ระเบียบ สหกรณ์ออมทรัพย์ข้าราชการกระทรวงศึกษาธิการจังหวัดตาก จำกัด

ว่าด้วย เจ้าหน้าที่และลูกจ้างและข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน พ.ศ. 2561

แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 1) พ.ศ. 2565

 อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับสหกรณ์ออมทรัพย์ข้าราชการกระทรวงศึกษาธิการจังหวัดตาก จำกัด พ.ศ. 2559 ข้อ 79(8) ข้อ 107(10) ที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ 24 ครั้งที่ 12/2565 เมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2565 ได้มีมติกำหนดระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ข้าราชการกระทรวงศึกษาธิการจังหวัดตาก จำกัด ว่าด้วย เจ้าหน้าที่และลูกจ้างและข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน พ.ศ. 2561 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 1) พ.ศ. 2565 ดังต่อไปนี้

 ข้อ 1. ระเบียบนี้เรียกว่า “ ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ข้าราชการกระทรวงศึกษาธิการจังหวัดตาก จำกัด ว่าด้วย เจ้าหน้าที่และลูกจ้างและข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน พ.ศ. 2561 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 1) พ.ศ. 2565 ”

 ข้อ 2. ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่มีมติเป็นต้นไป

ข้อ 3. ให้ยกเลิกความในข้อ 4 ของระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ข้าราชการกระทรวงศึกษาธิการจังหวัดตาก จำกัด ว่าด้วย เจ้าหน้าที่และลูกจ้างและข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน พ.ศ. 2561 โดยใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

 “ ข้อ 4. ในระเบียบนี้

 “สหกรณ์” หมายถึง สหกรณ์ออมทรัพย์ข้าราชการกระทรวงศึกษาธิการจังหวัดตาก จำกัด

 “คณะกรรมการดำเนินการ” หมายถึง คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ข้าราชการกระทรวงศึกษาธิการจังหวัดตาก จำกัด

 “ประธานกรรมการ” หมายถึง ประธานกรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์ข้าราชการกระทรวงศึกษาธิการจังหวัดตาก จำกัด

 “กรรมการ” หมายถึง กรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ข้าราชการกระทรวงศึกษาธิการจังหวัดตาก จำกัด

 “เจ้าหน้าที่” หมายถึง ผู้ที่สหกรณ์จ้างไว้ปฏิบัติงานประจำในตำแหน่งต่างๆ ทุกระดับโดย ได้เงินเดือนและค่าตอบแทน

 “ลูกจ้าง” หมายถึง ผู้ซึ่งตกลงทำงานให้สหกรณ์โดยรับค้าจ้าง

 “การร้องทุกข์” หมายถึง กรณีที่เจ้าหน้าที่ไม่มีความพอใจหรือมีความทุกข์เกิดขึ้นเนื่องจากการทำงาน ไม่ว่าจะเป็นเรื่องสภาพการทำงาน สภาพการจ้าง การบังคับบัญชา การสั่งหรือมอบหมายงาน การจ่ายค่าตอบแทนในการทำงานหรือประโยชน์อื่น หรือการปฏิบัติใดที่ไม่เหมาะสมระหว่างสหกรณ์หรือผู้บังคับบัญชาต่อเจ้าหน้าที่ หรือระหว่างเจ้าหน้าที่ด้วยกัน และเจ้าหน้าที่ได้เสนอความไม่พอใจหรือความทุกข์นั้นต่อสหกรณ์ เพื่อให้สหกรณ์ได้ดำเนินการแก้ไขหรือยุติเหตุการณ์นั้น ทั้งนี้เพื่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างสหกรณ์และเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ และเพื่อให้เจ้าหน้าที่ทำงานด้วยความสุข ”

ข้อ 4. ให้ยกเลิกความในข้อ 27 ของระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ข้าราชการกระทรวงศึกษาธิการจังหวัดตาก จำกัด ว่าด้วย เจ้าหน้าที่และลูกจ้างและข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน พ.ศ. 2561 โดยใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

 “ ข้อ 27. การบรรจุแต่งตั้งเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ให้บรรจุในอัตราเงินเดือน ดังต่อไปนี้

 1. ยามรักษาการ นักการภารโรง ให้บรรจุในอัตราเงินเดือน 9,360.- บาท

 2. พนักงานขับรถยนต์ ให้บรรจุในอัตราเงินเดือน 10,300.- บาท

 3. เจ้าหน้าที่ ได้แก่ เจ้าหน้าที่การเงิน เจ้าหน้าที่บัญชี เจ้าหน้าที่สินเชื่อ เจ้าหน้าที่ธุรการ เจ้าหน้าที่สวัสดิการ เจ้าหน้าที่ประมวลผลและนิติกร ให้บรรจุในอัตราเงินเดือน 15,360.- บาท

 4. ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย ให้บรรจุในอัตราเงินเดือน 20,607.- บาท

 5. ตำแหน่งรองผู้จัดการ ให้บรรจุในอัตราเงินเดือน 24,200.- บาท

 6. ตำแหน่งผู้จัดการ ให้บรรจุในอัตราเงินเดือน 31,560.- บาท ”

 ข้อ 5. ให้ยกเลิกความในข้อ 53 ของระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ข้าราชการกระทรวงศึกษาธิการจังหวัดตาก จำกัด ว่าด้วย เจ้าหน้าที่และลูกจ้างและข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน พ.ศ. 2561 โดยใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

 “ ข้อ 53. **วินัย** เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ต้องรักษาระเบียบวินัยโดยเคร่งครัด ทั้งนี้ สหกรณ์กำหนดวินัยในการทำงานให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ต้องปฏิบัติ ดังนี้

 (1) สนับสนุนการปกครองตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ

 (2) รักษาความลับของสหกรณ์และไม่เป็นปฏิปักษ์ต่อขบวนการสหกรณ์

 (3) ให้การต้อนรับ คำชี้แจง ความสะดวก ความเป็นธรรม และการส่งเคราะห์แก่ผู้มาติดต่อในกิจการของสหกรณ์โดยมิชักช้า ทั้งต้องสุภาพเรียบร้อยต่อสมาชิกของสหกรณ์และประชาชนทั่วไปห้ามมิให้ดูหมิ่นเหยียดหยามบุคคลใด ๆ

 (4) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ เที่ยงธรรมและประพฤติตนอยู่ในความสุจริต ห้ามมิให้กดขี่ข่มเหงหรือเบียดเบียนหรือกลั่นแกล้ง หรือจงใจก่อให้เกิดความเสียหายแก่สหกรณ์หรือผู้ใด และ ห้ามมิให้อาศัยงานในหน้าที่ของตนไม่ว่าในทางตรงหรือทางอ้อมหาผลประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น

 (5) ขวนขวายปฏิบัติหน้าที่ด้วยความอุตสาหะ ขยัน รวดเร็ว เต็มความสามารถ ให้เกิดผลดีและความก้าวหน้าแก่สหกรณ์และสมาชิกของสหกรณ์ ทั้งเอาใจใส่ระมัดระวังผลประโยชน์ของสหกรณ์

 (6) ไม่รายงานเท็จหรือเสนอความเห็นที่ไม่สุจริตต่อผู้บังคับบัญชา

 (7) ปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง แบบแผนและวิธีปฏิบัติของสหกรณ์

 (8) อุทิศเวลาของตนให้แก่กิจการของสหกรณ์ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ไม่ได้ ทั้งนี้ โดยจะต้องปฏิบัติหน้าที่และดำรงตำแหน่งในสหกรณ์ให้สหกรณ์หนึ่งเพียงแห่งเดียวเท่านั้น ห้ามมิให้เป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างหรือตัวกระทำการให้ห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทใดๆหรือนิติบุคคลรูปอื่นๆ

 (9) สุภาพเรียบร้อยเชื่อฟังและไม่แสดงความกระด้างกระเดื่องต่อผู้บังคับบัญชา ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในกิจการของสหกรณ์โดยชอบด้วยกฎหมาย และเป็นธรรมในการปฏิบัติกิจการของสหกรณ์ ห้ามมิให้กระทำการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน เว้นแต่ ผู้บังคับบัญชาเหนือตนขึ้นไปสั่งให้กระทำหรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษเป็นครั้งคราว

 (10) รักษาชื่อเสียงมิให้ขึ้นชื่อว่าประพฤติชั่ว ห้ามมิให้ประพฤติตนในทางที่อาจทำให้ เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ เช่น ประพฤติตนเป็นคนเสเพล เสพสุรา หรือมึนเมาอย่างอื่น จนไม่สามารถครองสติได้ เสพยาเสพติดให้โทษ มีหนี้สิ้นรุงรังเล่นการพนัน กระทำหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการอื่นใดซึ่งทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่

 (11) ไม่เสพสุราหรือของมึนเมาอย่างอื่น ในเวลาปฏิบัติหน้าที่เป็นอันขาด

 (12) ร่วมมือช่วยเหลือกันในกิจการของสหกรณ์ ต้องรักษาความสามัคคี บรรดาผู้อยู่ในวงงานของสหกรณ์ และต้องไม่กระทำการใด ๆอันอาจเป็นเหตุก่อให้เกิดการแตกแยกสามัคคี หรือก่อให้เกิดความกระด่างกระเดื่องในบรรดาผู้อยู่ในวงงานสหกรณ์

 (13) ร่วมมือประสานงานด้วยดีกับส่วนราชการหรือสถาบันอื่นที่เกี่ยวข้องกับกิจการสหกรณ์

 (14) ปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ เกี่ยวกับการทำงาน

 (15) ต้องเชื่อฟังและปฏิบัติตามคำสั่งโดยชอบของผู้บังคับบัญชา

 (16) ต้องมาปฏิบัติงานให้ตรงเวลา และลงบันทึกเวลาทำงานตามที่กำหนด

 (17) ต้องปฏิบัติตามกฎแห่งความปลอดภัยในการทำงาน

 (18) ต้องดูแลบำรุงรักษาเครื่องจักร เครื่องมือ และอุปกรณ์การทำงานให้อยู่ในสภาพที่ดีเป็นระเบียบเรียบร้อย ตามความจำเป็นหรือตามควรแก่หน้าที่ของตน

 (19) ต้องช่วยกันระมัดระวังและป้องกันทรัพย์สินใดๆในบริเวณที่ทำงานโดยมิให้สูญหายหรือเสียหายจากบุคคลใดๆหรือจากภัยพิบัติอื่นๆเท่าที่สามารถจะทำได้

 (20) ต้องไม่กระทำทะเลาะวิวาท หรือทำร้ายร่างกายบุคคลใดในบริเวณที่ทำงาน

 (21) ต้องไม่นำสิ่งผิดกฎหมาย หรืออาวุธที่มีอันตรายร้ายแรง หรือวัตถุระเบิดเข้ามาบริเวณที่ทำงาน

 เจ้าหน้าที่ผู้ใดฝ่าฝืนจะถูกพิจารณาลงโทษโดยการตัดเตือนด้วยวาจา ตักเตือนเป็นหนังสือ ให้ออก หรือไล่ออก ตามสมควรแห่งความผิดที่ได้กระทำ

 ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ถูกหล่าวหาว่ากระทำความผิดทางวินัย สหกรณ์อาจมีคำสั่งพักงานเป็นหนังสือระบุความผิดและกำหนดระยะเวลาพักงานในระหว่างการสอบสวนได้ไม่เกินเจ็ดวัน โดยแจ้งเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างทราบก่อนการพักงาน ซึ่งในระหว่างการพักงานสหกรณ์จะจ่ายเงินให้แก่เจ้าหน้าที่ในอัตราร้อยละห้าสิบของค่าจ้างในวันทำงานที่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างได้รับก่อนถูกสั่งพักงาน และเมื่อการสอบสวนเสร็จสิ้นแล้ว ปรากฎว่าเจ้าหน้าที่ไม่มีความผิดสหกรณ์จะจ่ายค่าจ้างให้แก่เจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างในวันทำงานนับแต่วันที่เจ้าหน้าที่ถูกสั่งพักงานเป็นต้นไปโดยคำนวณเงินที่สหกรณ์จ่ายไปแล้วเป็นส่วนหนึ่งของค่าจ้างพร้อมด้วยดอกเบี้ยร้อยละสิบห้าต่อปี ”

ข้อ 6. ให้ยกเลิกความในข้อ 54 ของระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ข้าราชการกระทรวงศึกษาธิการจังหวัดตาก จำกัด ว่าด้วย เจ้าหน้าที่และลูกจ้างและข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน พ.ศ. 2561 โดยใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

 “ ข้อ 54. **โทษทางวินัย** โทษทางวินัยมี 4 สถาน ดังนี้

 (1) ตัดเตือนด้วยวาจาหรือเป็นหนังสือ

 (2) ให้พักงานโดยไม่จ่ายเงินเดือนเป็นเวลา 7 วัน

 (3) ให้ออก

 (4) ไล่ออก

 ทั้งนี้ การกำหนดโทษแต่ละสถานเป็นดุลยพินิจของคณะกรรมการดำเนินการ หรือ ผู้ที่คณะกรรมการดำเนินการมอบหมาย (ผู้จัดการ) ที่จะพิจารณาตามพฤติกรรมของการกระทำความผิดและลักษณะความร้ายแรงของการกระทำความผิด ”

ข้อ 7. ให้ยกเลิกความในข้อ 55 ของระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ข้าราชการกระทรวงศึกษาธิการจังหวัดตาก จำกัด ว่าด้วย เจ้าหน้าที่และลูกจ้างและข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน พ.ศ. 2561 โดยใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

 “ ข้อ 55. **การลงโทษไล่ออก** ให้กระทำในกรณีเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์กระทำผิดวินัยร้ายแรง ดังระบุไว้ต่อไปนี้

 (1) เปิดเผยความลับของสหกรณ์หรือเป็นปฏิปักษ์ต่อขบวนการสหกรณ์หรือสหกรณ์ จนเป็นเหตุให้สหกรณ์ได้รับความเสียหาย

 (2) ทำความผิดต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาให้ถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิด ลหุโทษหรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท

 (3) ต้องคำพิพากษาให้เป็นคนล้มละลาย

 (4) ทุจริตต่อหน้าที่

 (5) จงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ มติ และคำสั่งของสหกรณ์ เป็นเหตุ ให้สหกรณ์ได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

 (6) ขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชาซึ่งในกิจการของสหกรณ์โดยชอบ และการขัดคำสั่งนั้นเป็นเหตุให้สหกรณ์ได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

 (7) ละทิ้งหน้าที่เป็นเหตุให้สหกรณ์ได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

 (8) ประมาทเลินเล่อในหน้าที่เป็นเหตุให้สหกรณ์ได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

 (9) ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

 (10) ดูหมิ่นเหยียดหยามผู้มาติดต่อในกิจการของสหกรณ์ หรือกดขี่ข่มแหง หรือเบียดเบียนสมาชิกสหกรณ์

 (11) ขาดงานติดต่อกันเกินกว่า 15 วัน โดยไม่มีเหตุอันควร

 ข้อ 55/1 **การลงโทษให้ออก** ให้กระทำในกรณีเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างของสหกรณ์กระทำผิดวินัยเป็นเหตุให้สหกรณ์ได้คับความเสียหาย แต่ไม่ถึงขั้นร้ายแรง ดังระบุไว้ดังต่อไปนี้

 (1) รายงานเท็จ หรือเสนอความคิดเห็นที่ไม่สุจริตต่อผู้บังคับบัญชา

 (2) จงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ มติและคำสั่งของสหกรณ์

 (3) ละทิ้งหน้าที่เนื่อง ๆ

 (4) ประมาทเลินเล่อในหน้าที่เนื่อง ๆ

 (5) ทะเลาวิวาทกับผู้ร่วมงานเป็นนิจสิน

 (6) ประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่

 ข้อ 55/2 **การลงโทษไล่ออกและให้ออกนั้น** ให้คณะกรรมการดำเนินการ หรือผู้บังคับบัญชาตำแหน่งผู้จัดการ ตั้งคณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการดำเนินการ หรือเจ้าหน้าที่ตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ผู้ถูกกล่าวหาอย่างน้อยสามคนเพื่อสอบสวน

 การสอบสวนนั้นให้กระทำให้เสร็จโดยเร็ว อย่างช้าไม่เกินสามสิบวัน นับแต่วันที่ประธานกรรมการสอบสวนได้รับทราบคำสั่ง เว้นแต่คณะกรรมการดำเนินการจะกำหนดเป็นอย่างอื่น แม้ผู้ถูกกล่าวหาตายก่อนการสอบสวนพิจารณาถึงที่สุดก็ให้สอบสวนต่อไปจนเสร็จ เมื่อสอบสวนเสร็จแล้วให้คณะกรรมการสอบสวนเสนอรายงานพร้อมทั้งสำเนาการสอบสวนต่อผู้สั่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเพื่อพิจารณาให้ความเห็นเสนอตามลำดับจนถึงคณะกรรมการดำเนินการ

 ข้อ 55/3 **ในกรณีต่อไปนี้ให้ถือว่าเป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง** ให้ลงโทษไล่ออกไม่ต้องตั้งคณะกรรมการสอบสวน

 (1) ทำความผิดต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิด ลหุโทษหรือความผิดอันกระทำโดยประมาท

 (2) ต้องคำพิพากษาให้เป็นคนล้มละลาย

 (3) ทำความผิดเกี่ยวกับทุจริตต่อหน้าที่และให้ถ้อยคำสารภาพต่อผู้บังคับบัญชา พนักงานสอบสวนหรือศาล หรือมีคำพิพากษาถึงที่สดว่าทำความผิดเช่นนั้น แม้จะมิให้จำคุกก็ตาม

 (4) ขาดงานติดต่อกันเกินกว่า 15 วัน และผู้บังคับบัญชาได้สอบสวนแล้วเห็นว่าไม่มีเหตุอันสมควร

 ในกรณีดังกล่าวให้ผู้บังคับบัญชาเสนอรายงานพร้อมด้วยหลักฐานตามลำดับจนถึงคณะกรรมการดำเนินการ เมื่อคณะกรรมการดำเนินการเห็นว่ามีหลักฐานฟังได้ตามรายงานนั้นก็ให้ ไล่ออกได้

ข้อ 8. ให้ยกเลิกความในข้อ 57 ของระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ข้าราชการกระทรวงศึกษาธิการจังหวัดตาก จำกัด ว่าด้วย เจ้าหน้าที่และลูกจ้างและข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน พ.ศ. 2561 โดยใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

 “ ข้อ 57. **ในกรณีที่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างกระทำผิดวินัย** แต่โทษไม่ถึงไล่ออกหรือให้ออก ผู้บังคับบัญชาจะสั่งลงโทษพักงานโดยไม่จ่ายค่าจ้างก็ได้ หรือถ้าเห็นว่าเป็นความผิดเล็กน้อยจะพิจารณาลงโทษโดยการตักเตือนด้วยวาจา ตักเตือนเป็นหนังสือ ตามสมควรแห่งความผิดที่ได้กระทำก็ได้

 การลงโทษตามวรรคแรกสำหรับจ้าหน้าที่ในตำแหน่งตั้งแต่หัวหน้างานลงไป ให้ผู้จัดการหรือผู้ช่วยผู้จัดการมีอำนาจสั่งลงโทษได้

 ในกรณีลงโทษพักงานโดยไม่ต้องจ่ายค่าจ้าง จะต้องมีคำสั่งเป็นหนังสือระบุความผิด กำหนดระยะเวลาพักงาน และต้องแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทราบก่อนการทำงาน การพักงานในกรณีนี้ให้กระทำได้คราวละไม่เกิน 7 วัน”

ข้อ 9. ให้ยกเลิกความในข้อ 58 ของระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ข้าราชการกระทรวงศึกษาธิการจังหวัดตาก จำกัด ว่าด้วย เจ้าหน้าที่และลูกจ้างและข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน พ.ศ. 2561 โดยใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

 “ ข้อ 58. **การปฏิบัติตามวินัย** ให้ผู้บังคับบัญชาตั้งแต่ผู้จัดการลงไปรับผิดชอบดูแลระมัดระวังเจ้าหน้าที่และลูกจ้างในบังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามวินัย

 ถ้าผู้บังคับบัญชารู้ว่าผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ผู้บังคับบัญชาจะต้องพิจารณาว่าความผิดของผู้นั้นอยู่ในอำนาจของตนที่จะลงโทษ ถ้าเห็นว่าความผิดนั้นควรจะต้องลงโทษมากไปกว่าที่ตนมีอำนาจลงโทษก็ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปเพื่อให้ลงโทษตามสมควร

 ถ้าผู้บังคับบัญชาคนใดรู้ว่าผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย แต่ไม่จัดการลงโทษหรือลงโทษไม่เป็นการทุจริต ให้ถือว่าผู้บังคับบัญชานั้นกระทำผิดวินัย”

ข้อ 10. ให้ยกเลิกความในข้อ 64 ของระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ข้าราชการกระทรวงศึกษาธิการจังหวัดตาก จำกัด ว่าด้วย เจ้าหน้าที่และลูกจ้างและข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน พ.ศ. 2561 โดยใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

 “ ข้อ 64. **การอุทธรณ์คำวินิจฉัย**

 (1) ผู้ร้องทุกข์ที่ไม่พอใจคำชี้แจงหรือคำวินิจฉัย มีสิทธิอุทธรณ์ประธานกรรมการหรือกรรมการที่ได้รับมอบหมายแล้วแต่กรณี เป็นหนังสือภายใน 7 วัน นับแต่วันที่ได้รับคำชี้แจงหรือวินิจฉัย

 (2) ให้ประธานกรรมการ หรือกรรมการที่ได้รับมอบหมายแล้วแต่กรณีตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์คำร้องทุกข์เพื่อพิจารณาอย่างน้อยสามคน พร้อมแจ้งผลการพิจารณาอุทธรณ์เป็นหนังสือให้ผู้ร้องทราบ หรือการแจ้งผลการพิจารณาด้วยการชี้แจงเหตุผลไว้ในสำนวนและให้ผู้ร้องทุกข์ ลงลายมือชื่อรับทราบไว้ด้วย คำวินิจฉัยของคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์คำร้องทุกข์ให้ถือเป็นที่สุด

 (3) การอุทธรณ์ไมเป็นเหตุให้รอการลงโทษตามคำสั่งของผู้มีอำนาจ ”

ข้อ 11. ให้ยกเลิกความในข้อ 71 ของระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ข้าราชการกระทรวงศึกษาธิการจังหวัดตาก จำกัด ว่าด้วย เจ้าหน้าที่และลูกจ้างและข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน พ.ศ. 2561 โดยใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

 “ ข้อ 71. **ค่าชดเชย** สหกรณ์จะจ่ายค่าชดเชยให้แก่เจ้าหน้าที่สหกรณ์และลูกจ้าง ที่ถูกเลิกจ้าง ดังนี้

 (1) เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ซึ่งทำงานติดต่อกันครบหนึ่งร้อยยี่สิบวันแต่ไม่ครบหนึ่งปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายสามสิบวัน หรือไม่น้อยกว่าค่าจ้างของการทำงานสามสิบวันสุดท้ายสำหรับเจ้าหน้าที่และลูกจ้างซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย

 (2) เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ซึ่งทำงานติดต่อกันครบหนึ่งปี แต่ไม่ครบสามปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายเก้าสิบวัน หรือไม่น้อยกว่าค่าจ้างของการทำงานเก้าสิบวันสุดท้ายสำหรับเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย

 (3) เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ซึ่งทำงานติดต่อกันครบสามปี แต่ไม่ครบหกปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายหนึ่งร้อยแปดสิบวัน หรือไม่น้อยกว่าค่าจ้างของการทำงานหนึ่งร้อยแปดสิบวันสุดท้ายสำหรับเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย

 (4) เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ซึ่งทำงานติดต่อกันครบหกปี แต่ไม่ครบสิบปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายสองร้อยสี่สิบวัน หรือไม่น้อยกว่าค่าจ้างของการทำงานสองร้อยสี่สิบวันสุดท้ายสำหรับเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย

 (5) เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ซึ่งทำงานติดต่อกันครบสิบปี แต่ไม่ครบยี่สิบปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายสามร้อยวัน หรือไม่น้อยกว่าค่าจ้างของการทำงานสามร้อยวันสุดท้ายสำหรับเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย

 (6) เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ซึ่งทำงานติดต่อกันครบยี่สิบปีขึ้นไป ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายสี่ร้อยวัน หรือไม่น้อยกว่าค่าจ้างของการทำงานสี่ร้อยวันสุดท้ายสำหรับเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย”

 ข้อ 12. ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้คณะกรรมการเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด

 ข้อ 13. ให้ประธานกรรมการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

 ประกาศ ณ วันที่ 12 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2565



 ( นายสมศักดิ์ เลิศรัตนพันธุ์ )

 ประธานกรรมการ

 สหกรณ์ออมทรัพย์ข้าราชการกระทรวงศึกษาธิการจังหวัดตาก จำกัด

**บัญชีเงินเดือนเจ้าหน้าที่และลูกจ้างสหกรณ์ท้ายระเบียบ**

**เป็นไปตามบัญชีอัตราเงินเดือนของชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด (ชสอ.) บัญชี 13(3)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ร้อยละ** | **ฐานปรับ** | **เงือนเดือน** | **ร้อยละ** | **ฐานปรับ** | **เงือนเดือน** | **ร้อยละ** | **ฐานปรับ** | **เงือนเดือน** |
|   |  | 9,360 | 10 | 150 | 15,210 | 10 | 240 | 24,680 |
| 10 | 94 | 9,454 | 10 | 150 | 15,360 | 10 | 240 | 24,920 |
| 10 | 94 | 9,548 | 10 | 150 | 15,510 | 10 | 240 | 25,160 |
| 10 | 94 | 9,642 | 10 | 150 | 15,660 | 10 | 240 | 25,400 |
| 10 | 94 | 9,736 | 10 | 150 | 15,810 | 10 | 240 | 25,640 |
| 10 | 94 | 9,830 | 10 | 150 | 15,960 | 10 | 240 | 25,880 |
| 10 | 94 | 9,924 | 10 | 150 | 16,110 | 10 | 240 | 26,120 |
| 10 | 94 | 10,018 | 10 | 150 | 16,260 | 10 | 240 | 23,360 |
| 10 | 94 | 10,112 | 10 | 150 | 16,410 | 10 | 240 | 26,600 |
| 10 | 94 | 10,206 | 10 | 150 | 16,560 | 10 | 264 | 26,864 |
| 10 | 94 | 10,300 | 10 | 164 | 16,724 | 10 | 264 | 27,128 |
| 10 | 103 | 10,403 | 10 | 164 | 16,888 | 10 | 264 | 27,392 |
| 10 | 103 | 10,506 | 10 | 164 | 17,052 | 10 | 264 | 27,656 |
| 10 | 103 | 10,609 | 10 | 164 | 17,216 | 10 | 264 | 27,920 |
| 10 | 103 | 10,712 | 10 | 164 | 17,380 | 10 | 264 | 28,184 |
| 10 | 103 | 10,815 | 10 | 164 | 17,544 | 10 | 264 | 28,448 |
| 10 | 103 | 10,918 | 10 | 164 | 17,708 | 10 | 264 | 28,712 |
| 10 | 103 | 11,021 | 10 | 164 | 17,872 | 10 | 264 | 28,976 |
| 10 | 103 | 11,124 | 10 | 164 | 18,036 | 10 | 264 | 29,240 |
| 10 | 103 | 11,227 | 10 | 164 | 18,200 | 10 | 290 | 29,530 |
| 10 | 103 | 11,330 | 10 | 181 | 18,381 | 10 | 290 | 29,820 |
| 10 | 113 | 11,443 | 10 | 181 | 18,562 | 10 | 290 | 30,110 |
| 10 | 113 | 11,556 | 10 | 181 | 18,743 | 10 | 290 | 30,400 |
| 10 | 113 | 11,669 | 10 | 181 | 18,924 | 10 | 290 | 30,690 |
| 10 | 113 | 11,782 | 10 | 181 | 19,105 | 10 | 290 | 30,980 |
| 10 | 113 | 11,895 | 10 | 181 | 19,286 | 10 | 290 | 31,270 |
| 10 | 113 | 12,008 | 10 | 181 | 19,467 | 10 | 290 | 31,560 |
| 10 | 113 | 12,121 | 10 | 181 | 19,648 | 10 | 290 | 31,850 |
| 10 | 113 | 12,234 | 10 | 181 | 19,829 | 10 | 290 | 32,140 |
| 10 | 113 | 12,347 | 10 | 181 | 20,010 | 10 | 319 | 32,459 |
| 10 | 113 | 12,460 | 10 | 199 | 20,209 | 10 | 319 | 32,778 |
| 10 | 124 | 12,584 | 10 | 199 | 20,408 | 10 | 319 | 33,097 |
| 10 | 124 | 12,708 | 10 | 199 | 20,607 | 10 | 319 | 33,416 |
| 10 | 124 | 12,832 | 10 | 199 | 20,806 | 10 | 319 | 33,735 |
| 10 | 124 | 12,956 | 10 | 199 | 21,005 | 10 | 319 | 34,054 |
| 10 | 124 | 13,080 | 10 | 199 | 21,204 | 10 | 319 | 34,373 |
| 10 | 124 | 13,204 | 10 | 199 | 21,403 | 10 | 319 | 34,692 |
| 10 | 124 | 13,328 | 10 | 199 | 21,602 | 10 | 319 | 35,011 |
| 10 | 124 | 13,452 | 10 | 199 | 21,801 | 10 | 319 | 35,330 |
| 10 | 124 | 13,576 | 10 | 199 | 22,000 | 10 | 352 | 35,682 |
| 10 | 124 | 13,700 | 10 | 220 | 22,220 | 10 | 352 | 36,034 |
| 10 | 136 | 13,836 | 10 | 220 | 22,440 | 10 | 352 | 36,386 |
| 10 | 136 | 13,972 | 10 | 220 | 22,660 | 10 | 352 | 36,738 |
| 10 | 136 | 14,108 | 10 | 220 | 22,880 | 10 | 352 | 37,090 |
| 10 | 136 | 14,244 | 10 | 220 | 23,100 | 10 | 352 | 37,442 |
| 10 | 136 | 14,380 | 10 | 220 | 23,320 | 10 | 352 | 37,794 |
| 10 | 136 | 14,516 | 10 | 220 | 23,540 | 10 | 352 | 38,146 |
| 10 | 136 | 14,652 | 10 | 220 | 23,750 | 10 | 352 | 38,498 |
| 10 | 136 | 14,788 | 10 | 220 | 23,980 | 10 | 352 | 38,850 |
| 10 | 136 | 14,924 | 10 | 220 | 24,200 | 10 | 386 | 39,236 |
| 10 | 136 | 15,060 | 10 | 240 | 24,440 | 10 | 386 | 39,622 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ร้อยละ** | **ฐานปรับ** | **เงือนเดือน** | **ร้อยละ** | **ฐานปรับ** | **เงือนเดือน** | **ร้อยละ** | **ฐานปรับ** | **เงือนเดือน** |
|  10 | 386 | 40,008 | 10 | 606 | 64,160 | 10 | 971 | 103,866 |
| 10 | 386 | 40,394 | 10 | 606 | 64,766 | 10 | 971 | 104,837 |
| 10 | 386 | 40,780 | 10 | 606 | 65,372 | 10 | 971 | 105,808 |
| 10 | 386 | 41,166 | 10 | 606 | 65,978 | 10 | 971 | 106,779 |
| 10 | 386 | 41,552 | 10 | 606 | 66,584 | 10 | 971 | 107,750 |
| 10 | 386 | 41,938 | 10 | 606 | 67,190 | 10 | 1,067 | 108,817 |
| 10 | 386 | 42,324 | 10 | 666 | 67,856 | 10 | 1,067 | 109,884 |
| 10 | 386 | 42,710 | 10 | 666 | 68,522 | 10 | 1,067 | 110,951 |
| 10 | 423 | 43,133 | 10 | 666 | 69,188 | 10 | 1,067 | 112,018 |
| 10 | 423 | 43,556 | 10 | 666 | 69,854 | 10 | 1,067 | 113,085 |
| 10 | 423 | 43,979 | 10 | 666 | 70,520 | 10 | 1,067 | 114,152 |
| 10 | 423 | 44,402 | 10 | 666 | 71,186 | 10 | 1,067 | 115,219 |
| 10 | 423 | 44,825 | 10 | 666 | 71,852 | 10 | 1,067 | 116,286 |
| 10 | 423 | 45,248 | 10 | 666 | 72,518 | 10 | 1,067 | 117,353 |
| 10 | 423 | 45,671 | 10 | 666 | 73,184 | 10 | 1,067 | 118,420 |
| 10 | 423 | 46,094 | 10 | 666 | 73,850 | 10 | 572 | 118,992 |
| 10 | 423 | 46,517 | 10 | 732 | 74,582 | 10 | 572 | 119,564 |
| 10 | 423 | 46,940 | 10 | 732 | 75,314 | 10 | 572 | 120,136 |
| 10 | 465 | 47,405 | 10 | 732 | 76,046 | 10 | 572 | 120,708 |
| 10 | 465 | 47,870 | 10 | 732 | 76,778 | 10 | 572 | 121,280 |
| 10 | 465 | 48,335 | 10 | 732 | 77,510 | 10 | 572 | 121,852 |
| 10 | 465 | 48,800 | 10 | 732 | 78,242 | 10 | 572 | 122,424 |
| 10 | 465 | 49,265 | 10 | 732 | 78,974 | 10 | 572 | 122,996 |
| 10 | 465 | 49,730 | 10 | 732 | 79,706 | 10 | 572 | 123,568 |
| 10 | 465 | 50,195 | 10 | 732 | 80,438 | 10 | 572 | 122,996 |
| 10 | 465 | 50,660 | 10 | 732 | 81,170 | 10 | 572 | 123,568 |
| 10 | 465 | 51,125 | 10 | 803 | 81,973 | 10 | 572 | 124,140 |
| 10 | 465 | 51,590 | 10 | 803 | 82,776 | 10 |  |  |
| 10 | 512 | 52,102 | 10 | 803 | 83,579 | 10 |  |  |
| 10 | 512 | 52,614 | 10 | 803 | 84,382 | 10 |  |  |
| 10 | 512 | 53,126 | 10 | 803 | 85,185 | 10 |  |  |
| 10 | 512 | 53,638 | 10 | 803 | 85,988 | 10 |  |  |
| 10 | 512 | 54,150 | 10 | 803 | 86,791 | 10 |  |  |
| 10 | 512 | 54,662 | 10 | 803 | 87,594 | 10 |  |  |
| 10 | 512 | 55,174 | 10 | 803 | 88,397 | 10 |  |  |
| 10 | 512 | 55,686 | 10 | 803 | 89,200 | 10 |  |  |
| 10 | 512 | 56,198 | 10 | 884 | 90,084 | 10 |  |  |
| 10 | 512 | 56,710 | 10 | 884 | 90,968 | 10 |  |  |
| 10 | 442 | 57,152 | 10 | 884 | 91,852 | 10 |  |  |
| 10 | 442 | 57,594 | 10 | 884 | 92,736 | 10 |  |  |
| 10 | 442 | 58,036 | 10 | 884 | 93,620 | 10 |  |  |
| 10 | 442 | 58,478 | 10 | 884 | 94,504 | 10 |  |  |
| 10 | 442 | 58,920 | 10 | 884 | 95,388 | 10 |  |  |
| 10 | 442 | 59,362 | 10 | 884 | 96,272 | 10 |  |  |
| 10 | 442 | 59,804 | 10 | 884 | 97,156 | 10 |  |  |
| 10 | 442 | 60,246 | 10 | 884 | 98,040 | 10 |  |  |
| 10 | 442 | 60,688 | 10 | 971 | 99,011 | 10 |  |  |
| 10 | 442 | 61,130 | 10 | 971 | 99,982 | 10 |  |  |
| 10 | 606 | 61,736 | 10 | 971 | 100,953 | 10 |  |  |
| 10 | 606 | 62,342 | 10 | 971 | 101,924 | 10 |  |  |
| 10 | 606 | 62,948 | 10 | 971 | 102,895 | 10 |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ตำแหน่ง** | **เงินเดือนขั้นต่ำ** | **เงินเดือนสูงสุด** |
| ยามรักษาการ/นักการภาโรง | 9,360 | 25,400 |
| พนักงานขับรถ | 10,300 | 38,850 |
| เจ้าหน้าที่ | 15,360 | 56,710 |
| หัวหน้าฝ่าย | 20,607 | 61,130 |
| รองผู้จัดการ | 24,200 | 81,170 |
| ผู้จัดการ | 31,560 | 124,140 |

**🟍🟍หมายเหตุ🟍🟍** การปรับเลื่อนเงินเดือนเจ้าหน้าที่และลูกจ้างสหกรณ์ประจำปีนั้น เมื่อเงินเดือน ที่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างสหกรณ์ได้รับสูงสุดในตำแหน่งนั้นๆแล้ว ให้พิจารณาเพิ่มตามแนวทาง ดังนี้

**กรณีที่ 1** เจ้าหน้าที่และลูกจ้างสหกรณ์ ทุกตำแหน่งคนใดหากได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงสุดในตำแหน่งแล้ว มติคณะกรรมการให้เลื่อนรับเงินเดือนขึ้นไปอีกหนึ่งอันดับ(ทะลุ)แต่เงินเดือนที่ได้ต้องไม่เกินขั้นสูงสุดของขั้นที่ได้ในระดับที่สูงขึ้นไป(ตามบัญชีเงินเดือนที่ปรับใหม่ ปี 2565)

 **กรณีที่ 2** เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ทุกตำแหน่งคนใดรับเงินเดือนเต็มขั้นถึงขั้นสูงสุดของอันดับ ถัดไปแล้วให้ได้รับเงินตอบแทนได้เป็นปีต่อปีโดยเงินค่าตอบแทนนั้นไม่ให้นำมาคิดคำนวณเป็นบำเหน็จเงินได้เพิ่ม เมื่อเกิดกรณีลาออกหรือเกษียณอายุการทำงานตามข้อบังคับ

 ทั้งนี้ สำหรับการประเมินเลื่อนเงินเดือนสำหรับเจ้าหน้าที่และลูกจ้างที่ได้รับเงินเดือนถึง ขั้นสูงสุดในขั้นเงินเดือนที่ทะลุแล้ว ให้ใช้ขั้นเงินเดือนที่ทะลุเป็นฐานการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนเป็นปีๆไป