

โครงการอบรม "เสริมสร้างการรักษาวินัยและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน"

โรงพยาบาลวิภาวดี จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

หลักการและเหตุผล

เนื่องจากปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นปัญหาที่เกิดขึ้นกับสังคมไทยมาอย่างยาวนานลักษณะปัญหามีความหลากหลาย และเปลี่ยนแปลงไปตามยุคโลกาภิวัตน์ มีการใช้อำนาจเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองและพวกพ้องมากขึ้น มีการหลีกเลี่ยงกฎหมาย ข้อระเบียบและวินัย ส่งผลให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นไปได้ยาก การแก้ไขปัญหาก็ยังไม่มีประสิทธิภาพและมีความล่าช้า จึงจำเป็นที่จะต้องพัฒนาระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เท่าทันกับปัญหาอยู่เสมอปีงบประมาณ ๒๕๖๖ กระทรวงสาธารณสุขโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต ยังคงขับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย) โดยมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี(ด้านสาธารณสุข) แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข

โรงพยาบาลวิภาวดี จังหวัดสุราษฎร์ธานี ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและมุ่งหวังให้บุคลากรในหน่วยงานคำนึงถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามทุจริต การปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อระเบียบ และการรักษาวินัย ให้ได้อย่างต่อเนื่องให้เป็นที่ยอมรับเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้ประชาชนผู้รับบริการ จึงเห็นควรจัดโครงการประชุมอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ด้านจริยธรรม การรักษาวินัยและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนตามหลักสูตรทุจริตศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวิภาวดี จังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้รับความรู้ ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๒. ปลูกฝังและปรับฐานความคิด ของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเพื่อให้ปฏิบัติงานตามจรรยาข้าราชการที่ดี มีจิตพอเพียงด้านทุจริต

งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

กลุ่มเป้าหมาย

หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล

วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

๒. จัดเตรียมเอกสารความรู้ และประสานวิทยากร

๓. จัดอบรมและให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๔. สรุปผลการดำเนินงาน

ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน มีนาคม ๒๕๖๖

สถานที่จัดประชุม

ห้องประชุมเทพนิมิต โรงพยาบาลวิภาวดี จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

การประเมินผล

๑. ประเมินจากความรู้ความเข้าใจ ความตระหนักของผู้ผ่านการอบรม

๒. ประเมินจากการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้ประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรที่ผ่านการอบรมได้รับความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๒. บุคลากรโรงพยาบาลวิภาวดีมีวัฒนธรรมสุจริตในตนเอง และร่วมผลักดันวัฒนธรรมสุจริตอย่าง

ลงชื่อ.....*กมล งาม*..... ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวจรรยาพร พุทธิรักษา)

นักวิชาการพัสดุ

ลงชื่อ.....*สมชาย งาม*..... ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายภาณุมาตร์ อินทร์เมือง

แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง

นักจัดการงานทั่วไป โรงพยาบาลวิภาวดี

ลงชื่อ.....*สมชาย งาม*..... ผู้อนุมัติโครงการ

(นายรุ่งโรจน์ ทรัพย์สุนทร)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวิภาวดี