



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวิภาวดี.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลวิภาวดี.....

สถานที่ตั้ง.....เลขที่ 172 หมู่ที่ 4 ตำบล ตะกุกเหนือ อำเภอ วิภาวดี จังหวัด สุราษฎร์ธานี 84370.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางกิงดาว ประเสริฐศรี.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....

สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี.....โทรศัพท์.....0.89536.3178.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....roy_penjamas@yahoo.com.....LINE ID :.....0.89536.3178.....

ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
1. โรงพยาบาลวิภาวดี	154	0	0

ส่วนที่ 3 โครงการและงบประมาณ

3.1 จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รวมจำนวน.....4.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
รวม.....1.....โครงการ

ให้เป็นองค์การส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ 1 รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ 2 รวม1.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ 3 รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ 4 รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ 5 รวมโครงการ

แผนย่อยที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....1.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ 1 รวม1.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ 2 รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ 3 รวมโครงการ

แผนย่อยที่ 3 ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....1.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ 1 รวม2.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ 2 รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ 3 รวมโครงการ

แผนย่อยที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน รวม.....1.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ 1 รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ 2 รวมโครงการ

3.2 งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ 1 กลยุทธ์ที่ 2 ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วย การนำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญูมาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	แนวทางการพัฒนาที่ 1 กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมการเข้าร่วมรัฐพิธี การเทิดทูนสถาบัน ชาติและสถาบันพระมหากษัตริย์ และ กิจกรรมทางศาสนา เช่น สวดมนต์ ตักบาตร	บุคลากร โรงพยาบาล วิภาวดี จำนวน 154 คน	บุคลากรมีความ รักและเคารพ สถาบัน	-	- คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม	←	→		

แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ 2 กลยุทธ์ที่ 1 มีการดำเนินงานการสร หา คัดเลือก แต่งตั้ง บุคลากรของโรงพยาบาล วิภาวดี โดยปฏิบัติตาม ระเบียบ และแนวทาง ของ กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล พร้อม ทั้งมี หลักฐานปรากฏเป็น ลายลักษณ์อักษรชัดเจน เปิดเผยได้บนเว็บไซต์ และเพจโรงพยาบาล วิภาวดี	แนวทางพัฒนาที่ 1 กิจกรรมที่ 1.มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินการสรรหาทุกครั้งที่มีการสรร หา 2. คณะกรรมการร่วมกันออกข้อสอบ และดำเนินการสอบในรูปแบบของ คณะกรรมการ	คณะกรรมการ ตามหน้าที่ ขาด อัตรากำลัง ไม่ เกิน 5 คน	การสรรหาเป็นไปด้วยความถูกต้อง ตาม ระเบียบ สามารถตรวจสอบได้	-	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	/			

แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ 3 กลยุทธ์ที่ 1 สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์การคุณธรรมต้นแบบ	แนวทางการพัฒนาที่ 2 กิจกรรมที่ 1 การยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรม มีคุณธรรม 1 ใน 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู กิจกรรมที่ 2 การเข้าร่วมพิธีทางศาสนา ประเพณี ของท้องถิ่น เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาสำคัญกับหน่วยงานอื่นๆ	บุคลากรผู้มีคุณธรรมจริยธรรม	บุคลากรในหน่วยงานยึดถือเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้เป็นที่		งานทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานบริหารทั่วไป	↔	↔	↔	↔
แผนย่อยที่ 4 กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมให้เชื่อมโยงสอดคล้องกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมโรงพยาบาลวิภาวดี	สมาชิกชมรมจริยธรรม 12 คน	บุคลากรในหน่วยงานมีความเสมอใส ศาสนา มีจิตอาสา		ชมรมจริยธรรม	↔	↔	↔	↔

ส่วนที่ 4 เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

การดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน ปี 2567	แผนการดำเนินงาน ปี 2568
1. จำนวนประชากรอายุ 13 ปีขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม		152.....คน	154.....คน
2. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กรมการศาสนากำหนด)		แห่ง	แห่ง
3. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ		แห่งคน	แห่งคน
4. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม		ระบบ	ระบบ
5. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย		แห่งคน	แห่งคน

ส่วนที่ 5 ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

- 1.เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตมากขึ้นและประพฤติตนอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม
- 2.เพื่อส่งเสริมคุณธรรม 5 ประการ ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ 2 พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
- 3.เพื่อเสริมสร้างแนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นางกิงดาว ประเสริฐศรี.)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่.....เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายรุ่งโรจน์ ทรัพย์สุนทร.)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวิภาวดี

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่.....เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/XliwKkdyF> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘