



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม.....จริยธรรมโรงพยาบาลวิภาวดี

หน่วยงาน.....โรงพยาบาลวิภาวดี

สถานที่ตั้ง.....๑๗๒ ม.๔ ต.ตะกุกเหนือ อ.วิภาวดี จ.สุราษฎร์ธานี ๘๔๓๗๐

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวเพ็ญมาศ ฤทธิเวช

โทรศัพท์.....๐๘๑-๙๙๗๕๙๗๙๑

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรมการอบรมและสร้างความเข้าใจในหลักคุณธรรมแก่บุคลากรในสังกัดฯ - กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมแก่บุคลากรในสังกัดฯ.....		✓		เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมทั้ง ชมรมเทศบาล ธรรมชาติ ธรรมะกับการ ทำงาน โดยจัดฐานการอบรม เป็น ๒ ช่วง คือ ช่วงเช้าและช่วงบ่าย	
๒. กิจกรรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมการดำเนินการตามหลัก “วินัย สุจริต จิตอาสา” - จัดตั้งกลุ่มตลาดออนไลน์ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล - การทำความสะอาด กิจกรรม ๕ ส ของ รพ	✓			-เจ้าหน้าที่ร่วมมือกันทำความ สะอาดสถานที่ภายนอกและภายใน -การจัดกลุ่มไลน์ของจนท.รพ. เพื่อขยายของ	
๓. กิจกรรม การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมการดำเนินการตามหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	✓		๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลวิภาวดี จำนวน ๑๓๘ คน ได้รับการ พัฒนาคุณธรรมจริยธรรมการ ดำเนินงานตามหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	

ลงชื่อ

ผู้รายงาน

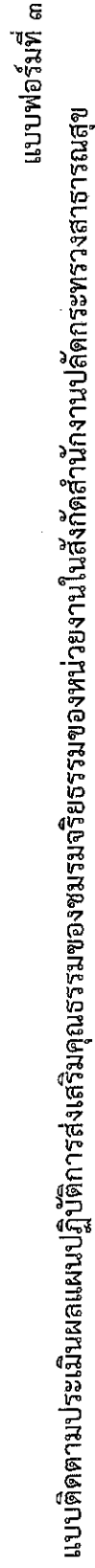
(นางสาวเพ็ญมาศ ฤทธิเวช)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ทำเดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลวิภาวดี

สถานที่ตั้ง ๑๗๒ ม.๔ ต.ตะกอกเหนือ อ.วิภาวดี จ.สุราษฎร์ธานี หน่วยงาน

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวเพ็ญมาศ ฤทธิเวช โทรศัพท์ ๐๘๑-๘๗๘๗๓๔๑

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๑๒ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๓ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ได้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม ๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทั้งกิจกรรม จำนวน ๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน ๐ บาท

રાયલ હોયલ ડૅન્સ

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑. กิจกรรม การประกาศนโยบายและข้อตกลง ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมหน่วยงาน ฯ	บุคลากร รพ.วิภาวดี จำนวน ๑๓๘ คน	การมีส่วนร่วม ของผู้บริหาร และ บุคลากร	-	- คณะกรรมการ Hrd - คณะทำงานขับเคลื่อนชมรม วิภาวดี	✓	✓	✓	✓	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวิภาวดี จำนวน ๑๓๘ คนเข้าใจนโยบาย ข้อตกลงส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม หน่วยงาน ฯ
๒. กิจกรรม การอบรมและสร้างความเข้าใจใน หลักคุณธรรมแก่บุคลากรและสมาชิกชมรมใน สังกัด	รพ.วิภาวดี จำนวน ๑๓๘ คน	ยกระดับ คุณธรรม สูงขึ้น	-	- คณะกรรมการ Hrd - คณะทำงานขับเคลื่อนชมรม วิภาวดี	✓	✓	✓	✓	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวิภาวดี จำนวน ๑๓๘ คนมีความเข้าใจใน หลักคุณธรรม

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๓. กิจกรรม การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมการ ดำเนินงานตามหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต อาสา”	รพ.วิภาวดี จำนวน ๑๓๘ คน	บุคลากร หน่วยงาน คุณธรรม ต้นแบบ	-	- คณะกรรมการ Hrd - คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรม วิภาวดี	✓	✓	✓	✓	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวิภาวดี จำนวน ๑๓๘ คนได้รับการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรมการดำเนินงาน ตามหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

-นโยบายที่ชัดเจนของผู้บริหาร ระบบคุณธรรม ระบบธรรมาภิบาลและ สภาพแวดล้อมที่ดี

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

- การดำเนินงานไม่สัมพันธ์กับงบประมาณที่เพิ่มขึ้น ขาดแคลน คน เงิน ของ

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

- นโยบายการมีส่วนร่วมที่ควรใช้เวลาให้สัมพันธ์กับกิจกรรมและไม่กระทบต่องานหลัก

ลงชื่อ _____ ผู้รายงาน

(นางสาวเพ็ญมาศ ฤทธิเมฆ)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๒๗ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

หมายเหตุ

ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานแผนแม่บทจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ mcpm.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔