



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม.....ชมรมคุณธรรมจริยธรรม.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลวิภาวดี.....
สถานที่ตั้ง.....๑๗๒ ม.๔ ต.ตะกุกเหนือ อ.วิภาวดี จ.สุราษฎร์ธานี ๘๔๓๗๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นายภาณุมาตร์ อินทร์เมือง.....โทรศัพท์.....๐๗๗-๒๕๒๓๕ ต่อ ๑๒๓.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๔๙ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๔๙ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๑๐,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและสร้างค่านิยมอันดีร่วมกันภายในองค์กร

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๖ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากร "ได้รับการพัฒนาภายใต้คุณธรรม 5 ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ระหว่างผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ เพื่อ มุ่งสู่โรงพยาบาลคุณธรรม	เพื่อชี้แจงนโยบาย และสร้างการรับรู้ ร่วมกันระหว่าง สมาชิก	คณะทำงาน ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม	บุคลากร ๑๔๔ คน	บุคลากรมี ส่วนร่วมใน กิจกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	/				
๒. กิจกรรมทำบุญตักบาตร จัด พิธีกรรมทางศาสนา ในวันสำคัญ ต่างๆ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มี โอกาสได้ร่วม และ ตระหนักถึงคุณธรรม ทางศาสนาในวัน สำคัญต่างๆ	คณะทำงาน ขับเคลื่อนคุณธรรม/ จริยธรรม/ คณะกรรมการ HRD	บุคลากร ๑๔๔ คน	บุคลากรมี ความสนใจ การทำงาน	๑๐,๐๐๐ บาท	/	/	/	/	
๓. กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ จัด อาสา	เพื่อส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่มีจิต อาสาบริการ เสียสละในการ บ ำเพ็ญประโยชน์ ร่วมกัน	คณะกรรมการ HRD	บุคลากร ๑๔๔ คน	บุคลากรมี ส่วนร่วมใน กิจกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/	
๔. กิจกรรมคัดเลือกบุคลากร ต้นแบบ โรงพยาบาลวิภาวดี	เพื่อสรรหา บุคลากรที่เป็น แบบอย่างที่ดี และ เชิดชูเกียรติแก่ผู้ ได้รับคัดเลือก	คณะกรรมการ บริหาร/HRD	เดือนละ ๑ คน	มี บุคลากร ที่เป็น แบบอย่าง ที่ดีให้แก่ เจ้าหน้าที่ หน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ					
รวม										

ลงชื่อ (นายภาณุมาศ วัชรินทร์) ผู้เสนอแผน
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวิภาวดี
วันที่ ๙ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ (นายรุ่งโรจน์ ทรัพย์สุนทร) ผู้อนุมัติแผน
นิตยภัตผู้อำนวยการพิเศษ (คุณเวชกรรม)
เจ้าหน้าที่บริหารสูงสุดองค์พัฒนารับใช้สังคม
วันที่ ๙ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕