



ประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๓
เรื่อง องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน
กรณีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นมาบรรจุและแต่งตั้ง
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
และกรณีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป และ ประเภทวิชาการ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๓

.....

ตามที่ ก.ค.ศ. มีมติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น
มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
และหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและ
การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา
๓๘ ค. (๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ และหนังสือ
สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ตามลำดับ นั้น

อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๓ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖
เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖ จึงกำหนดองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนน
ประเมินเพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) และการเปลี่ยนตำแหน่ง
การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ
ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป
และประเภทวิชาการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๓ รายละเอียดตามแนบท้าย
ประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสมพงษ์ สุวรรณชาติ)

ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๓

องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน
 สำหรับกรณีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่นมาบรรจุและแต่งตั้ง
 เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
 และกรณีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
 บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป และ ประเภทวิชาการ
 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๓
 (แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต๓ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖)

.....
 วิธีการคัดเลือก พิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ความรับผิดชอบ ความชำนาญงาน ความประพฤติ
 และความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน) ดังนี้

ด้านที่ ๑ ด้านความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงาน (๗๐ คะแนน)
 พิจารณาจากองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑.๑	วุฒิทางการศึกษา ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งที่ขอ ๑.๑.๑ สูงกว่ามาตรฐานตำแหน่ง ๑.๑.๒ เท่ากับมาตรฐานตำแหน่ง	๕ คะแนน ๕ ๓	พิจารณาจาก ก.พ.๗/ ก.ค.ศ.๑๖ (เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับรอง)
๑.๒	อายุราชการ ๑.๒.๑ อายุราชการ ๑๕ ปี ขึ้นไป ๑.๒.๒ อายุราชการ ๑๐ - ๑๔ ปี ๑.๒.๓ อายุราชการ ต่ำกว่า ๑๐ ปี	๕ คะแนน ๕ ๔ ๓	พิจารณาจาก ก.พ.๗/ ก.ค.ศ.๑๖ (เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับรอง) นับถึงวันยื่นคำขอ ฯ (กรณีอายุราชการมากกว่า ๖ เดือน นับเป็น ๑ ปี)
๑.๓	การดำรงตำแหน่ง ๑.๓.๑ ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกัน กับตำแหน่งว่าง ๑.๓.๒ เคยดำรงตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกัน กับตำแหน่งว่าง ๑.๓.๓ ดำรงตำแหน่งในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน กับตำแหน่งว่าง ๑.๓.๔ เคยดำรงตำแหน่งในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน กับตำแหน่งว่าง	๕ คะแนน ๕ ๔ ๓ ๒	พิจารณาจาก ก.พ.๗/ ก.ค.ศ.๑๖ (เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับรอง) และคำสั่ง
๑.๔	การได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ หรือ รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย/หัวหน้ากลุ่ม/ ผู้อำนวยการกลุ่ม, หน่วย/หัวหน้ากลุ่มงาน/ หัวหน้างาน ๑.๔.๑ เคยได้รับมอบหมาย ๑.๔.๒ ไม่เคยได้รับมอบหมาย	๕ คะแนน ๕ ๐	พิจารณาจากคำสั่งที่ได้รับการแต่งตั้งหรือมอบหมาย ให้ปฏิบัติหน้าที่ (ย้อนหลัง ๒ ปี นับถึงวันสุดท้าย ของการยื่นแบบคำขอ ฯ)

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑.๕	ด้านวินัย คุณธรรมและจรรยาบรรณ ๑.๕.๑ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๑.๕.๒ เคยถูกลงโทษทางวินัย	๕ คะแนน ๕ ๐	พิจารณาจาก ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ (เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับรอง)
๑.๖	การเข้ารับการฝึกอบรม/การพัฒนา ๑.๖.๑ จำนวน ๕ ครั้ง ขึ้นไป ๑.๖.๒ จำนวน ๓ - ๔ ครั้ง ๑.๖.๓ จำนวน ๑ - ๒ ครั้ง	๕ คะแนน ๕ ๔ ๓	พิจารณาจากการเข้ารับการฝึกอบรม/หนังสือเชิญเข้ารับการอบรม/ใบตอบรับเข้าร่วมการอบรมหรือคำสั่ง/การพัฒนาที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่สอดคล้องกับตำแหน่งที่สมัคร/ระดับวุฒิบัตร/เกียรติบัตร (ย้อนหลัง ๒ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นแบบคำขอ ฯ)
๑.๗	การปฏิบัติหน้าที่พิเศษที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน ๑.๗.๑ ระดับกระทรวง/ระดับชาติ/ระดับนานาชาติ ๑.๗.๒ ระดับเขตตรวจราชการ/ระดับภาค ๑.๗.๓ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด ๑.๗.๔ ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ ต่ำกว่าระดับจังหวัด	๕ คะแนน ๕ ๔ ๓ ๒	พิจารณาจากการปฏิบัติหน้าที่พิเศษที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการหรืออนุกรรมการ หรือเป็นวิทยากรที่สำคัญ (ย้อนหลัง ๒ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นแบบคำขอ ฯ)
๑.๘	มีผลงานได้รับโล่รางวัล/เกียรติบัตร ในการปฏิบัติงาน หรือได้รับการยกย่องในหน้าที่ ๑.๘.๑ ระดับกระทรวง/ระดับชาติ/ระดับนานาชาติ ๑.๘.๒ ระดับเขตตรวจราชการ/ระดับภาค ๑.๘.๓ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ระดับจังหวัด ๑.๘.๔ ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษา/ ต่ำกว่าระดับจังหวัด	๕ คะแนน ๕ ๔ ๓ ๒	พิจารณาจากผลงานที่ได้รับรางวัล การปฏิบัติหน้าที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานหรือสอดคล้องกับตำแหน่งที่สมัคร ฯ (ย้อนหลัง ๒ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นแบบคำขอ)
๑.๙	การประเมินผลงาน ความภาคภูมิใจที่เกิดจากการปฏิบัติงาน	๒๐ คะแนน	พิจารณาจากผลงานหรือผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปี ผลงานที่เคยเสนอเพื่อเลื่อนตำแหน่ง/วิทยฐานะ (ถ้ามี) และผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน คำสั่งหรือเอกสารหลักฐานทางราชการ รูปแบบผลงานมีจำนวนไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ แบบอักษร TH Sarabun PSK ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยท์ ไม่นับรวมเอกสารประกอบตามองค์ประกอบการประเมินผลงานความภาคภูมิใจ ฯ ตามแนบท้ายประกาศนี้ (เอกสารแนบ ๑)
๑.๑๐	ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการเสนอแนวความคิด วิธีการพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น จำนวนไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ แบบอักษร TH Sarabun PSK ขนาดตัวอักษร ๑๖ พอยท์ โดยต้องเป็นแนวคิดที่จะพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งและมีการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของระยะเวลาการดำเนินงานไว้ด้วย ตามองค์ประกอบการประเมินข้อเสนอแนวคิด ฯ ตามแนบท้ายประกาศนี้ (เอกสารแนบ ๒)

ด้านที่ ๒ ด้านความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๓๐ คะแนน)

พิจารณาโดยการสัมภาษณ์ตามองค์ประกอบ ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๒.๑	ความรู้ ความสามารถ	๕ คะแนน	พิจารณาจาก - ความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่และภารกิจของตำแหน่ง ประกอบด้วย ด้านการวางแผน ด้านการปฏิบัติ ด้านการประสานงาน และด้านการบริการที่กำหนดไว้ - ความรู้ ความสามารถเกี่ยวกับหลักวิชาการที่เกี่ยวกับงาน สำหรับตำแหน่งนั้น ๆ
๒.๒	ทักษะ และ สมรรถนะ	๕ คะแนน	พิจารณาจาก - ทักษะ และ สมรรถนะหลักของข้าราชการ - ความเข้าใจในองค์กรและระบบราชการ
๒.๓	คุณลักษณะของบุคคลที่จำเป็นสำหรับ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	๕ คะแนน	พิจารณาจาก - ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ - การแก้ปัญหาและการตัดสินใจ - ความสามารถในการสื่อความหมาย - กิริยาท่าทาง ท่วงทีวาจา
๒.๔	บุคลิกลักษณะการสื่อสาร	๕ คะแนน	พิจารณาจาก ๑. การฟัง - การฟังคำถาม - การจับประเด็น และตอบทุกประเด็น ๒. การพูด - เนื้อหาสาระ - คำพูด - น้ำเสียง - จังหวะการพูด
๒.๕	ปฏิภาณ/ไหวพริบ/เขวี้ยงปัญญา และวิธีคิด การแก้ปัญหา	๕ คะแนน	พิจารณาจาก - การประมวลการตอบคำถาม โดยมีหลักคิดและวิธีการ แก้ปัญหาในเชิงบวกและสามารถอธิบายหลักคิดและ วิธีแก้ปัญหานั้นให้เป็นที่ยอมรับได้
๒.๖	เจตคติ/อุดมการณ์	๕ คะแนน	พิจารณาจาก - แรงจูงใจ เจตคติ อุดมการณ์ที่มีต่อวิชาชีพ

คณะกรรมการคัดเลือก ด้านที่ ๑ และ ด้านที่ ๒ จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คน ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๓ ประธานกรรมการ
๒. รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๓
ที่กำกับดูแลกลุ่มที่มีตำแหน่งว่าง กรรมการ
๓. ผู้อำนวยการกลุ่ม/ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มที่มีตำแหน่งว่าง กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกลุ่ม/ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มอื่น
จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล เลขาธิการ
๖. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ผู้ช่วยเลขาธิการ

เกณฑ์การตัดสิน

๑. ตำแหน่งประเภททั่วไปทุกระดับ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินแต่ละด้าน
ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐
๒. ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินแต่ละด้านไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๕
๓. ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินแต่ละด้านไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐
๔. ในกรณีที่มีคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาหลักอาวุโสทางราชการ เทียบเคียงตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.
ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม เรื่อง การจัดลำดับอาวุโสในราชการ

.....