



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปี ๒๕๖๘

รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘)

โรงพยาบาลวิภาวดี จังหวัดสุราษฎร์ธานี

คำนำ

โรงพยาบาลวิภาวดี อำเภовิภาวดี จังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐสามารถนำไปใช้สู่การปฏิบัติ ได้อย่างเป็นรูปธรรม เพื่อมุ่งสู่การบริหารที่ดีขององค์กรอย่างยั่งยืน บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต นั้น

การดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นการพัฒนาระบบการปฏิบัติงาน ตามเกณฑ์มาตรฐานการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) โดยเฉพาะการมุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนาพฤติกรรมในการต่อต้านทุจริต เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้ มีความคุ้มค่าเป็นประโยชน์ต่อการบริหารจัดการหน่วยงาน ทั้งยังเป็นการป้องปรามการเกิดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบอีกทางหนึ่งด้วย

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวิภาวดี

มีนาคม ๒๕๖๘

สารบัญ

หน้า

หลักการและเหตุผล

๑

รายงานแผนกิจกรรมของการดำเนินงานตามการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๒ - ๖

ภาคผนวก

- ประกาศเจตนารมณ์โรงพยาบาลวิภาวดี ร่วมต้านทุจริต
- ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงานของโรงพยาบาลวิภาวดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตส่งผลกระทบอย่างใหญ่หลวงต่อความมั่นคงแห่งรัฐ ความเจริญก้าวหน้าของประเทศไทย และความผาสุกของประชาชน ทั้งยังเป็นสาเหตุของปัญหาสังคมต่าง ๆ ที่ต่อเนื่องตามมาก่อให้เกิดสภาวะการถดถอยของการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจปัญหาสังคมที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ ปรามปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึก ในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มี ประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โรงพยาบาลวิภาวดีจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อให้การป้องกันและ ปรามปรามการทุจริตในภาครัฐสามารถนำไปใช้สู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม เพื่อมุ่งสู่การบริหารที่ดีของ องค์กรอย่างยั่งยืนได้

โรงพยาบาลวิภาวดีได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลวิภาวดี จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ข้อมูลรอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘) โดยขอรายงานผลการดำเนินงาน ดังนี้

แผนกิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมให้ความรู้ ปลุกและปลุกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการตามกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ และมาตรการป้องกันการรับสินบน การยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ตัวชี้วัดความสำเร็จ ๑. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมให้ความรู้ ปลุกและปลุกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการตามกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์และมาตรการป้องกันการรับสินบน การยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง

ผลการดำเนินกิจกรรม โรงพยาบาลวิภาวดีได้ดำเนินการจัดทำโครงการอบรม เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุขได้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง และอบรมให้ความรู้การเสริมสร้าง พัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกัน มิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ในสังกัด ยึดมั่นในจริยธรรม มีวินัย และป้องกันการกระทำผิดวินัย เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนอันจะนำไปสู่การป้องกันมิให้เกิดการทุจริตในการปฏิบัติงาน ปลุกเพื่อปลุกฝังและปรับฐาน ความคิดแก่บุคลากรให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนออกจากประโยชน์ส่วนรวมได้ ในวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมเทพนิมิต โรงพยาบาลวิภาวดี ได้ดำเนินการจัดอบรมตามโครงการอบรม เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุขได้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง และอบรมให้ความรู้การเสริมสร้าง พัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกัน มิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้แก่เจ้าหน้าที่สังกัดโรงพยาบาลวิภาวดี โดยไม่ใช้งบประมาณของทางราชการ ผลการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

ภาพกิจกรรม โครงการอบรม เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุขได้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง และอบรมให้ความรู้การเสริมสร้าง พัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกัน มิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



แผนกิจกรรมที่ ๒ สนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดมีการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์และมาตรการป้องกันการรับสินบน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ ร้อยละหน่วยงานในสังกัดมีการดำเนินการตามกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์และมาตรการป้องกันการรับสินบน

ผลการดำเนินกิจกรรม กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวิภาวดี ได้กำหนดมาตรการแนวทางการป้องกันการรับสินบน และดำเนินการกำกับติดตาม จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการรับสินบน ของโรงพยาบาลวิภาวดี รอบ ๑๒ เดือน แล้วดังนี้

๑. เผยแพร่ประกาศโรงพยาบาลวิภาวดี เรื่อง มาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบของบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลวิภาวดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ซึ่งประกอบด้วย

๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑.๒ มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.๓ มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.๔ มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้รถพยาบาล มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด และมาตรการการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.๕ มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาลของหน่วยงานที่มีกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่จังหวัดที่ไม่มีคณะกรรมการสวัสดิการและกองทุนสวัสดิการภายในหน่วยงาน ส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในลักษณะสวัสดิการเชิงธุรกิจ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวิภาวดี ได้ดำเนินการกำกับติดตามและจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการรับสินบน โรงพยาบาลวิภาวดี รอบ ๖ เดือน ตัดยอด ณ วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว

แผนกิจกรรมที่ ๓ การประชาสัมพันธ์ การเฝ้าระวังและการป้องกันการทุจริตแก่ ชุมชน ภาคีเครือข่าย อสม. และการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์และช่องทางการชี้เบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ ๑. การประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน/ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส เพื่อเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต

๒. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการร้องเรียนและการเจรจาไกล่เกลี่ย และสามารถจัดการได้อย่างเหมาะสม

ผลการดำเนินกิจกรรม โรงพยาบาลวิภาวดี มีการจัดการรับเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ และเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ฯ โดยการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาล โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) โรงพยาบาลวิภาวดี มีผลการดำเนินงานรับเรื่องร้องเรียน ดังนี้

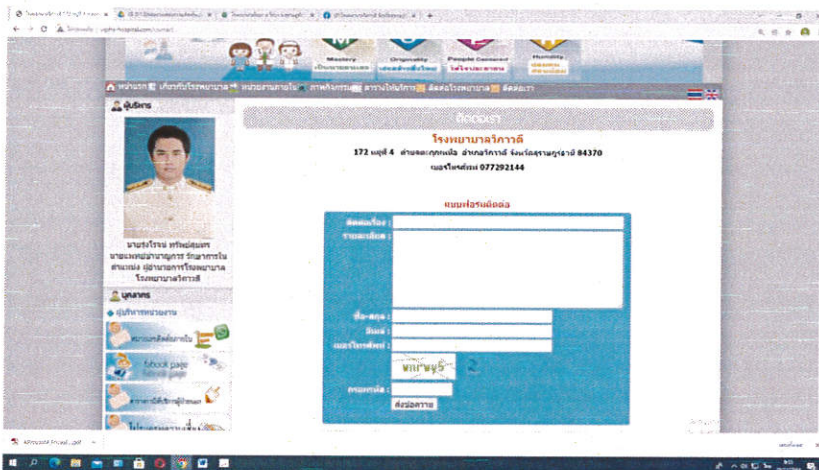
๒.๑ การร้องเรียนเป็นหนังสือ/ด้วยตนเองต่อคณะกรรมการรับข้อร้องเรียน ไม่มีเรื่องร้องเรียน

๒.๒ การร้องเรียนเป็นหนังสือ/ผ่านระบบรับข้อร้องเรียนหน่วยงานรัฐอื่นๆ ไม่มีเรื่องร้องเรียน

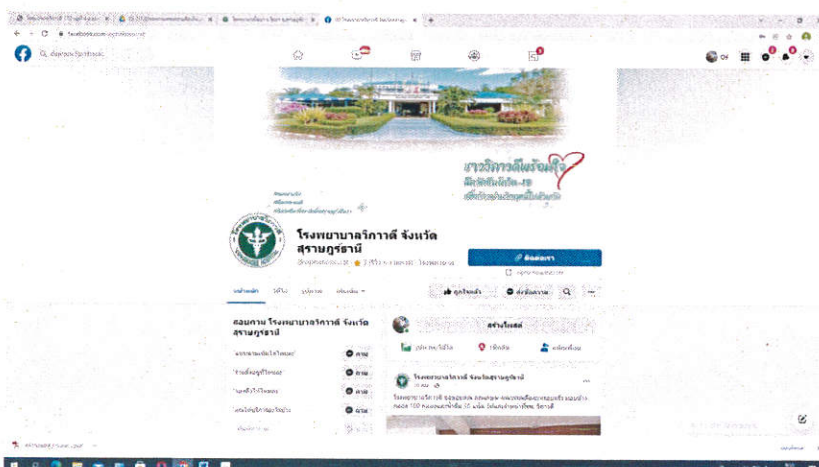
การดำเนินงานตามแนวทางคู่มือการปฏิบัติงานการรับเรื่องร้องเรียน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) ไม่มีปัญหา หรืออุปสรรคในการดำเนินงาน

ช่องทางการร้องเรียน โรงพยาบาลวิภาวดี

๑. เว็บไซต์ของโรงพยาบาลวิภาวดี : <http://www.vipha-hospital.com>



๒. facebook : โรงพยาบาลวิภาวดี จังหวัดสุราษฎร์ธานี



๓. สแกน QR CODE เพื่อแจ้งเรื่องร้องเรียน



๔. E-mail : vibhavadi.hospital.surat@gmail.com

๕. โทรศัพท์ : ๐๗๗-๒๙๒๑๔๔

๖. โทรสาร : ๐๗๗-๒๙๒๑๓๕

๗. จดหมาย : ที่อยู่ โรงพยาบาลวิภาวดี ๑๗๒ หมู่ที่ ๔ ตำบลตะกุกเหนือ อำเภอบึงสามพัน จังหวัดสุราษฎร์ธานี
๘๔๓๗๐

แผนกิจกรรมที่ ๔ การพัฒนาระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในของหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลในการจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ โรงพยาบาลวิภาวดีมีระบบการควบคุมภายในที่ดี ครอบคลุมภารกิจตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ผลการดำเนินกิจกรรม โรงพยาบาลวิภาวดีมีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดวางระบบการควบคุมภายในและคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ตามตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด มีการจัดวางระบบการควบคุมภายในครบทุกส่วนงานย่อยของโรงพยาบาล โดยปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลัง และแนวทางที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด และดำเนินการแนบเอกสาร ปค.๔ ปค.๕ ให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ตามระยะเวลาที่กำหนด และกำลังดำเนินการแนบเอกสารในระบบการตรวจสอบและประเมินผลระบบการควบคุมภายใน ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘