



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม หน่วยงาน โรงพยาบาลวิภาวดี
สถานที่ตั้ง ๑๓๒ ม.๔ ต.ระกุนที อ.วิภาวดี จ.สุราษฎร์ธานี
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวเพ็ญมาศ ฤทธิเวช โทรศัพท์ ๐๘๑-๙๔๗๒๙๔๑
จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๑๒ กิจกรรม
จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๓ กิจกรรม
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม ๐ บาท
• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐ บาท
• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐ บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑. กิจกรรม การประกาศนโยบายและข้อตกลง ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมหน่วยงาน ฯ	บุคลากร รพ.วิภาวดี จำนวน ๑๓๘ คน	การมีส่วนร่วม ของผู้บริหาร และ บุคลากร	-	- คณะกรรมการ Hrd - คณะทำงานขับเคลื่อนชมรม วิภาวดี	✓	✓	✓	✓	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวิภาวดี จำนวน ๑๓๘ คน เข้าใจนโยบาย ข้อตกลงส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม หน่วยงาน ฯ
๒. กิจกรรม การอบรมและสร้างความเข้าใจใน หลักคุณธรรมแก่บุคลากรและสมาชิกชมรมใน สังกัด	รพ.วิภาวดี จำนวน ๑๓๘ คน	ยกระดับ คุณธรรม สูงขึ้น	-	- คณะกรรมการ Hrd - คณะทำงานขับเคลื่อนชมรม วิภาวดี	✓	✓	✓	✓	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวิภาวดี จำนวน ๑๓๘ คน มีความเข้าใจใน หลักคุณธรรม

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔			ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
๓.กิจกรรม การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมการ ดำเนินงานตามหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต อาสา”	รพ.วิภาวดี จำนวน ๑๓๘ คน	บุคลากร หน่วยงาน คุณธรรม ต้นแบบ	-	- คณะกรรมการ Hrd - คณะทำงานขับเคลื่อน คุณธรรม วิภาวดี	✓	✓	✓	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวิภาวดี จำนวน ๑๓๘ คนได้รับการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรมการดำเนินงาน ตามหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

-นโยบายที่ชัดเจนของผู้บริหาร ระบบคุณธรรม ระบบบรรณาภิบาลและ สภาพแวดล้อมที่ดี

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

- การดำเนินงานไม่สัมพันธ์กับการงานที่เพิ่มขึ้น ขาดแคลน คน เงิน ของ

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณต่อไป

- นโยบายการมีส่วนร่วมที่ควรมีช่วงเวลาให้สัมพันธ์กับกิจกรรมและไม่กระทบต่องานหลัก

ลงชื่อ _____ ผู้รายงาน

(นางสาวเพ็ญมาศ ฤทธิเวช)

ตำแหน่ง .เจ้าพนักงานธุรการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๒๓/๑๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

หมายเหตุ

ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ morph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔