



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม.....ชมรมคุณธรรมจริยธรรม

หน่วยงาน.....โรงพยาบาลสุวดี

สถานที่ตั้ง.....๑๙๒ หมู่ที่ ๔ ตำบลตะกุกเหนือ อำเภอวิภาวดี จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๔๓๗๐

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายภรณ์ณาวดี อิ่มทรัพย์เมือง

โทรศัพท์ ๐๙๙-๒๓๗๒๕๔๔ ต่อ ๑๒๓

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น.....๒.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....-.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑. กิจกรรม การประกาศนโยบายและข้อตกลงส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม หน่วยงาน	บุคลากร โรงพยาบาล จำนวน ๑๖ คน	การมีส่วนร่วม ของ ผู้บริหารและ บุคลากร	-	-คณะกรรมาธิการ HRD คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม วิภาวดี	/	/			๑.มีกิจกรรมการประกาศนโยบาย ข้อตกลงส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๒.จัดทำนโยบาย เจตนารมณ์ ของผู้บริหาร เผยแพร่ สาธารณะ
๒. กิจกรรม การอบรมและกวดขัน ความประพฤติในองค์กร และสมาชิกชมรมในสังกัด	บุคลากร โรงพยาบาล จำนวน	ยกระดับ คุณธรรม สูงขึ้น	-	คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม วิภาวดี	/	/			๑.จัดโครงการอบรมให้แก่ บุคลากรในหน่วยงาน

๑๓๖ คน	บุคลากร	บุคลากร	-	คณะทำงาน	/	/				๑. มี ก ร ณ ต่ ง ตั ง คณะกรรมการขับเคลื่อน
๑๓๖ คน	บุคลากร	หน่วยงาน	ศูนย์รวม	ขับเคลื่อน	วิภาวดี					๒. มี แผนปฏิบัติการส่งเสริม
๑๓๖ คน	บุคลากร	หน่วยงาน	ศูนย์รวม	ขับเคลื่อน	วิภาวดี					๒. มี แผนปฏิบัติการส่งเสริม

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑. การสนับสนุนจากผู้นำชุมชน

๒. ความมุ่งมั่นของทีมงาน

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นายรุ่งโรจน์ ทรัพย์สุนทร)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวิภาวดี

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๑

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.mocel@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕