



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ชมรมคุณธรรมจริยธรรม

หน่วยงาน โรงพยาบาลวิภาวดี

สถานที่ตั้ง ๑๕๒ หมู่ที่ ๔ ตำบลตะกอกเหนือ อำเภอวิภาวดี จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๔๓๗๐

ชื่อผู้ประสานงาน นายภาณุมาตร์ อินทร์เมือง

โทรศัพท์ ๐๙๙๙-๒๓๒๗๘๔ ต่อ ๑๒๓

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๔ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๔ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม - บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลสัมฤทธิ์ เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ระหว่างผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ เพื่อมุ่งสู่ โรงพยาบาลคุณธรรม	บุคลากร โรงพยาบาล วิภาวดี จำนวน ๑๔๙ คน	การมีส่วนร่วม ของ ผู้บริหารและ บุคลากร	-	- คณะกรรมการ HRD คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม วิภาวดี	/				๑. มีกิจกรรมการประกาศนโยบาย ข้อตกลงส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๒. จัดทำนโยบาย เจตนารมณ์ ของผู้บริหาร เผยแพร่ต่อ สาธารณะ
๒. กิจกรรมขวัญใจผู้บริหาร พิธีกรรมทางศาสนา ในวันสำคัญต่างๆ	บุคลากร โรงพยาบาล วิภาวดี จำนวน กิจกรรม	ยกระดับ คุณธรรม สู่ชั้น สูง	-	คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม วิภาวดี	/	/	/	/	๑. จัดกิจกรรมในวันสำคัญต่างๆ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้เข้า ร่วม

๓. กิจกรรม บำเพ็ญประโยชน์ จัดอาสา	๖๐ คน	บุคลากร โรงพยาบาล วิภาวดี จำนวน ๑๔๔ คน	บุคลากร หน่วยงานมี ส่วนร่วม จัด อาสาบริการ เสียสละ ใน การบำเพ็ญ ประโยชน์ ร่วมกัน	-	คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม วิภาวดี	/	/	/	๑.เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมจิต อาสาของหน่วยงาน ทั้งภายใน และภายนอก
๔. กิจกรรมคัดเลือกบุคคลต้นแบบ โรงพยาบาลวิภาวดี	มีบุคลากร ได้ รับ คัดเลือก ตามเกณฑ์ที่ กำหนด ๓ คน	กระตุ้นให้ เกิดบุคลากร ต้นแบบ เพิ่มขึ้นทั่วทั้ง องค์กร	-	/	คณะกรรมการ บริหาร โรงพยาบาล	/			๑.มีบุคลากรได้รับการคัดเลือก แล้ว ๓ ราย

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑.การสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชา

๒.ความมุ่งมั่นของทีม

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

- บางกิจกรรมเจ้าหน้าที่ไม่สามารรถเข้าร่วมได้ทุกคนเนื่องจากตรงกับภารกิจตรวจรักษาผู้ป่วย

- บุคลากรมีการรับรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงานมากขึ้น

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นายรุ่งโรจน์ ทรัพย์สินทร)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวิภาวดี

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๒๒ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖