทำผลงานในส่วนใด สัดส่วนเท่าใด อย่างไร โดยมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานและผู้บังคับบัญชา ชั้นต้นด้วย

๒.๒.๕ ผลงานส่วนใดที่นำมาใช้ประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง หรือเพื่อขอรับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) แล้วจะนำผลงานส่วนนั้นมาใช้เสนอประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นอีกไม่ได้

๒.๒.๖ ให้ส่วนราชการกำหนดระยะเวลาการส่งผลงาน และเงื่อนไขอื่น ๆ ตามที่เห็นควรกำหนดเพิ่มเติม (ถ้ามี) เพื่อความเหมาะสมในการประเมินผลงาน

ทั้งนี้ ผลงานข้างต้นจะต้องมีคำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อยสองระดับ คือ ผู้บังคับบัญชา ที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ เว้นแต่ในกรณี ที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคล คนเดียวกัน ก็ให้มีคำรับรองหนึ่งระดับได้
