



ประกาศ ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดสระบุรี
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว จากเงินงบประมาณ ประเภทบุคคลากร
ตำแหน่งครูผู้ช่วย

ด้วยศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดสระบุรี สังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคล เพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว จากเงินงบประมาณ ประเภทบุคคลากร ตำแหน่งครูผู้ช่วย เพื่อจัดจ้างเป็นครู สอนเด็กพิการประจำศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดสระบุรี ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๑๐๕๘ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติกรจ้างลูกจ้างชั่วคราว จากเงินงบประมาณ และหลักฐานเกณฑ์และวิธีปฏิบัติกรจ้างลูกจ้างชั่วคราวผู้มีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์แล้ว เป็นลูกจ้างชั่วคราว และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๘๓๗๖ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เรื่อง การจัดสรรตำแหน่งเพื่อจัดจ้างลูกจ้างชั่วคราว จากเงินงบประมาณ ประเภทบุคคลากร สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว จากเงินงบประมาณ ประเภทบุคคลากร ตำแหน่งครูผู้ช่วย ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดสระบุรี สังกัดสำนักบริหารงาน การศึกษาพิเศษ จำนวน ๕ อัตรา โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่งที่รับสมัคร ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูผู้ช่วย สาขาวิชาเอกทั่วไป จำนวน ๕ อัตรา รายละเอียดตำแหน่งดังต่อไปนี้

- | | |
|--|---------------|
| ๑. ครูประจำห้องเรียนคู่ขนานสำหรับบุคคลออทิสติก | จำนวน ๒ อัตรา |
| ๒. ครูประจำศูนย์การเรียนสำหรับเด็กในโรงพยาบาล | จำนวน ๓ อัตรา |

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

การปฏิบัติงานของครูผู้ช่วย ต้องมีการบูรณาการงานทั้ง ๓ ด้านให้เชื่อมโยงและสอดคล้องกัน ดังนี้

๑. ด้านการจัดการเรียนรู้

๑.๑ นำผลการวิเคราะห์หลักสูตร มาจัดทำรายวิชาและหน่วยการเรียนรู้ให้สอดคล้องกับ มาตรฐาน การเรียนรู้ และตัวชี้วัดหรือผลการเรียนรู้ ตามหลักสูตร ให้ผู้เรียนได้พัฒนาสมรรถนะและการเรียนรู้ เต็มตามศักยภาพ

๑.๒ ปฏิบัติการสอนโดยออกแบบการจัดการเรียนรู้โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ให้ผู้เรียน มีความรู้ ทักษะ คุณลักษณะประจำวิชา คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และสมรรถนะที่สำคัญ ตามหลักสูตร

๑.๓ จัดกิจกรรมการเรียนรู้ อำนวยความสะดวกในการเรียนรู้ และส่งเสริมผู้เรียน ได้พัฒนา เต็มตามศักยภาพ เรียนรู้และทำงานร่วมกัน

๑.๔ เลือกและใช้สื่อ เทคโนโลยี และแหล่งเรียนรู้ ที่สอดคล้องกับกิจกรรมการเรียนรู้ ให้ผู้เรียน มีทักษะการคิด

๑.๕ วัดและประเมิน...

๑.๕ วัดและประเมินผลการเรียนรู้ด้วยวิธีการที่หลากหลาย เหมาะสม และสอดคล้องกับมาตรฐาน การเรียนรู้ ให้ผู้เรียนพัฒนาการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

๑.๖ จัดบรรยากาศที่ส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียน ให้เกิดกระบวนการคิด ทักษะชีวิต ทักษะ การทำงาน ทักษะการเรียนรู้และนวัตกรรม ทักษะด้านสารสนเทศ สื่อ และเทคโนโลยี

๑.๗ อบรมบ่มนิสัยให้ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และค่านิยมความเป็นไทยที่ดีงาม

๒. ด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนรู้

๒.๑ จัดทำข้อมูลสารสนเทศของผู้เรียนและรายวิชา เพื่อใช้ในการส่งเสริมสนับสนุน การเรียนรู้และพัฒนา คุณภาพผู้เรียน

๒.๒ ดำเนินการตามระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียน โดยใช้ข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับผู้เรียน รายบุคคล และประสานความร่วมมือกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาและแก้ปัญหาผู้เรียน

๒.๓ ร่วมปฏิบัติงานทางวิชาการ และงานอื่น ๆ ของสถานศึกษา เพื่อยกระดับคุณภาพ การจัดการศึกษา ของสถานศึกษา

๒.๔ ประสานความร่วมมือกับผู้ปกครองหรือผู้เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมกันพัฒนาผู้เรียน

๓. ด้านการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ

๓.๑ พัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง เพื่อให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การใช้ภาษาไทยและภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร และการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษา สมรรถนะทางวิชาชีพครู ความรอบรู้ในเนื้อหาวิชาและวิธีการสอน

๓.๒ มีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาชีพ เพื่อพัฒนาการจัดการเรียนรู้

๓.๓ นำความรู้ ความสามารถ ทักษะที่ได้จากการพัฒนาตนเองและวิชาชีพมาใช้ในการ พัฒนาการจัดการเรียนรู้ และการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน

โดยได้รับอัตราค่าจ้างดังนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหลักสูตร ๔ ปี ค่าจ้าง ๑๘,๒๒๐ บาท

๒. ได้รับปริญญาตรีหลักสูตร ๕ ปี ค่าจ้าง ๑๙,๑๒๐ บาท

๓. ได้รับประกาศนียบัตรบัณฑิตที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี ค่าจ้าง ๑๙,๑๒๐ บาท

ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๒ มิถุนายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก คุณสมบัติทั่วไป

๒.๑ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังต่อไปนี้

๑) มีสัญชาติไทย

๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ นับถึงวันสมัครวันสุดท้าย

๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือ ผู้บริหารท้องถิ่น

๕) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ...

๕) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ.

๖) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น หรือถูกสั่งพัก หรือเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนดในกฎหมาย องค์กรวิชาชีพนั้น ๆ

๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีสำหรับการเป็นผู้ประกอบวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา

๘) ไม่เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๑๐) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือองค์กรระหว่างประเทศ

๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น

๑๓) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงาน ในหน่วยงานของรัฐ

๑๔) ไม่เป็นภิกษุสงฆ์หรือสามเณร

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และจะต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค มายืนด้วย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. เป็นผู้สำเร็จการศึกษาวุฒิปริญญาตรี สาขาวิชาเอกทั่วไป

๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือ หลักฐานที่คุรุสภาออกให้สำหรับปฏิบัติหน้าที่สอน

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัคร ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดสระบุรี ตั้งแต่วันที่ ๒๕ - ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๑. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑.๕ นิ้ว โดยถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ รูป

๒. สำเนาปริญญาบัตร

๒.๑ สำเนาปริญญาบัตร ป.ตรี

จำนวน ๑ ฉบับ

๒.๒ สำเนาประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู(ป.บัณฑิต)ถ้ามี

จำนวน ๑ ฉบับ

๓. ระเบียบแสดงผล...

๓. ระเบียบแสดงผลการเรียน (transcript)

๓.๑ สำเนาใบรายงานผลการศึกษา(transcript)ปริญญาตรี จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๒ สำเนาใบรายงานผลการศึกษา(transcript)ป.บัณฑิต(ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๔. สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือสำเนาใบอนุญาตปฏิบัติหน้าที่สอน จำนวน ๑ ฉบับ

๕. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๖. สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๗. สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยน ชื่อ-นามสกุล(ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๘. ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ

๙. แบบรายงานประวัติและผลงาน ตามรายละเอียดองค์ประกอบการประเมิน และคะแนนการประเมิน ตามที่กำหนด พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบ ลงนามรับรองโดยผู้อำนวยการสถานศึกษาตามแบบ ที่กำหนดแนบท้ายประกาศนี้ จำนวน ๓ เล่ม ดังนี้

๑) ระยะเวลาหรือจำนวนปีที่ปฏิบัติหน้าที่สอนในสถานศึกษา

๒) ภาระงานประสพการณ์การสอน

๓) ภาระงานการสอน

๔) การพัฒนาตนเอง

๕) ผลงานหรือรางวัล ที่ได้รับ

ทั้งนี้ ในการรับรองสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ ด้วย หากไม่รับรองจะไม่รับพิจารณาเอกสารหลักฐาน ดังกล่าว

๓.๓ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัคร ดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดสระบุรี จะตรวจสอบคุณสมบัติและประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ภายในวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ณ ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดสระบุรี และ www.saraburispecial.ac.th หรือโทรสอบถามได้ที่หมายเลข ๐๓๖-๓๔๐๘๒๔

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินความรู้ความสามารถ ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือก แนบท้ายประกาศนี้

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือก ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนรวม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยประกาศผลการคัดเลือก เรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนรวมทุกภาค จากมากไปหาน้อย ในกรณีที่ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับเลข ประจำตัวผู้เข้ารับการคัดเลือกก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า การตัดสินถือเป็นเด็ดขาด จะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ไม่ได้

๗. การประกาศ...

๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดสระบุรี จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับคะแนน ณ ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดสระบุรี ภายในวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดสระบุรี และ www.saraburispecial.ac.th หรือโทรสอบถามได้ที่หมายเลข ๐๓๖-๓๔๐๘๒๔ โดยเรียงลำดับจากผู้ผ่านการคัดเลือกได้คะแนนสูงสุด

๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก

๘.๑ ผู้ผ่านการคัดเลือก ตามประกาศผลการคัดเลือกจะต้องมาทำสัญญาจ้าง ณ ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดสระบุรี ในวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๓๐ น.หากไม่มารายงานตัวตามวัน เวลา และสถานที่ ดังกล่าว ถือว่าสละสิทธิ์

๘.๒ การจ้างจะดำเนินการได้ต่อเมื่อได้รับแจ้งการจัดสรรงบประมาณ จากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำหรับการจ้างลูกจ้างชั่วคราวดังกล่าว ถือเป็นการจ้างโดยไม่มีข้อผูกพันที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นข้าราชการ หากผู้ใดประสงค์จะสอบบรรจุเป็นข้าราชการต้องดำเนินการสมัครและสอบแข่งขันหรือคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่องค์กรกลางกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นางสาวดรุณี มุลคำภา)

ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดสระบุรี

ปฏิทินกำหนดการคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว จากเงินงบประมาณ ประเภทบุคคลากร ตำแหน่งครูผู้ช่วย
ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดสระบุรี สังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ
(แนบท้ายประกาศศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดสระบุรี ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙)

กำหนดการดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี	สถานที่ดำเนินการ
๑. ประกาศรับสมัคร	ภายในวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙	ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดสระบุรี และ เว็บไซต์ www.saraburispecial.ac.th
๒. รับสมัคร	วันที่ ๒๕ - ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙	ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดสระบุรี
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ	ภายในวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙	ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดสระบุรี และเว็บไซต์ www.saraburispecial.ac.th
๔. ดำเนินการคัดเลือก ๔.๑ ประเมินประวัติและผลงาน ๔.๒ สัมภาษณ์	วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป	ห้องประชุมสุพรรณิการ์ ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดสระบุรี
๕. ประกาศผลการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙	ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดสระบุรี และเว็บไซต์ www.saraburispecial.ac.th
๖. การรายงานตัวเพื่อจัดทำสัญญาจ้าง และปฏิบัติงาน	วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙	ห้องประชุมแก้วกัลยา ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดสระบุรี

รายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว จากเงินงบประมาณ ประเภทบุคคลากร
ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดสระบุรี สังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ
(แนบท้ายประกาศศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดสระบุรี ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙)

รายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว จากเงินงบประมาณ
ประเภทบุคคลากร ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ดังนี้

๑. การประเมินประวัติและผลงาน (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

- ๑) ระยะเวลาหรือจำนวนปีที่ปฏิบัติหน้าที่สอนในสถานศึกษา (๑๐ คะแนน)
- ๒) ภาระงานประสบการณ์การสอน (๑๕ คะแนน)
- ๓) ภาระงานการสอน (๑๐ คะแนน)
- ๔) การพัฒนาตนเอง (๑๐ คะแนน)
- ๕) ผลงานหรือรางวัล ที่ได้รับ (๕ คะแนน)

๒. การประเมินความเหมาะสมกับวิชาชีพ โดยการสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ประเมินจาก

- ๑) ประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่สอนในสถานศึกษา (๑๐ คะแนน)
- ๒) ผลการปฏิบัติหน้าที่สอนที่เกิดกับผู้เรียน (๑๐ คะแนน)
- ๓) บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา วุฒิภาวะทางอารมณ์และการมีปฏิภาณในการแก้ไขปัญหา (๑๐ คะแนน)
- ๔) แนวทางการพัฒนาศักยภาพด้านการจัดการเรียนการสอนสำหรับผู้เรียนพิการ (๑๕ คะแนน)
- ๕) ความเข้าใจเรื่องประวัติศาสตร์ชาติไทย จิตสำนึกเรื่องการรักชาติ รักประเทศ จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ และคุณธรรมจริยธรรม (๕ คะแนน)

.....

ใบสมัครลูกจ้างชั่วคราว
(เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณ (ประเภทงบบุคลากร))

๑. ชื่อนามสกุล.....
 สัญชาติ เชื้อชาติ ศาสนา
๒. เกิดวันที่ เดือน พ.ศ.
 อายุถึงวันสมัคร ปี เดือน วัน
๓. เกิดที่ตำบล อำเภอ จังหวัด
๔. เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน ออก ณ สำนักงาน
- เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ.
๕. ที่อยู่ปัจจุบันเลขที่ ถนน.....ตำบล.....
 อำเภอ จังหวัด.....
๖. สำเร็จการศึกษาชั้นสูงสุดจาก.....
 ได้รับวุฒិการศึกษา.....
 คุณวุฒิความรู้พิเศษคือ.....
๗. ขอสมัครเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน รายวัน รายชั่วโมง)
 เพื่อปฏิบัติงานสังกัดหน่วยงาน.....
 มีระยะเวลาการทำงานโดยประมาณ (วัน เดือน ปี)
 เริ่มตั้งแต่ ถึง ในอัตราค่าจ้าง บาท

(ลายมือชื่อ) ผู้สมัคร
 (.....)

(หรือลายพิมพ์นิ้วมือ) ผู้สมัคร
 (ลายมือชื่อ) พยาน
 (.....)

(ลายมือชื่อ) พยาน
 (.....)

ยื่นใบสมัครวันที่ เดือน พ.ศ.

การพิจารณาและรับรอง

ข้าพเจ้า ตำแหน่ง

ได้พิจารณาแล้วและขอรับรองว่า ผู้สมัครเป็นผู้มีสุขภาพร่างกายเหมาะสมกับงานที่จะมอบหมายให้ปฏิบัติ
จึงรับไว้ปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ เดือน พ.ศ. โดยจะขออนุมัติจ้างต่อไป

(ลายมือชื่อ) ผู้รับรอง
(.....)

หมายเหตุ : ๑. ให้ติดรูปถ่ายในใบสมัคร

๒. ใบใบสมัครให้ส่วนราชการผู้ว่าจ้างกำหนดงบที่เบิกจ่ายอัตราค่าจ้างสำหรับตำแหน่งที่จ้างให้ชัดเจน

๓. ผู้รับรองต้องเป็นหัวหน้าหน่วยงาน (หัวหน้าหน่วยงานหมายถึงหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้ที่หัวหน้าส่วน
ราชการมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน)

๔. ในกรณีที่เงินค่าจ้างที่จ่ายให้ลูกจ้างชั่วคราวจะต้องเสียภาษี ให้หน่วยราชการผู้จ่ายหักภาษี ณ ที่จ่าย
ตามประมวลรัษฎากร และให้นำเงินส่งคลัง

แบบรายงานประวัติและผลงาน
สำหรับใช้ประกอบการประเมิน ในการคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว
จากเงินงบประมาณ ประเภทบุคคลากร ตำแหน่งครูผู้ช่วย
ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดสระบุรี

โดย

(นาย/นาง/นางสาว).....
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....
โรงเรียน.....อำเภอ.....
สังกัด สพป./สพม.

สมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย
ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดสระบุรี
สังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

แบบรายงานประวัติและผลงาน
สำหรับใช้ประกอบการประเมิน ในการคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว
จากเงินงบประมาณ ประเภทบุคคลากร ตำแหน่งครูผู้ช่วย
ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดสระบุรี

ตอนที่ ๑ ข้อมูลส่วนตัว

๑. ชื่อ - ชื่อสกุล..... อายุ.....ปีเดือน
๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....
โรงเรียน..... อำเภอ..... จังหวัด.....
สังกัด.....
๓. คุณวุฒิการศึกษา.....
๔. ที่อยู่ปัจจุบัน (ที่สามารถติดต่อได้).....
๕. หมายเลขโทรศัพท์ (ที่สามารถติดต่อได้).....

ตอนที่ ๒ ประวัติ/ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่สอน

๑. ระยะเวลาหรือจำนวนปีที่ปฏิบัติหน้าที่สอนในสถานศึกษา

- () ๑. ระยะเวลาตั้งแต่ ๑๐ ปี ขึ้นไป
- () ๒. ระยะเวลาตั้งแต่ ๑ - ๙ ปี

พิจารณาจากระยะเวลาหรือจำนวนปีที่ปฏิบัติหน้าที่สอนในสถานศึกษา ที่ระบุตามคำสั่งหรือสัญญาจ้าง หรือเอกสารอื่นใดที่แสดงข้อตกลงในการจ้าง อย่างใดอย่างหนึ่ง นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย (เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี โดยคำสั่งหรือสัญญาจ้างหรือเอกสารอื่นใดที่แสดงข้อตกลงในการจ้าง ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษา ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ (เอกสารประกอบหน้า.....)

๒. ภาระงานประสพการณ์การสอน

- () ๑. ประสพการณ์การสอน ในสถานศึกษาสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ
- () ๒. ประสพการณ์การสอน ในสถานศึกษาสังกัดอื่นๆ

พิจารณาจากคำสั่งหรือสัญญาจ้าง หรือเอกสารอื่นใดที่แสดงข้อตกลงในการจ้าง อย่างใดอย่างหนึ่ง ในสถานศึกษา ที่สังกัดในปัจจุบัน ซึ่งผู้อำนวยการสถานศึกษาลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ (เอกสารประกอบหน้า.....)

๓. ภาระงานการสอน

- () ๑. ภาระงานตั้งแต่ ๑๘ ชั่วโมงขึ้นไป/สัปดาห์
- () ๒. ภาระงานตั้งแต่ ๑๒ - ๑๗ ชั่วโมงขึ้นไป/สัปดาห์
- () ๓. ภาระงานต่ำกว่า ๑๑ ชั่วโมง

พิจารณาจากตารางสอนปัจจุบัน ซึ่งผู้อำนวยการสถานศึกษาลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ (เอกสารประกอบหน้า.....)

๔. การพัฒนาตนเอง

การเข้ารับการอบรม สัมมนา ในรูปแบบ Onsite หรือ Online เพื่อนำความรู้มาใช้ในการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนตามตัวชี้วัดที่กำหนด ดังนี้

- () ๑. มีการพัฒนาตนเอง จำนวนตั้งแต่ ๕ ครั้งขึ้นไป
- () ๒. มีการพัฒนาตนเอง จำนวนตั้งแต่ ๔ ครั้ง
- () ๓. มีการพัฒนาตนเอง จำนวนตั้งแต่ ๓ ครั้ง
- () ๔. มีการพัฒนาตนเอง จำนวนตั้งแต่ ๒ ครั้ง
- () ๕. มีการพัฒนาตนเอง จำนวนตั้งแต่ ๑ ครั้ง

พิจารณาจากสำเนาวุฒิบัตรหรือเกียรติบัตรที่ออกโดยสถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานที่จัดอบรม สัมมนา ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย โดยให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ (เอกสารประกอบหน้า.....)

๕. ผลงานหรือรางวัล ที่ได้รับ

๕.๑ ผลงานหรือรางวัล ที่เกิดกับผู้เรียน/ตนเอง/สถานศึกษา

- () ๑. ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ/กลุ่มสถานศึกษาขึ้นไป
- () ๒. ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/กลุ่มสถานศึกษา/ศูนย์เครือข่าย
- () ๓. ระดับสถานศึกษา

พิจารณาจากเอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าผู้สมัคร หรือผู้เรียน หรือสถานศึกษา ได้รับรางวัล/ผลงานที่ส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน กรณีเป็นรางวัลของผู้เรียนหรือสถานศึกษา ต้องแนบเอกสารหลักฐานการมีส่วนร่วมของผู้สมัครด้วย ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย โดยให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ (เอกสารประกอบหน้า.....)

ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวข้างต้นถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ หากตรวจพบภายหลังว่า
ข้อมูลและเอกสารที่เกี่ยวข้อง มีความไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง ถือว่าหมตลิตีในการเข้ารับการคัดเลือก

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ขอรับรองว่าข้อมูลของ.....เป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้อำนวยการโรงเรียน.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

- หมายเหตุ**
๑. กรณีสถานศึกษาไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้ผู้รักษาการในตำแหน่งเป็นผู้รับรองเอกสารหลักฐาน
 ๒. ให้ผู้สมัครนำเอกสารหลักฐาน ประกอบการประเมินตามรายละเอียดองค์ประกอบการประเมิน ยื่นพร้อมใบสมัคร ที่ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดสระบุรี
 ๓. คณะกรรมการฯ จะพิจารณาเอกสารตามองค์ประกอบการประเมิน ที่ปรากฏในเล่มรายงานประวัติ และผลงานเท่านั้น
 ๔. ผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ลงนามรับรองจะต้องรับผิดชอบต่อการรับรองเอกสารประกอบการสมัคร เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร หากเป็นเอกสารเท็จที่มีข้อมูลไม่ตรงตามความเป็นจริง หรือเป็นเอกสารปลอม จะต้องถูกดำเนินการทางวินัย และถูกดำเนินการทางกฎหมายโดยไม่มีภาระเว้น

แบบประเมินประวัติและผลงาน (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)
สำหรับการคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว จากเงินงบประมาณ ประเภทบุคคลากร ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย
ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดสระบุรี สังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

ชื่อ - ชื่อสกุล.....รหัสประจำตัวผู้สมัคร.....

องค์ประกอบ	คะแนน (๕๐ คะแนน)	คะแนนที่ได้	กรอบการพิจารณา
๑. ระยะเวลาหรือจำนวนปีที่ปฏิบัติหน้าที่สอนในสถานศึกษา ๑) ระยะเวลาตั้งแต่ ๑๐ ปี ขึ้นไป ๒) ระยะเวลาตั้งแต่ ๑ - ๙ ปี	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ปีละ ๑ คะแนน		พิจารณาจากระยะเวลาหรือจำนวนปีที่ปฏิบัติหน้าที่สอนในสถานศึกษา ที่ระบุตามคำสั่งหรือสัญญาจ้างหรือเอกสารอื่นใดที่แสดงข้อตกลงในการจ้าง อย่างไม่อย่างหนึ่ง นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย (เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี) ซึ่งผู้อำนวยการสถานศึกษารับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ ทั้งนี้ ไม่รับพิจารณาเอกสารผ่าน QR Code
๒. ภาระงานประสบการณ์การสอน ๑) ประสบการณ์การสอนในสถานศึกษาสังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ๒) ประสบการณ์การสอนในสถานศึกษาสังกัดอื่นๆ	(๑๕ คะแนน) ๑๕ คะแนน ๑๐ คะแนน		พิจารณาจาก คำสั่งหรือสัญญาจ้างหรือเอกสารอื่นใดที่แสดงข้อตกลงในการจ้างในสถานศึกษาที่สังกัดปัจจุบัน ซึ่งผู้อำนวยการสถานศึกษารับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ
๓. ภาระงานการสอน ๑) ภาระงานตั้งแต่ ๑๘ ชั่วโมงขึ้นไป/สัปดาห์ ๒) ภาระงานตั้งแต่ ๑๒-๑๗ ชั่วโมงขึ้นไป/สัปดาห์ ๓) ต่ำกว่า ๑๑ ชั่วโมง/สัปดาห์	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๘ คะแนน ๓ คะแนน		พิจารณาจากตารางสอนปัจจุบัน ซึ่งผู้อำนวยการสถานศึกษารับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ ภาระงาน หมายถึง จำนวนชั่วโมงสอนตามตารางสอนงานส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ การมีส่วนร่วมในชุมชน การเรียนรู้ทางวิชาชีพ งานพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษา

องค์ประกอบ	คะแนน (๕๐ คะแนน)	คะแนนที่ได้	กรอบการพิจารณา
<p>๔. การพัฒนาตนเอง การเข้ารับการอบรม สัมมนา ในรูปแบบ Onsite หรือ Online เพื่อนำความรู้มาใช้ในการพัฒนา การจัดการเรียนการสอน ตามตัวชี้วัดที่กำหนด ดังนี้</p> <p>๑) มีการพัฒนาตนเอง ตั้งแต่ ๕ ครั้งขึ้นไป</p> <p>๒) มีการพัฒนาตนเอง จำนวน ๔ ครั้ง</p> <p>๓) มีการพัฒนาตนเอง จำนวน ๓ ครั้ง</p> <p>๔) มีการพัฒนาตนเอง จำนวน ๒ ครั้ง</p> <p>๕) มีการพัฒนาตนเอง จำนวน ๑ ครั้ง</p>	<p>(๑๐ คะแนน)</p> <p>๑๐ คะแนน</p> <p>๔ คะแนน</p> <p>๓ คะแนน</p> <p>๒ คะแนน</p> <p>๑ คะแนน</p>		<p>พิจารณาจากสำเนาอนุมัติบัตรหรือ เกียรติบัตรที่ออกโดยสถาบันการศึกษา หรือหน่วยงานที่จัดอบรม สัมมนา ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันรับสมัคร วันสุดท้าย หากไม่แนบสำเนาเอกสาร หลักฐานใดๆ ให้ได้ ๐ คะแนน โดยให้ ผู้อำนวยการสถานศึกษารับรองสำเนา ถูกต้องทุกฉบับ ทั้งนี้ ไม่รับพิจารณา เอกสารผ่าน QR Code</p>
<p>๕. ผลงาน หรือรางวัล ที่ได้รับ</p> <p>๕.๑ ผลงาน หรือรางวัลที่ส่งผล ต่อผู้เรียนหรือตนเอง</p> <p>๑. ระดับเขตพื้นที่ การศึกษา/กลุ่มสถานศึกษา/ ศูนย์เครือข่ายขึ้นไป</p> <p>๒. ระดับระดับเขตพื้นที่ การศึกษา/กลุ่มสถานศึกษา/ ศูนย์เครือข่าย</p> <p>๓. ระดับสถานศึกษา</p>	<p>(๕ คะแนน)</p> <p>๕ คะแนน</p> <p>๓ คะแนน</p> <p>๑ คะแนน</p>		<p>พิจารณาจากเอกสารหลักฐานที่แสดง ให้เห็นว่าผู้สมัคร หรือผู้เรียนหรือ สถานศึกษา ได้รับรางวัล/ผลงาน ที่ส่งผล ต่อการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน กรณีที่เป็น รางวัลของผู้เรียนหรือสถานศึกษา ต้องแนบเอกสารหลักฐานการมีส่วนร่วม ของผู้สมัครด้วย เช่น คำสั่ง เกียรติบัตร เป็นต้น ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย โดยให้ผู้อำนวยการสถานศึกษารับรอง สำเนาถูกต้องทุกฉบับ ทั้งนี้ ไม่รับพิจารณาเอกสารผ่าน QR Code</p>

แบบประเมินความเหมาะสมกับวิชาชีพ โดยการสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)
 สำหรับการคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว จากเงินงบประมาณ ประเภทบุคลากร ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย
 ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดสระบุรี สังกัดสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ
 ชื่อ-ชื่อสกุล.....รหัสประจำตัวผู้สมัคร.....

องค์ประกอบ	คะแนนเต็ม (๕๐ คะแนน)	คะแนนที่ได้	กรอบการพิจารณา
๑. ประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่สอนในสถานศึกษา	๑๐ คะแนน		พิจารณาจากการนำเสนอหน้าที่และความรับผิดชอบหลักในการจัดการเรียนรู้ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ เพื่อพัฒนาผู้เรียน และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย
๒. ผลการปฏิบัติหน้าที่สอนที่เกิดกับผู้เรียน	๑๐ คะแนน		พิจารณาจากการนำเสนอผลการจัดการเรียนรู้ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ ที่ส่งผลกับคุณภาพผู้เรียน ด้านผลสัมฤทธิ์ทางวิชาการ และคุณลักษณะที่พึงประสงค์
๓. บุคลิกภาพ ท่วงท่าจา วุฒิภาวะทางอารมณ์และ การมีปฏิภาณในการแก้ไขปัญหา	๑๐ คะแนน		พิจารณาจากการแต่งกาย กริยาท่าทางการสื่อสารการตอบคำถาม โดยมีหลักคิดและวิธีแก้ปัญหาในเชิงบวกและสามารถอธิบายหลักคิด และวิธีแก้ปัญหาให้เป็นที่ยอมรับ
๔. แนวทางการพัฒนาศักยภาพด้านการจัดการเรียนการสอนสำหรับผู้เรียนพิการ	๑๕ คะแนน		พิจารณาจากการนำเสนอถึงรูปแบบ เทคนิค และวิธีการสอน ที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถ ความเข้าใจในการพัฒนา ศักยภาพด้านการจัดการเรียนการสอนของผู้เรียน
๕. ความเข้าใจเรื่องประวัติศาสตร์ชาติไทยจิตสำนึก เรื่องการรักชาติ รักประเทศ จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ และคุณธรรมจริยธรรม	๕ คะแนน		พิจารณาจากการนำเสนอที่แสดงให้เห็นว่า มีความเข้าใจเกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทย รวมถึงจิตสำนึกเรื่องการรักชาติรักประเทศ จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ และคุณธรรมจริยธรรม