



แบบฟอร์มที่ ๑

แบบปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อชมรม.....ชมรมคุณธรรมจริยธรรม.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลกาฬวดี.....โรงพยาบาลกาฬวดี

สถานที่ตั้ง.....๑๗๒ หมู่ที่ ๔ ตำบลตะกุกเหนือ อำเภอวิภาวดี จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๔๓๗๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายสุพธดาวิชิตน์ พรสุขขนิมิคุณกุล.....โทรศัพท์.....๐๙๙๕-๒๗๒๗๒๕๔๔ ต่อ.๑๒๓.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๑๓๒๖.๐๐๐.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๑๓๒๖.๐๐๐.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๒๐.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทั้งกิจกรรม จำนวน.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- ๑.จำนวนบุคลากรที่รับรู้และเข้าใจนโยบายและข้อคิดส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมหน่วยงาน จำนวน ๑๓๒๖.๐๐๐ คน
- ๒.จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรมและสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักคุณธรรมแก่บุคลากรและสังคมภายนอก จำนวน ๑๓๒๖.๐๐๐ คน
- ๓.จำนวนบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริมจริยธรรมจรรยาบรรณการดำเนินงานตามหลัก "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา" จำนวน ๑๓๒๖.๐๐๐ คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแบบปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ๑.บุคลากรที่รับรู้และเข้าใจนโยบายและข้อคิดส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมหน่วยงาน
- ๒.บุคลากรที่ได้รับการอบรมและสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักคุณธรรมแก่บุคลากรและสังคมภายนอก จำนวน ๑๓๒๖.๐๐๐ คน
- ๓.บุคลากรที่ได้รับการส่งเสริมจริยธรรมจรรยาบรรณการดำเนินงานตามหลัก "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา"

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๓ (ม.ค.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. กิจกรรม: การประชุมและสร้าง เครือข่ายองค์กรส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมหน่วยงาน ฯ.....	หน่วยงานนี้เป็นหน่วย และหน่วยงานทางการศึกษา และวิชาชีพ	- คณะกรรมการ HRD - คณะทำงาน ขับเคลื่อนแผน วิภาวดี	บุคลากร รพ.วิภาวดี จำนวน ๑๔๐ คน	การมีส่วนร่วม ของ ผู้บริหาร และ บุคลากร	-	✓	✓	✓	✓	
๒. กิจกรรม: การอบรมและสร้าง ความเข้าใจในหลักคุณธรรมแก่ บุคลากรและสมาชิกชมรมใน สังกัด.....	ส่งเสริมและยกระดับ คุณธรรมของบุคลากร ในสังกัดให้สูงขึ้น	คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม วิภาวดี	บุคลากร รพ.วิภาวดี จำนวน ๑๔๐ คน	ยกระดับ คุณธรรม สูงขึ้น	-	✓	✓	✓	✓	
๓. กิจกรรม: การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมการดำเนินงานตามหลัก "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา"	พัฒนาการดำเนินงาน ตามหลักเกณฑ์ คุณธรรมความโปร่งใส และธรรมาภิบาล	คณะทำงาน ขับเคลื่อนชมรม วิภาวดี	บุคลากร รพ.วิภาวดี จำนวน ๑๔๐ คน	บุคลากร หน่วยงาน คุณธรรม ต้นแบบ	-	✓	✓	✓	✓	
รวม										

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นายสุเทพ วัฒน... พรจูนนิมิตรกุล)

ตำแหน่ง : นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติงาน

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ เดือน พ.ศ.

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายรุ่งโรจน์ ทรัพย์สุพรรณ)

ตำแหน่ง : นายแพทย์หัวหน้าหน่วยการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวิภาวดี

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

หมายเหตุ

๑. จัดส่งแผนปฏิบัติการ ฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ktopd.moh.go.th ภายในวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๒. แผนปฏิบัติการ ฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก "บวร" (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ