



## ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสังขละ เขต ๓

เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ตามที่มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ได้ยื่นคำขอประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนระดับ ตำแหน่งประเภทวิชาการ เป็นระดับชำนาญการ ในตำแหน่งที่ครองอยู่ จำนวน ๔ ราย นั้น

บัดนี้ การดำเนินการประเมินบุคคลได้ดำเนินการเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว อาศัยอำนาจตามความ ในมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติราชบรมภารträการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๑๗ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๖๑๘ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ จึงประกาศรายชื่อผู้ผ่าน การประเมินบุคคล ที่มีสิทธิเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ ชำนาญการ จำนวน ๔ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

โดยให้ผู้ผ่านการประเมินบุคคลรายดังกล่าว ส่งผลงานทางวิชาการเพื่อเข้ารับการประเมิน ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/๑๗ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๖๑๘ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ โดยจะต้องส่งผลงานภายใน ๑ ปี ๖ เดือน นับแต่วันที่ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล หากพ้นระยะเวลาดังกล่าวแล้ว ผู้ที่ผ่านการประเมินบุคคลยังไม่ส่งผลงานจะถือว่าไม่ประสงค์รับการแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น อนึ่ง หากมีผู้ใดทักท้วงหรือสงสัยในหัวข้อผลงานของผู้ผ่านการประเมินบุคคล สามารถ ทักท้วงเป็นลายลักษณ์อักษรได้ และต้องระบุชื่อผู้ทักท้วงด้วย โดยส่งไปยังกลุ่มบริหารงานบุคคลภายใน ๓๐ วัน นับจากวันที่ประกาศ เพื่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสังขละ เขต ๓ จะได้ดำเนินการตรวจสอบ ข้อเท็จจริงต่อไป ทั้งนี้ หากพบว่าข้อทักท้วงไม่มีมูลหรือมีเจตนากลั่นแกล้ง จะดำเนินการทางวินัยกับผู้เกี่ยวข้อง ต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๑๖๓

(นายศักดิ์ รักษาชื่น)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสังขละ เขต ๓

บัญชีรายรับ เงินเดือน ประจำเดือน พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสังขละฯ เขต ๓

เบร็ง ประกาศรายรับผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประธานมหาวิชาการ ระดับชำนาญการ

ที่	ชื่อสกุลผู้ผ่านการประเมิน	ตำแหน่ง	สังกัด	ชื่อผลงาน	สัดส่วน ของ ผลงาน	รายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน
๑	นางสาวรัชฎา ศรีรัตน์ ตำแหน่ง นิติกร	อ ๗๐	กลุ่ม กว่าหมาเมืองครต สพป.สangkhla เขต ๓	ผลงานหน้ารือผลสำเร็จของงาน การดำเนินการทางวินัยมารยาและเข้าราชการครูและ บุคลากรทางศึกษา ชื่อผลงานเพื่อการพัฒนาจราจร การอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยบรรณและ ระบบภูมายั่งยืนของกิจการปฏิบัติหน้าที่	๖๐ %	นายวชรพล ไตรสุ ๑๐% นายจรัส หันทะ ๑๐% นางสาวมาเรียม ดวงนาว ๑๐%
๒	นางสาวลักษณ์สันติ อินทร์มน, ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและ บัญชี	อ ๑๑	กลุ่ม บริหารงานการเงิน และสินทรัพย์ สพป.สangkhla เขต ๓	ผลงานหน้ารือผลสำเร็จของงาน การขอเบิกเงินบำนาญและบำเหน็จบานยเดือนผ่านระบบ บันทึกบ้านเลข Digital Pension ชื่อผลงานเพื่อการพัฒนางาน แนวทางในการปฏิบัติงานที่ยกระดับการอยู่ดีใจเดือน ตามคำพิพากษาของศาล	๑๐๐%	
๓	นางสาววิสาภาณุ นวลบุญ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและ บัญชี	อ ๑๗	กลุ่ม บริหารงาน การเงินและสินทรัพย์ สพป.สangkhla เขต ๓	ผลงานหน้ารือผลสำเร็จของงาน การติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายเงิน俸ประมานรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสังขละฯ ๓	๑๐๐%	๑๐๐%

๑๐๐

บัญชีรายรับจ่ายโดยเดือนของป้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสังขola เขต ๓  
เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้อำนวยการประจำนักศึกษาเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประธานพิธีพาก  
ระดับชำนาญการ

ที่	ชื่อสกุลผู้อำนวยการประจำนักศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่	สังกัด	ชื่อผู้ลงนาม	สัดส่วน ของ ผลงาน	รายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน
๑	นางสาวสุมิตรา ฤทธิ์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล	ก ๒๗	กศน. บริหารงานบุคคล สพป.สังขola เขต ๓	จือสอนผู้อำนวยการพัฒนางาน การเพิ่มประสิทธิภาพในกรรัติตามเร่งรัดการ เป็นกลางและกิริยาของผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พัฒนาการณ์การและเพร รับบาทของ COVID ๑๙ ของสำนักงานเขตพัทฯ การศึกษาประจำมศึกษาสังขola เขต ๓	๑๐๐%	( ๖๖๖๖ )
๒	นางสาวสุมิตรา ฤทธิ์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล	ก ๒๗	กศน. บริหารงานบุคคล สพป.สังขola เขต ๓	ผลงานที่รือผิดสໍาเร็จของงาน การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับ ราชการเป็นที่ราชการครุภัณฑ์การทางการ ศึกษา ตำแหน่งครุภัณฑ์ จือสอนผู้อำนวยการพัฒนางาน การบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักกรอบภารกิจ ส่วนบุคคล ๔.๐	๑๐๐%	