

รายงานผลการกำกับติดตาม
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
โรงพยาบาลวิภาวดี จังหวัดสุราษฎร์ธานี
(เมษายน ๒๕๖๗ – สิงหาคม ๒๕๖๗)

คำนำ

ตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ซึ่งเป็นองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญและมีอำนาจหน้าที่โดยตรง ในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตของชาติ ได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ชาติที่ปรับปรุงให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน เพื่อให้ทันต่อสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต้องเผชิญอยู่จริง ซึ่งประกอบด้วยยุทธศาสตร์ที่สำคัญ รวม ๖ ยุทธศาสตร์ นั้น

ในส่วนของกระทรวงสาธารณสุข แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เพื่อให้เกิดการปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย โดยที่โรงพยาบาลวิภาวดี ได้ให้ความสำคัญและนำแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (๒๕๖๖-๒๕๗๐) มาเป็นแนวทางสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ของโรงพยาบาลวิภาวดี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ในการต่อต้านทุจริตและการประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ เพื่อให้กระทรวงสาธารณสุขมีความโปร่งใส ปอดดการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำไปสู่เป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงได้สรุปผลการดำเนินงานตามระยะ ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ดังกล่าว

โรงพยาบาลวิภาวดี
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
ส่วนที่ ๑ การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ	
ความเป็นมา	๑
หลักการและเหตุผล	๒
ประเด็นยุทธศาสตร์ ป.ป.ช.	๒
แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข	๓
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ	
โรงพยาบาลวิภาวดี จังหวัดสุราษฎร์ธานี	๔
ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ	
โรงพยาบาลวิภาวดี จังหวัดสุราษฎร์ธานี	๖

ส่วนที่ ๑ การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ
โรงพยาบาลวิภาวดี จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ความเป็นมา

๑. การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้นในปัจจุบัน ทำให้เกิดความเสียหายแก่เศรษฐกิจและสังคม ในวงกว้าง ความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้นทั้งภาครัฐ เอกชน และการเมือง สาเหตุเกิดจากคนและระบบ “คน” เป็นต้นเหตุสำคัญของปัญหาทั้งหมด และ “ระบบ” เป็นปัจจัย สำคัญเช่นเดียวกับ “คน” ที่ก่อให้เกิดความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันโดยเฉพาะอย่างยิ่ง “ระบบราชการและหน่วยงานของรัฐ” และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ที่ใช้ช่องว่างจากกฎระเบียบ การบริหารจัดการ ไม่ได้ใช้ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ ระบบการพัฒนาค้นล้มเหลว ระบบอุปถัมภ์เข้มแข็งกว่าระบบคุณธรรม ระบบการลงโทษ ผู้กระทำผิดไม่ศักดิ์สิทธิ์ ขาดกลไกการติดตาม การประเมินผล สภาพดังกล่าว ทำให้เกิดปัญหาความไม่โปร่งใส ความไม่เป็นธรรม รวมทั้งเอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน

ในที่ประชุมสัมมนา World Conference on Governance มีความเห็นร่วมกันว่า การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน ต้องกระทำอย่างจริงจังโดย ยึดหลักการบริหารจัดการที่ดี ดังนี้

๑.๑. การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม ถือเป็นหน้าที่ของทุกคนในสังคมที่ต้องร่วมมือกันในการรายงานข้อมูล การติดตามตรวจสอบและนำเผยแพร่ต่อสาธารณะ การเอาผู้กระทำผิดไปลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม

๑.๒ การทำให้การบริหารงานในทุกองค์การมีความโปร่งใส โดยการเปิดเผยขั้นตอนการทำงานให้ผู้ติดต่อทราบ มีระยะเวลาจำกัดกับการดำเนินงานในขั้นตอนต่าง ๆ มีกฎระเบียบน้อยที่สุด เพื่อไม่ให้เกิดความยุ่งยาก และให้มีการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่น้อยที่สุด เพื่อเปิดโอกาสที่เจ้าหน้าที่จะเรียกร้องผลประโยชน์ตอบแทนจากผู้ให้บริการ

๑.๓ ผู้ปฏิบัติหน้าที่มีความรับผิดชอบที่ตรวจสอบได้ การตรวจสอบต้องสามารถกระทำได้จากภายในและภายนอกองค์กร การกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งที่มีโอกาสจะใช้อำนาจไปในทางมิชอบต้องแจ้งบัญชีทรัพย์สินทั้งก่อนและหลังดำรงตำแหน่งต่อหน่วยงานที่รับผิดชอบ รวมทั้งเปิดให้มีการตรวจสอบจากสาธารณะ และการมีองค์กรอิสระที่มีอำนาจเพียงพอในการติดตามตรวจสอบผู้กระทำการคอร์รัปชัน เพื่อนำมาลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม

๑.๔ ยึดหลักนิติธรรม การบริหารงานที่ยึดหลักกฎหมายที่มีความชอบธรรมและมีความเป็นสากล

๑.๕ มีความเสมอภาคเท่าเทียมกันในการปฏิบัติหน้าที่ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ต้องเป็นไปโดยเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติต่อกลุ่มบุคคล หรือบุคคลเป็นการเฉพาะ เช่น การนำระบบคอมพิวเตอร์มาใช้ในการบริหารงานในระบบงานต่างๆ

๒. คณะรักษาความสงบแห่งชาติ มีคำสั่งที่ ๖๔/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันประพตติมิชอบ ได้กำหนดแนวทาง/มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันประพตติมิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันประพตติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพตติมิชอบได้ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการทุจริต หรือ มีส่วนร่วมกับการทุจริตประพตติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการ

และหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

๓. พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แลลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจะใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด

หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลวิภาวดี จังหวัดสุราษฎร์ธานี มีบทบาทหน้าที่ในการดำเนินการเสริมสร้างความเข้มแข็งและเป็นเครือข่ายสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการต่าง ๆ ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน รวมทั้งบูรณาการเชื่อมโยงกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเพื่อทำหน้าที่ ดังนี้

๑. ติดตามและวิเคราะห์สถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด
๒. วางแผนปฏิบัติการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
๓. สอบทานปรับปรุงระบบการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดจากระบบงานและตัวบุคคล
๔. สร้างความตระหนักและส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๕. ประสานงาน เฝ้าระวังและติดตามการจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับทุจริต

ประเด็นยุทธศาสตร์ ป.ป.ช. : ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ : “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต

(Zero Tolerance & Clean Thailand)

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตเชิงระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

(Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข : แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ : “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมด้านทุจริต”

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาค
ส่วนแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงระบบ ให้มีประสิทธิภาพ”

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ
พอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๐ เมื่อสิ้นแผนแม่บท

วัตถุประสงค์หลัก :

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในกระทรวงสาธารณสุข บุคลากรมุ่งด้านทุจริต
๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันทุจริต และการบริหารจัดการตาม
หลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มี
ความรวดเร็ว เป็นธรรม
๔. ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นผู้ให้การ
เปลี่ยนแปลง (Change agent) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประเพณีมิชอบ โรงพยาบาลวิภาวดี จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อแผนงาน บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลวิภาวดี จังหวัดสุราษฎร์ธานี ปี ๒๕๖๗

สถานการณ์/สภาพปัญหา การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ดำเนินการตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๕ เป็นต้นมา มีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันปรามปรามการทุจริต ซึ่งเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ประกอบด้วย ๒ แนวทาง และ ๓ แผนย่อย ได้แก่ แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต และแผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันปราบปรามการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ส่วนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานีได้ดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว โดยให้โรงพยาบาลชุมชนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ดังนั้น โรงพยาบาลวิภาวดี จึงได้จัดทำแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปี ๒๕๖๗ ขึ้น

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดทำแผน เพื่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุขและตัวชี้วัด โดย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

เป็นแผนเพื่อตอบสนอง ☒ แก้ไขปัญหาที่สำคัญของพื้นที่ ☒ นโยบายและแผนระดับชาติ ☐ สร้างความเข้มแข็งมีส่วนร่วมของท้องถิ่น ☐ ยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๗ มุ่งองค์กรธรรมาภิบาล กลยุทธ์ที่ ๑ เข้าใจ เข้าถึง พัฒนาองค์กรธรรมาภิบาล

แหล่งงบประมาณ ☒ ผลผลิต ☐ ประกันสุขภาพถ้วนหน้า(ระบุงกองทุน)..... ☐ งบพัฒนาจังหวัด ☐ งบกรม/กอง ☐ อปท. ☐ อื่นๆ(ระบุ.....)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลวิภาวดี ปี ๒๕๖๗	๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ให้บุคลากรในสังกัด	๑.บุคลากรในโรงพยาบาลวิภาวดี จำนวน ๑๔๕ คน	๑. โรงพยาบาลวิภาวดี ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	กิจกรรม เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประชุมชี้แจงให้บุคลากรในสังกัด (ไม่มีค่าใช้จ่าย)	กลุ่มงานบริหาร
กิจกรรม ๑.เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ให้บุคลากรในสังกัด	๑.บุคลากรในโรงพยาบาลวิภาวดี จำนวน ๑๔๕ คน	๑. โรงพยาบาลวิภาวดี ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	กิจกรรม เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประชุมชี้แจงให้บุคลากรในสังกัด (ไม่มีค่าใช้จ่าย)	กลุ่มงานบริหาร
๑.เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ให้บุคลากรในสังกัด	๑.บุคลากรในโรงพยาบาลวิภาวดี จำนวน ๑๔๕ คน	๑. โรงพยาบาลวิภาวดี ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	กิจกรรม เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประชุมชี้แจงให้บุคลากรในสังกัด (ไม่มีค่าใช้จ่าย)	กลุ่มงานบริหาร
๑.ประชุมชี้แจงให้บุคลากรในสังกัด	๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ให้บุคลากรในสังกัด	๑.บุคลากรในโรงพยาบาลวิภาวดี จำนวน ๑๔๕ คน	๑. โรงพยาบาลวิภาวดี ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	กิจกรรม เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประชุมชี้แจงให้บุคลากรในสังกัด (ไม่มีค่าใช้จ่าย)	กลุ่มงานบริหาร
๒.ประเมิน ITA ตามแบบประเมิน	๒. เพื่อประเมินผลดำเนินการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมาย	๒. ผลการประเมิน ITA	๒. ผลการประเมิน ITA	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	กิจกรรม ประเมินผล	กลุ่มงานบริหาร

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๒. พัฒนาระบบบริหารจัดการและกลไกการควบคุม ตรวจสอบ ถ่วงดุล การใช้ อำนาจ หน้าที่ ในการจัดซื้อ จัดจ้าง ภาครัฐ	เพื่อป้องกันการเกิดข้อร้องเรียนหรือทุจริตจากการจัดซื้อจัดจ้าง	ผู้รับผิดชอบงานพัสดุและ ผู้เกี่ยวข้องแต่ละหน่วยงาน	-ไม่มีข้อร้องเรียนจากการจัดซื้อจัดจ้าง -ไม่มีข้อพิพาทจาก การตรวจสอบจาก หน่วยงานภายนอก	ตุลาคม ๒๕๖๖- กันยายน ๒๕๖๗	ไม่มีค่าใช้จ่าย	กลุ่มงานบริหาร

ผู้รายงาน

ทราบ

นางกิงดาว ประเสริฐศรี

นายรุ่งโรจน์ ทรัพย์สุนทร

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวิภาวดี

เลขานุการชมรมจริยธรรม

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ...๑๓... เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

วันที่ ...๑๓... เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตมิชอบ โรงพยาบาลวิภาวดี จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลดำเนินงาน
บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลวิภาวดี ปี ๒๕๖๖ <u>กิจกรรม</u> ๑.เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานให้โปร่งใสในคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ๑.ประชุมชี้แจงให้บุคลากรในสังกัด ๒.ประเมิน ITA ตามแบบประเมิน	๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานให้บุคลากรในสังกัด ๒. เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล	๑.บุคลากรในโรงพยาบาลวิภาวดี จำนวน ๑๔๕ คน	๑. โรงพยาบาลวิภาวดี ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๒. บุคลากรเกิดความตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น	ตุลาคม - ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	(ไม่มี ค่าใช้จ่าย)	กลุ่มงานบริหาร	ดำเนินการ
๒. การพัฒนาระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในของหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลในการจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐ	เพื่อป้องกันการค้าขายหรือเรียกรับหรือทุจริตจากการจัดซื้อจัดจ้าง	ผู้รับผิดชอบงานพัสดุและผู้เกี่ยวข้องแต่ละหน่วยงาน	-ไม่มีข้อร้องเรียนจากการจัดซื้อจัดจ้าง -ไม่มีข้อทักท้วงจากการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	ไม่มีค่าใช้จ่าย	กลุ่มงานบริหาร	ไม่มีข้อทักท้วงเรื่องทุจริตจากการจัดซื้อจัดจ้าง

ผู้รายงาน

ทราบ

นางกิงดาว ประเสริฐศรี

นายรุ่งโรจน์ ทรัพย์สุนทร

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวิภาวดี

เลขานุการชมรมจริยธรรม

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ..๑๓.. เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

วันที่ ..๑๓.. เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖