



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลวิภาวดี ตำบลจตุรพักตรพิมาน อำเภอวิภาวดี จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่สฎ ๐๐๓๒.๓๐๑ / ๑๔

วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามและผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวิภาวดี

เรื่องเดิม

ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตัวชี้วัดที่ ๕ การรับสินบน เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์หน่วยงาน เปิดเผยแพร่การดำเนินการเกี่ยวกับการทุจริต การรับสินบนและ กำหนดให้มีกลไกกำกับติดตามมาตรการป้องกันการรับสินบนที่เกิดขึ้น

ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวิภาวดี ได้กำหนดมาตรการแนวทางการป้องกันการรับสินบน และดำเนินการกำกับติดตาม จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการรับสินบนของโรงพยาบาลวิภาวดี รอบ ๑๒ เดือน แล้วดังนี้

๑. เผยแพร่ประกาศโรงพยาบาลวิภาวดี เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบของบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลวิภาวดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ซึ่งประกอบด้วย

- ๑.๑ มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาใน เทศกาลต่าง ๆ เช่นเทศกาลปีใหม่
- ๑.๒ มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๑.๓ มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการรับเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค
- ๑.๔ มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ
- ๑.๕ มาตรการการจัดสวัสดิการภายในโรงพยาบาล

๒. กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการกำกับติดตามและจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันรับสินบน โรงพยาบาลวิภาวดี รอบ ๑๒ เดือน ตัดยอด ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุญาตให้นำรายงานสรุปผลดังกล่าว เผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลวิภาวดี รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

(นายภาณุมาตร์ อินทร์เมือง)
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง
นักจัดการงานทั่วไป โรงพยาบาลวิภาวดี

(นายรุ่งโรจน์ ทรัพย์สุนทร)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวิภาวดี

รายงานสรุปผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการรับสินบน โรงพยาบาลวิภาวดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

รอบ ๑๒ เดือน ตัดยอด ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	การควบคุม กำกับ ติดตาม ตรวจสอบให้เป็นไปตาม มาตรการต่างๆ	สถิติการกระทำผิด วินัย ความรับผิด ทางละเมิด อาญา	การเปลี่ยนแปลงหลัง การปฏิบัติตาม มาตรการ	หมายเหตุ
๑.มาตรการป้องกันการรับสินบน การให้และรับของขวัญแก่ ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือ ผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่	บุคลากรใน โรงพยาบาลวิภาวดี และผู้เกี่ยวข้อง	ประกาศแจ้งเวียนมาตรการป้องกันการรับสินบน ให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือ ผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ ปี ๒๕๖๕ ให้ทุกคน ทราบและถือปฏิบัติ	ไม่พบ	มีการปฏิบัติให้เป็นไป ตามประกาศฯอย่าง ถูกต้อง	
๒.มาตรการป้องกันการรับสินบน ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	บุคลากรใน โรงพยาบาลวิภาวดี และผู้เกี่ยวข้อง	ประกาศแจ้งเวียนมาตรการป้องกันการรับสินบนใน กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และหนังสือเวียนหลักฐาน เกี่ยวกับแนวทางการตรวจสอบถึงความเกี่ยวข้อง ระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง และ ผู้เสนองาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เป็น คำสั่ง/ระเบียบ/ประกาศ ฯลฯ และการควบคุมกำกับ สอบทาน ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรใน หน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ และแบบแสดงความบริสุทธิ์ใจใน การจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ให้บุคลากรใน โรงพยาบาลวิภาวดี และผู้เกี่ยวข้องทราบและถือ ปฏิบัติ	ไม่พบ	มีการปฏิบัติให้เป็นไป ตามประกาศฯอย่าง ถูกต้อง	
๓.มาตรการป้องกันการรับสินบน ประเด็นการรับเงินบริจาคและ ทรัพย์สินบริจาค	บุคลากรใน โรงพยาบาลวิภาวดี และผู้เกี่ยวข้อง	ประกาศแจ้งเวียน มาตรการป้องกันการรับสินบน ประเด็นการรับเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคให้ บุคลากรในโรงพยาบาลวิภาวดี และผู้เกี่ยวข้อง รับทราบและถือปฏิบัติ	ไม่พบ	มีการปฏิบัติให้เป็นไป ตามประกาศฯอย่าง ถูกต้อง	

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	การควบคุม กำกับ ติดตาม ตรวจสอบให้เป็นไปตาม มาตรการต่างๆ	สถิติการกระทำผิด วินัย ความรับผิด ทางละเมิด อาญา	การเปลี่ยนแปลงหลัง การปฏิบัติตาม มาตรการ	หมายเหตุ
๔.มาตรการป้องกันกาทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่รัฐ ได้แก่ มาตรการการ ใช้ธรรมาภิบาล มาตรการการเบิก ค่าตอบแทน มาตรการการจัดทำ โครงการฝึกอบรม ศึกษา งาน ประชุม และสัมมนา ตามที่ กฎหมายกำหนด และ มาตรการจัดหาพัสดุ	บุคลากรใน โรงพยาบาลวิภาวดี และผู้เกี่ยวข้อง	๑. มีการขออนุญาตใช้รถยนต์ตาม ระเบียบราชการจริง ๒. มีการเบิกค่าตอบแทนตามจริง ๓. ไม่พบการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ตามที่กฎหมายกำหนด ผิดระเบียบ ๔. ไม่มีการร้องเรียนเรื่องการจัดหา พัสดุ	ไม่พบ	มีการปฏิบัติให้เป็นไป ตามประกาศอย่าง ถูกต้อง	
๕.มาตรการจัดสวัสดิการภายใน สถานพยาบาล	บุคลากรใน โรงพยาบาลวิภาวดี และผู้เกี่ยวข้อง	ประกาศแจ้งเวียน มาตรการจัดสวัสดิการภายใน สถานพยาบาลให้บุคลากรในโรงพยาบาลวิภาวดี และ ผู้เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติ	ไม่พบ	มีการปฏิบัติให้เป็นไป ตามประกาศอย่าง ถูกต้อง	



(นายรุ่งโรจน์ ทรัพย์สุนทร)
 นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ตามเวชกรรม)
 วิชาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวิภาวดี