



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวิภาวดี.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลวิภาวดี.....
สถานที่ตั้ง.....เลขที่ 172 หมู่ที่ 4 ตำบล ตะกอกเหนือ อำเภอ วิภาวดี จังหวัด สุราษฎร์ธานี 84370.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางกิงดาว ประเสริฐศรี.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....
สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี.....โทรศัพท์.....0 89536 3178.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....soy_penjamas@yahoo.com.....LINE ID : 0 89536 3178.....

ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
1. โรงพยาบาลวิภาวดี	154	0	0

ส่วนที่ 3 โครงการและงบประมาณ

3.1 จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. 2567 รวมจำนวน.....4.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
 ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ 1	รวม	โครงการ	รวม.....1.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ 2	รวม1.....	โครงการ	
กลยุทธ์ที่ 3	รวม	โครงการ	
กลยุทธ์ที่ 4	รวม	โครงการ	
กลยุทธ์ที่ 5	รวม	โครงการ	

แผนย่อยที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

- กลยุทธ์ที่ 1 รวม1.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ 2 รวมโครงการ
- กลยุทธ์ที่ 3 รวมโครงการ

รวม.....1.....โครงการ

แผนย่อยที่ 3 ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

- กลยุทธ์ที่ 1 รวม2.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ 2 รวมโครงการ
- กลยุทธ์ที่ 3 รวมโครงการ

รวม.....1.....โครงการ

แผนย่อยที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน

- กลยุทธ์ที่ 1 รวม1.....โครงการ
- กลยุทธ์ที่ 2 รวมโครงการ

รวม.....1.....โครงการ

3.2 งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ 1 กลยุทธ์ที่ 2 ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูมาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	แนวทางการพัฒนาที่ 1 กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมการเข้าร่วมรัฐพิธี การเทิดทูนสถาบันชาติและสถาบันพระมหากษัตริย์ และกิจกรรมทางศาสนา เช่น สวดมนต์ ตักบาตร	บุคลากร โรงพยาบาล วิทยาลัย จำนวน 154 คน	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ บุคลากรมีความรักและเคารพสถาบัน		- คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม	←-----→			

แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ 2</p> <p>กลยุทธ์ที่ 1</p> <p>มีการดำเนินงานการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้งบุคลากรของโรงพยาบาล วิภาวดี โดยปฏิบัติตามระเบียบ และแนวทางของ กองบริหารทรัพยากรบุคคล พร้อมทั้งมี หลักฐานปรากฏเป็นลายลักษณ์อักษรชัดเจน เปิดเผยได้บนเว็บไซต์ และเพจโรงพยาบาล วิภาวดี</p>	<p>แนวทางการพัฒนาที่ 1</p> <p>กิจกรรมที่</p> <p>1.มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาบุคลากร</p> <p>2. คณะกรรมการร่วมกันออกข้อสอบและดำเนินการสอบและดำเนินการสรรหาบุคลากร</p>	<p>คณะกรรมการตามพนักงานที่ขาด อัตรากำลัง ไม่เกิน 5 คน</p>	<p>การสรรหาเป็นไปด้วยความถูกต้อง ตามระเบียบ สามารถตรวจสอบได้</p>	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/			

แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ 3 กลยุทธ์ที่ 1 สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>แนวทางการพัฒนาที่ 2 กิจกรรมที่ 1 การยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีคุณธรรม 1 ใน 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>กิจกรรมที่ 2 การเข้าร่วมพิธีทางศาสนา ประเพณี ของท้องถิ่น เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสากับหน่วยงานอื่นๆ</p>	<p>บุคลากรผู้มีคุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>บุคลากรในหน่วยงานยึดถือเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้บุคคล</p>		<p>งานทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>	↔	↔	↔	↔
<p>แผนย่อยที่ 4 กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาโลกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมให้เชื่อมโยง สอดประสานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>1. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมโรงพยาบาลวิภาวดี</p>	<p>สมาชิกชมรมจริยธรรม 12 คน</p>	<p>บุคลากรในหน่วยงานมีความเสมอภาคสา มีจิตอาสา</p>		ชมรมจริยธรรม	↔	↔	↔	↔

ส่วนที่ 4 เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี 2567	แผนการดำเนินงาน ปี 2568
1. จำนวนประชากรอายุ 13 ปีขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม152.....คน154.....คน
2. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กรมการศึกษานอกพื้นที่)แห่งแห่ง
3. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะแห่งแห่ง
4. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรมคนคน
5. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายระบบระบบ

ส่วนที่ 5 ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

- 1.เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตมากขึ้นและประพฤติตนอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม
- 2.เพื่อส่งเสริมคุณธรรม 5 ประการ ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ 2 พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
- 3.เพื่อเสริมสร้างแนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข

ลงชื่อ..... ผู้เสนอแผน

(นางกิ่งตภา ประเสริฐศรี)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่..... เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติแผน

(นายรุ่งโรจน์ ทรัพย์สุนทร)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่..... เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/XiiwKkdyF> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘