



ประกาศ โรงพยาบาลวิภาวดี
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลวิภาวดี มีความชัดเจน โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เอื้อต่อการมีบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง มีคุณธรรม จริยธรรม สร้างสรรค์ ผูกพัน และทำงานอย่างมืออาชีพ ภายใต้สภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน จึงได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการบุคคล และกำหนดโครงสร้างด้านทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และภารกิจหลักของโรงพยาบาล ครอบคลุมด้านการวางแผนอัตรากำลัง การสรรหา คัดเลือก บรรจุ แต่งตั้ง และการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยมีการวางแผนการดำเนินงานอย่างเป็นระบบทั้งในระยะสั้น ระยะยาว
๒. สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและเหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจของ หน่วยงาน มีการประเมินความต้องการและกำหนดเพื่อหาแนวทางพัฒนา มีแผนพัฒนาบุคลากร มีการ เตรียมความพร้อมก่อนเข้าประจำการ การเพิ่มพูนความรู้ระหว่างการปฏิบัติงาน ตลอดจนมีการประเมิน แผนพัฒนาบุคลากรเป็นระยะ
๓. พัฒนาระบบการประเมินภาระงาน การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างยุติธรรม เสมอภาค โปร่งใส และ ตรวจสอบได้ โดยนำ Competency ของแต่ละหน่วยงาน และระบบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานจาก เป้าหมายขององค์กรลงสู่ระดับหน่วยงานและบุคคล
๔. ให้ความสำคัญกับคุณภาพชีวิตของบุคลากร เพื่อทำให้เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมี ประสิทธิภาพและคุณภาพ โดยจัดให้มีการศึกษาความต้องการและประเมินความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ รวมทั้งมีการตอบสนองความต้องการของเจ้าหน้าที่อย่างเหมาะสม มีการสื่อสารภายในองค์กรแบบ ๒ ทาง เพื่อรับฟังความคิดเห็นต่างๆ แลกเปลี่ยนความคิด มุมมอง นำเสนอแนวคิดใหม่ๆ ส่งเสริมการ ทำงานเป็นทีม จัดกิจกรรมสานสัมพันธ์ต่างๆ ในทุกระดับขององค์กร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

สั่ง ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ

(นายรุ่งโรจน์ ทรัพย์สุนทร)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวิภาวดี