



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลวิภาวดี (งานพัสดุ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐ ๗๗๒๙ ๒๑๔๕ ต่อ ๑๐๒)

ที่ สภ ๐๐๓๓.๓๐๑/๑๐๗✓

วันที่ ๗) ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานต่าง ๆ

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๑๗/ว ๓๐๐๑ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ เรื่อง ขอส่งประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ นี้

ในการนี้ โรงพยาบาลวิภาวดี จึงขอแจ้งหัวหน้าทุกกลุ่มงาน แจ้งผู้เกี่ยวข้องในการตรวจสอบหลักฐานการจัดซื้อจัดจ้าง โดยที่เอกสารหลักฐานการจัดซื้อจัดจ้างทุกฉบับจะต้องแนบประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ และแนบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในขั้นตอนรายงานขอซื้อขอจ้างรายละเอียดตามเอกสารแนบนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการอย่างเคร่งครัดต่อไปด้วย

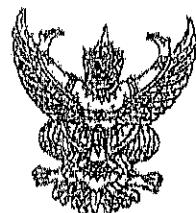
เจ้าหน้าที่  
 (นางสาวจารุยพร พุทธรักษ์)  
 ผู้กิจกรรมพัสดุ

หัวหน้าเจ้าหน้าที่  
 (นางกิงดา ประเสริฐศรี)  
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ทราบ/ดำเนินการ  
  
 (นายรุ่งโรจน์ ทรัพย์สุนทร)  
 นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม) รักษาการในตำแหน่ง  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวิภาวดี

# ต่อวันทีดูด

ที่ สอ ๑๒๓๗/๑ ๒๐๖๒



สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ถนนสุวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๑๐๐

๙ ตุลาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ขอสงเคราะห์สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากร  
ในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลจังหวัด/  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพทุกแห่ง<sup>..</sup>  
ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี และวิทยาการสาธารณสุขที่รับรองทุกแห่ง

ด้วยเรื่อง หนังสือร่วมที่สุด ที่ สด ๑๒๓๗/๑ ๘๙๙๙ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทาง  
การปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ฉบับ  
๒) แบบแสดงความมุ่งมั่นที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ออกประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่  
๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานด้านการพัฒนาและจัดทำแผนฯที่ในประจําปีที่ผ่านมาดำเนิน  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีแนวทางการปฏิบัติตามภาระและของผู้ปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความ  
ชอบธรรมตามหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานด้านที่ดิน พ.ศ. ๒๕๖๐ และตามที่อธิบาย  
ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency  
Assessment : ITA) นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงออกประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ และ  
แบบแสดงความมุ่งมั่นที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ที่ส่งมาด้วย ๑) และ ๒) เพื่อให้คณะกรรมการสังกัด  
พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ นั้นเป็นการทราบถูกต้อง  
การจัดซื้อจัดจ้างและกระบวนการซื้อขายพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่เกี่ยวข้องในกฎหมาย  
โดยทั่วไปที่ออกกฎหมาย กำหนดอย่างเดียวกัน ตามที่จัดทำขึ้น ตามที่อธิบายในประจําปีที่ผ่านมาที่ในหน่วยงานมี  
ความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นและสามารถในการจัดซื้อจัดจ้างทราบแล้วและที่อยู่ในกฎหมายและกฎหมาย  
ที่ออกโดยคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามทุจริต แต่ไม่ใช่การจัดซื้อจัดจ้างของภาครัฐ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส<sup>..</sup>  
และเป็นไปตามมาตรฐานที่ดีที่สุด แต่ไม่ใช่การจัดซื้อจัดจ้างของภาครัฐ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส<sup>..</sup>  
[www.stopcorruption.moph.go.th](http://www.stopcorruption.moph.go.th) → แนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรด้านการจัดซื้อจัดจ้าง → ๒๕๖๐

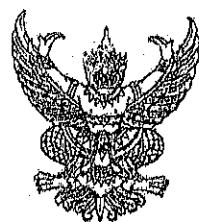
เชิญมาเพื่อโปรดแจ้งผู้ที่อยู่ห้องในห้องนี้ด้วยปฎิบัติอย่างเคร่งครัดไม่ให้เปิดเผย

ขอแสดงความนับถือ

Ch.

(นายสมชาย ใจดีวงศ์สุข)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ศูนย์ปฏิบัติการด้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข  
โทรศัพท์ ๐ ๒๕๖๐ ๑๓๓๓ / โทรสาร ๐ ๒๕๖๐ ๑๓๓๓



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบคุณภาพในฝ่ายงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานที่นักการพัฒนาและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณูปมานิเวศฯ แนวทางการปฏิบัติตามกรอบจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส สามารถติดตามและตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพสูงสุด เป็นไปด้วยการของบสรรมตามหลักเกณฑ์บคุณชั้นเริ่ม (Merit System) จึงกำหนดแนวทางในการปฏิบัติเพื่อตรวจสอบคุณค่าของนักการพัฒนาและเจ้าหน้าที่ดังนี้

๗. บุคลากรในหน่วยงานต้องวางตัวเป็นกลางกับผู้เข้ามา ผู้รับเข้ามายังไงก็ตาม หรือผู้เข้ามายังประบูรณ์ หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่เข้ามามีบทบาทพัฒนา

๒. บุคลากรในหน่วยงานสนับสนุนการปฏิรูปติดเนื้อที่ของผู้ด้าเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความรู้ความสามารถ

๗. บุคลากรในหน่วยงานที่ยังไม่ได้รับ รับ หรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ชั่นใดที่ทางตระหง่านทางอ้อม จากผู้ชาย ผู้รับข้าว ผู้เสนอของ หรือผู้ชี้แจงการประชุม หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่เข้ามาปฏิสัมพันธ์ และตัวเองไม่ใช่เป็นฝ่ายได้เดินทางทางรถหรือทางเรือ เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นการชัดกับรายทาง ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ทั้งนี้ ไม่รวมการกรรชัยทำนุบำรุงเกิดปัจจุบัน ขณะ หรือหลังการปฏิบัติหน้าที่

๔. บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติต่อผู้ชาย ผู้รับจ้าง หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ที่เข้ามาไม่ได้สัมภาระ กับทางราชการเกี่ยวกับการพัฒนา รวมถึงการรับฟังผู้มาร้องเรียน ร้องทุกข์ ด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อประโยชน์ แต่ทั้งนี้ การปฏิบัติตามท่านที่ห้องไม่เป็นปฏิบัติของการของขึ้นอย่างเดียวและเป็นธรรม

๔. บุคลากรในหน่วยงานให้ความร่วมมือกับทุกฝ่ายในการเสริมสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานของเข้าหน้าที่โดยช่องทางต่างๆเพื่อให้เป็นที่ยอมรับ

๖. บุคลากรในหน่วยงานต้องปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือกฎหมาย กฎ ระเบียบปฏิบัติของทางราชการอย่างเคร่งครัด

๗. บุคลากรในหน่วยงานดำเนินการใช้จ่ายเงิน หรือเป็นชนิดของหน่วยงานส่วนรวมของราชการเป็นหลัก โดยคำนึงถึงความปลอดภัย สะดวกและรวดเร็ว ครอบคลุมทั่วถ้วน

๙. ผู้บังคับบัญชาต้องใช้คุณพื้นฐานโดยชอบด้วยกฎหมายในการปฏิบัติงาน และทรงเริ่มสนับสนุนให้ค้าปลีกค้าขายดำเนินการอย่างสันติบริสุทธิ์และยุติธรรม

๘. ผู้บังคับบัญชาได้ของควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบให้ถูกปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติตามแนวทางไปอย่างไร ให้เป็นไปตามมาตรฐานและอุดมความพึงพอใจของผู้รับบริการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

Digitized by srujanika@gmail.com

ทั้งนี้ ให้หน่วยงานนำประการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขร่วมด้วยหน่วยงานปฏิบัติงาน เพื่อพัฒนาและทดสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ แบบแบบແສດງความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างซึ่งส่วนราชการทุกแห่งในประเทศฯ ให้สามารถใช้ประโยชน์ได้ดีที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

๔.

(นายเจษฎา ไชยศรีวงศ์)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน(วงเงินเดือนอยไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท)  
ในการเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของหัวหน้าเจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่  
และผู้ตรวจสอบพัสดุ

ข้าพเจ้า..... (หัวหน้าเจ้าหน้าที่)

ข้าพเจ้า..... (เจ้าหน้าที่)

ข้าพเจ้า..... (ผู้ตรวจสอบพัสดุ)

ขอให้คำรับรองว่าไม่มีความเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้ส่วนเสียในฝ่ายตรงหรือโดยอ้อม หรือผลประโยชน์ใดๆ ที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้เสนอผลงาน หรือผู้ชนะประมูล หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่เข้ามา มีนิติสัมพันธ์และวางแผนตัวเป็นกลางในการดำเนินการเกี่ยวกับการพัสดุ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึก ด้วยความโปร่งใส สามารถให้มั่นใจได้ว่า ไม่เกี่ยวข้องตราชื่อสบปดีทุกเวลา ปัจจุบันส่วนรวมเป็นสำคัญตามที่ระบุไว้ในประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างพ.ศ. ๒๕๖๐

หากปรากฏว่าเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างข้าพเจ้ากับผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้เสนอผลงาน หรือผู้ชนะประมูล หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่เข้ามา มีนิติสัมพันธ์ ข้าพเจ้าจะรายงานให้ทราบโดยทันที

ลงนาม .....  
(หัวหน้าเจ้าหน้าที่)

ลงนาม .....  
(เจ้าหน้าที่)

ลงนาม .....  
(ผู้ตรวจสอบพัสดุ)

แบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างทุกวิธีของหน่วยงาน  
ในการเปิดเผยข้อมูลความซัดแย้งทางผลประโยชน์  
ของหัวหน้าเจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่ และคณะกรรมการตรวจสอบพัสดุ

ข้าพเจ้า..... (หัวหน้าเจ้าหน้าที่)  
ข้าพเจ้า..... (เจ้าหน้าที่)  
ข้าพเจ้า..... (ประธานกรรมการตรวจสอบพัสดุ)  
ข้าพเจ้า..... (กรรมการตรวจสอบพัสดุ)  
ข้าพเจ้า..... (กรรมการตรวจสอบพัสดุ)

ขอให้คำรับรองว่าไม่มีความเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้ส่วนเสียในร่างโดยตรงหรือโดยอ้อม หรือผลประโยชน์ใดๆ ที่ก่อให้เกิดความซัดแย้งทางผลประโยชน์กับผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้เสนองาน หรือผู้ชนะประมูล หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่เข้ามามีนิติสัมพันธ์และวางตัวเป็นกลางในการดำเนินการเกี่ยวกับการพัสดุ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึก ด้วยความโปร่งใส สามารถให้มีผู้เกี่ยวข้องตรวจสอบได้ทุกเวลา มุ่งประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ตามที่ระบุไว้ในประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากร ในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างพ.ศ. ๒๕๖๐

หากปรากฏว่าเกิดความซัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างข้าพเจ้ากับผู้ขาย ผู้รับจ้าง ผู้เสนองาน หรือผู้ชนะประมูล หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่เข้ามามีนิติสัมพันธ์ ข้าพเจ้าจะรายงานให้ทราบโดยทันที

ลงนาม .....  
(หัวหน้าเจ้าหน้าที่) ลงนาม .....  
(เจ้าหน้าที่)

ลงนาม .....  
(ประธานกรรมการตรวจสอบพัสดุ) ลงนาม .....  
(กรรมการตรวจสอบพัสดุ)

ลงนาม .....  
(กรรมการตรวจสอบพัสดุ)

หมายเหตุ หากเพิ่มเติมคณะกรรมการสามารถดำเนินการภายใต้แบบแสดงความบริสุทธิ์ใจ ฯ  
นี้ได้โดยอนุโลม