



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
การป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
ประจำปี ๒๕๖๖

รอบ ๑๒ เดือน (เมษายน ๒๕๖๖- กันยายน ๒๕๖๖)

โรงพยาบาลวิภาวดี จังหวัดสุราษฎร์ธานี

คำนำ

โรงพยาบาลวิภาวดี อำเภอวิภาวดี จังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐสามารถนำไปใช้สู่การปฏิบัติ ได้อย่างเป็นรูปธรรม เพื่อบูรณาการการบริหารที่ดีขององค์กรอย่างยั่งยืน บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต นั้น

การดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นการพัฒนาระบบการปฏิบัติงาน ตามเกณฑ์มาตรฐานการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยเฉพาะการมุ่งเน้นการส่งเสริมและพัฒนาพฤติกรรมในการต่อต้านทุจริต เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้ มีความคุ้มค่าเป็นประโยชน์ต่อการบริหารจัดการหน่วยงาน ทั้งยังเป็นการป้องปรามการเกิดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบอีกทางหนึ่งด้วย

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวิภาวดี

สิงหาคม ๒๕๖๖

สารบัญ

	หน้า
หลักการและเหตุผล	๑
รายงานแผนกิจกรรมของการดำเนินงานตามการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๒ - ๕

รายงานผลการดำเนินงานตามการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตส่งผลกระทบอย่างใหญ่หลวงต่อความมั่นคงแห่งรัฐ ความเจริญก้าวหน้าของ ประเทศชาติ และความผาสุกของประชาชน ทั้งยังเป็นสาเหตุของปัญหาสังคมต่าง ๆ ที่ต่อเนื่องตามมาก่อให้เกิด สถานะการ ถดถอยของการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจปัญหาสังคมที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ แห่ง ราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระ ราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และ จิตสำนึก ในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มี ประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โรงพยาบาลวิภาวดี จึงได้จัดทำป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อให้การป้องกันและ ปราบปราม การทุจริตในภาครัฐสามารถนำไปสู่การปฏิบัติโดยอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อบูรณาการการบริหารที่ดีของ องค์กรอย่าง ยั่งยืนได้

โรงพยาบาลวิภาวดีได้ดำเนินการตามป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลวิภาวดี จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ข้อมูลรอบ ๖ เดือน (เมษายน ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๖)โดยขอ รายงานผลการดำเนินงาน ดังนี้

แผนกิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมให้ความรู้ ปลุกและปลุกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการตามกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ และมาตรการป้องกันการรับสินบน การยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง **ตัวชี้วัดความสำเร็จ** ๑. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมให้ความรู้ ปลุกและปลุกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการตามกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์และมาตรการป้องกันการรับสินบน การยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง

ผลการดำเนินกิจกรรม โรงพยาบาลวิภาวดีได้ดำเนินการจัดทำโครงการฝึกอบรม “เสริมสร้างการรักษาวินัยและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” โรงพยาบาลวิภาวดี จังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้จัดประชุมอบรมตามโครงการอบรมการ เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย การป้องกันการกระทำผิดวินัย และการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ในสังกัด ยึดมั่นในจริยธรรม มีวินัย และป้องกันการกระทำผิดวินัย เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนอันจะนำไปสู่การป้องกันมิให้เกิดการทุจริตในการปฏิบัติงาน ปลุกเพื่อปลุกฝังและปรับฐาน ความคิดแก่บุคลากรให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนออกจากประโยชน์ส่วนรวมได้ ในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลวิภาวดี โรงพยาบาลวิภาวดี ได้ดำเนินการจัดอบรมตามโครงการอบรมเสริมสร้างการรักษาวินัยและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ให้แก่เจ้าหน้าที่สังกัดโรงพยาบาลวิภาวดี โดยไม่ใช้งบประมาณของทางราชการ ผลการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

ภาพกิจกรรม โครงการเสริมสร้างการรักษาวินัยและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลวิภาวดี จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕



แผนกิจกรรมที่ ๒ สนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดมีการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ และมาตรการป้องกันการรับสินบน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ ร้อยละหน่วยงานในสังกัดมีการดำเนินการตามกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์และมาตรการป้องกันการรับสินบน

ผลการดำเนินกิจกรรม กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวิภาวดี ได้กำหนดมาตรการแนวทางการป้องกันการรับสินบน และดำเนินการกำกับติดตาม จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการรับสินบนของโรงพยาบาลวิภาวดี รอบ ๑๒ เดือน แล้วดังนี้

๑. เผยแพร่ประกาศโรงพยาบาลวิภาวดี เรื่อง มาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ของบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลวิภาวดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ซึ่งประกอบด้วย

- ๑.๑ มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาใน เทศกาลต่าง ๆ เช่นเทศกาลปีใหม่
- ๑.๒ มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๑.๓ มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการรับเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค
- ๑.๔ มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ
- ๑.๕ มาตรการการจัดสวัสดิการภายในโรงพยาบาล

๒. กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการกำกับติดตามและจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันรับสินบน โรงพยาบาลวิภาวดี รอบ ๑๒ เดือน ตัดยอด ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว

แผนกิจกรรมที่ ๓ การประชาสัมพันธ์ การเฝ้าระวังและการป้องกันการทุจริต แก่ ชุมชน ภาควิชาเครือข่าย อสม. และ การรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์และช่องทางการชี้เบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ ๑.การประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน/ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส เพื่อเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต

๒.มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการร้องเรียนและการเจรจาไกล่เกลี่ย และสามารถจัดการได้อย่างเหมาะสม

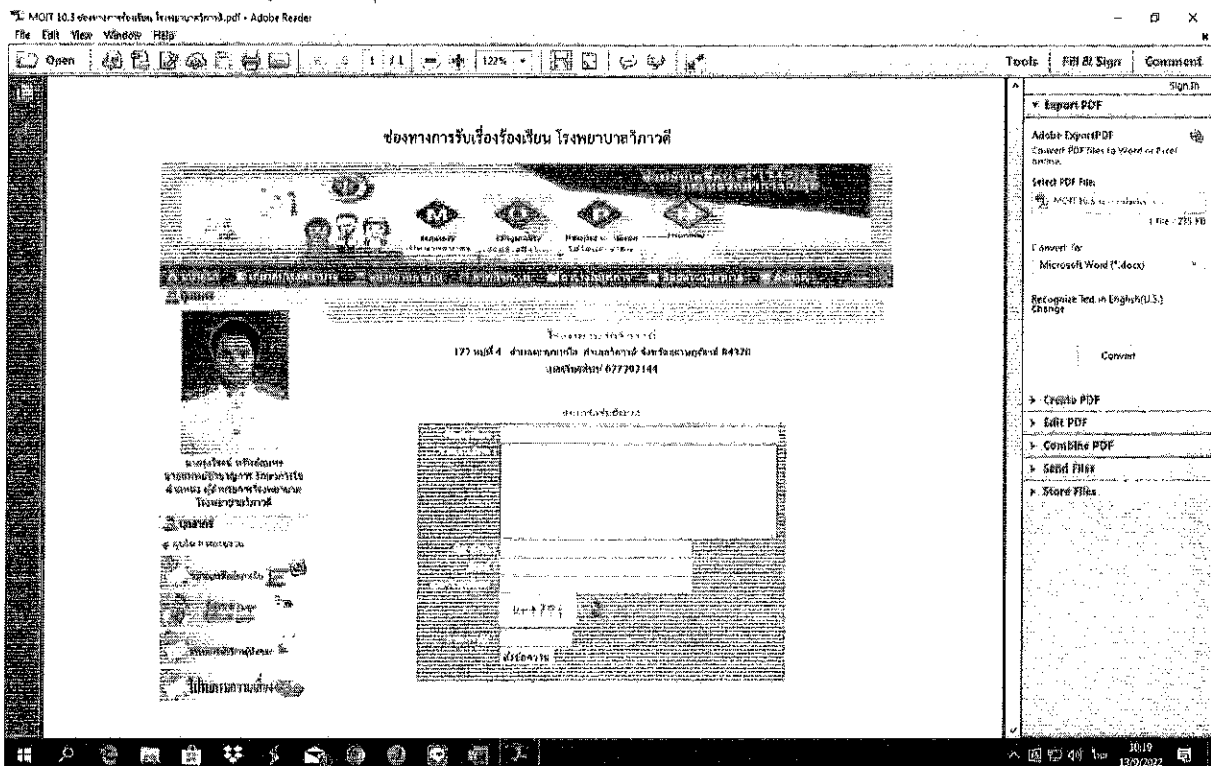
ผลการดำเนินกิจกรรม โรงพยาบาลวิภาวดี มีการจัดการรับเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ และ เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ฯ โดยการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาล โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตั้งแต่ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ โรงพยาบาลวิภาวดี มีผลการดำเนินงานรับเรื่องร้องเรียน ดังนี้

๒.๑ การร้องเรียนเป็นหนังสือ/ด้วยตนเองต่อคณะกรรมการรับข้อร้องเรียน ไม่มีเรื่องร้องเรียน

๒.๒ การร้องเรียนเป็นหนังสือ/ผ่านระบบรับข้อร้องเรียนหน่วยงานรัฐอื่นๆ ไม่มีเรื่องร้องเรียน

การดำเนินงานตามแนวทางคู่มือการปฏิบัติงานการรับเรื่องร้องเรียน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ไตรมาสที่ ๓ - ๔ ไม่มีปัญหา หรืออุปสรรคในการดำเนินงาน



แผนกิจกรรมที่ ๕ การพัฒนาระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในของหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลในการจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ รพ.วิภาวดี มีระบบการควบคุมภายในที่ดี ครอบคลุมภารกิจตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ผลการดำเนินกิจกรรม โรงพยาบาลวิภาวดีมีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดวางระบบการควบคุมภายในและคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ตามตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด มีการจัดวางระบบการควบคุมภายในครบทุกส่วนงานย่อยของโรงพยาบาล โดยปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลัง และแนวทางที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด และดำเนินการแนบเอกสารปค.๔ ปค.๕ ให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ตามระยะเวลาที่กำหนด และกำลังดำเนินการแนบเอกสารในระบบการตรวจสอบและประเมินผลระบบการควบคุมภายใน ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖