



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)

☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม.....ชมรมคุณธรรมจริยธรรม.....หน่วยงาน โรงพยาบาลวิภาวดี.....

สถานที่ตั้ง.....๑๗๒ หมู่ที่ ๔ ตำบลตะกอกเหนือ อำเภอวิภาวดี จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๔๓๗๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายภาณุมาศ วัชรินทร์.....โทรศัพท์.....๐๙๙๙-๒๗๒๗๔๔ ต่อ ๑๒๓.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น.....๔.....กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๔.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....รวม.....บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลสัมฤทธิ์ เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ระหว่างผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ เพื่อมุ่งสู่ โรงพยาบาลคุณธรรม	บุคลากร โรงพยาบาล วิภาวดี จำนวน ๑๔๔ คน	การมีส่วนร่วม ของ ผู้บริหารและ บุคลากร	-	-คณะกรรมการ HRD -คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม วิภาวดี	/				๑.มีกิจกรรมประกาศนโยบาย ข้อตกลงส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๒.จัดทำนโยบาย เจตนารมณ์ ของผู้บริหาร เผยแพร่ต่อ สาธารณะ ๓.จัดกิจกรรมในวันสำคัญต่างๆ ให้บุคลากรในหน่วยงานได้เจ้า ร่วม
๒. กิจกรรมทำบุญตักบาตร จัด พิธีกรรมทางศาสนา ในวันสำคัญต่างๆ	บุคลากร โรงพยาบาล วิภาวดี เข้า ร่วม	ยกระดับ คุณธรรม สูงขึ้น	-	คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม วิภาวดี	/	/			๑.จัดกิจกรรมในวันสำคัญต่างๆ ให้บุคลากรในหน่วยงานได้เจ้า ร่วม

๓. กิจกรรม บำเพ็ญประโยชน์จิตอาสา	กิจกรรม ๖๐ คน	บุคลากร โรงพยาบาล วิภาวดี จำนวน ๑๔๔ คน	บุคลากร หน่วยงานมี ส่วนร่วม จิตอาสาบริการ เสียสละ ใน การบำเพ็ญ ประโยชน์ ร่วมกัน	-	คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม วิภาวดี	/	/	๑.เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาของหน่วยงาน ทั้งภายใน และภายนอก
๔. กิจกรรมคัดเลือกบุคคลต้นแบบ โรงพยาบาลวิภาวดี	มีบุคลากร ได้รู้ บ คัดเลือก ตามเกณฑ์ที่กำหนด ๓ คน	มีบุคลากร ๖ คน ได้รู้ บ คัดเลือก ตามเกณฑ์ที่กำหนด ๓ คน	กระตุ้นให้ เกิดบุคลากร ดี น แ บ บ เพิ่มขึ้นทั่วทั้ง องค์การ	-	คณะกรรมการ บ ริ ห าร โรงพยาบาล	/		๑.มีบุคลากรได้รับการคัดเลือก แล้ว ๓ ราย

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑.การสนับสนุนจากผู้บริหาร

๒.ความมุ่งมั่นของทีม

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

- บางกิจกรรมเจ้าหน้าที่ไม่สามารถเข้าร่วมได้ทุกคนเนื่องจากตรงกับภารกิจตรวจรักษารักษาผู้ป่วย

- บุคลากรมีการรับรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงานมากขึ้น

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณต่อไป

ลงชื่อ _____ ผู้รายงาน

(นายรุ่งโรจน์ ทรัพย์สุนทร)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวิภาวดี

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖