



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลวิภาวดี (กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๗๗๒๙ ๒๑๓๕)

ที่ สฎ ๐๐๓๒.๓๐๑/-

วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอรายการผลการกำกับติดตามการปฏิบัติงาน ตามกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนใน
หน่วยงาน ปี ๒๕๖๕ และขออนุมัตินำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลวิภาวดี

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวิภาวดี

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวิภาวดี ได้จัดกิจกรรมตามแผนงานโครงการประเมิน
คุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้การประพฤติปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ตั้งอยู่บนฐานของความซื่อสัตย์ สุจริต
มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ ทั้งนี้การกระทำใด ๆ นั้นสามารถตรวจสอบและชี้แจงได้

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวิภาวดี จึงขอรายงานผลการติดตามการปฏิบัติงาน
ตามกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานปี ๒๕๖๕ โรงพยาบาลวิภาวดีตั้งแต่ ๑ ตุลาคม
๒๕๖๔ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ตามรายละเอียดแนบ และขออนุมัติเผยแพร่ สรุปรายงานดังกล่าว ทางเว็บไซต์
ของโรงพยาบาลวิภาวดี เพื่อให้สาธารณชนรับทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นายภาณุมาตร์ อินทร์เมือง)

แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง
นักจัดการงานทั่วไป โรงพยาบาลวิภาวดี

ทราบ/อนุมัติ

(นายรุ่งโรจน์ ทรัพย์สุนทร)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวิภาวดี

รายงานผลการปฏิบัติงานตามกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานปี ๒๕๖๕

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

โรงพยาบาลวิภาวดี จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โรงพยาบาลวิภาวดี จังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้ดำเนินการตามกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ปี ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. จัดทำกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ปี ๒๕๖๕ และปรับปรุงให้สอดคล้องตามบทวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โรงพยาบาลวิภาวดี เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้อง รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ โรงพยาบาลวิภาวดี มีนโยบายที่จะผลักดันให้บุคลากรในสังกัด มีความตระหนักในคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพของบุคลากรทุกระดับ และเสนอแนะให้ ยกตัวอย่างพฤติกรรมที่เข้าข่ายการมีผลประโยชน์ทับซ้อน โดยการให้รวบรวมข้อมูลการสอบหาข้อเท็จจริง สอบวินัย หรือข้อร้องเรียนต่าง ๆ นำมาวิเคราะห์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ให้แก่เจ้าหน้าที่และบุคลากรภายในหน่วยงาน

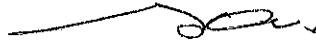
๒. จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ โรงพยาบาลวิภาวดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อกำหนดกิจกรรมเกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน โดยมีแผนการดำเนินงานอย่างจริงจังนอกจากนี้ เพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างต่อเนื่อง จึงได้จัด แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลวิภาวดี ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามยุทธศาสตร์การป้องกัน และปราบปรามการทุจริตของชาติ โดยจะนำรายงานผลการปฏิบัติงานการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มาประกอบการพิจารณาดำเนินการให้สอดคล้องกันและได้มีการติดตามรายงานผลตาม แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ โรงพยาบาลวิภาวดี ดังกล่าว เพื่อกำหนดกิจกรรมเกี่ยวกับการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน

๓. โรงพยาบาลวิภาวดี ได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติงานในการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นประกาศเรื่องแนวทางปฏิบัติงานในการตรวจสอบ บุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.๒๕๖๔ โดยงานพัสดุได้ชี้แจงให้ คณะกรรมการพัสดุในแต่ละกลุ่มงาน เพิ่มการตรวจสอบความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่และผู้เสนองานตาม ประกาศ ซึ่งจากการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ไม่พบการจัดซื้อจัดจ้างที่ผู้เสนองานมี ความเกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่ภายในของ โรงพยาบาลวิภาวดี นอกจากนี้ โรงพยาบาลวิภาวดี ได้มีการเผยแพร่ ช่องทางการร้องเรียนทุกช่องทางของ โรงพยาบาลวิภาวดี ไว้ในเว็บไซต์ โรงพยาบาลวิภาวดี ด้วย

๔. โรงพยาบาลวิภาวดี ได้จัดกิจกรรมสะท้อนความริเริ่มของกลุ่ม ชมรม STRONG จัดพอเพียง ด้าน ทุจริต โรงพยาบาลวิภาวดี เพื่อสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส และวิเคราะห์ความ เสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๕ โดยแจ้งนโยบายการ ส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพของบุคลากรทุกระดับให้แก่บุคลากรทราบ เพื่อให้ บุคลากรได้รับทราบนโยบายดังกล่าวโดยทั่วถึงกัน และวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิด ผลประโยชน์ทับซ้อน

๕. โรงพยาบาลวิภาวดี ได้จัดกิจกรรมให้ความรู้ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามโครงการเสริมสร้างและ พัฒนา ทางด้านจริยธรรม การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ และ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๔ เพื่อให้ความรู้แก่บุคลากรทุกระดับ ได้รับทราบนโยบายดังกล่าวโดยทั่วถึงกัน

๖. โรงพยาบาลวิภาวดี ได้ติดตามการปฏิบัติตนของบุคลากร ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ตามกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในด้านความเสี่ยงที่อาจจะเกิดจากการปฏิบัติงาน จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน พบว่ามีการปฏิบัติตามกรอบแนวทาง ดังกล่าวอย่างเคร่งครัด



(นายภาณุมาตร์ อินทร์เมือง)
แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง
นักจัดการงานทั่วไป โรงพยาบาลวิภาวดี

ทราบ



(นายรุ่งโรจน์ ทรัพย์สุนทร)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวิภาวดี