



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวิภาวดี ๐ ๗๗๒๙ ๒๑๔๔ ต่อ ๑๐๑,๑๐๒

ที่สฎ ๐๐๓๒.๓๐๑/

วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอรายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และขออนุมัติ
เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวิภาวดี

ตามที่โรงพยาบาลวิภาวดี ได้ดำเนินการตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้การดำเนินงานตามแนวทางดังกล่าว เกิดผลเป็นรูปธรรมมีคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอรายงานงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และขออนุมัติเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาต

(นายสุทธาวัดน์ พรสุขนิมิตกุล)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ทราบ/อนุญาต

(นายรุ่งโรจน์ ทรัพย์สุนทร)

นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล โรงพยาบาลวิภาวดี

รายงานผลการปฏิบัติงานตามแนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนปี ๒๕๖๔

๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ – ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔

โรงพยาบาลวิภาวดี จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โรงพยาบาลวิภาวดี จังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้ดำเนินการตามแนวทางการการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

๑. จัดทำคู่มือปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปี ๒๕๖๔ และปรับปรุงประกาศเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการและลูกจ้าง เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่พนักงาน และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ โรงพยาบาลวิภาวดี มีนโยบายที่จะผลักดันให้บุคลากรในสังกัด มีความตระหนักในคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพของบุคลากรทุกระดับ และเสนอแนะให้ยกตัวอย่างพฤติกรรมที่เข้าข่ายการมีผลประโยชน์ทับซ้อน โดยการให้รวบรวมข้อมูลการสอบหาข้อเท็จจริง สอบวินัย หรือข้อร้องเรียนต่างๆ นำมาวิเคราะห์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่เจ้าหน้าที่และบุคลากรภายในหน่วยงาน

๒. จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ โรงพยาบาลวิภาวดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อกำหนดกิจกรรมเกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน โดยมีแผนการดำเนินงานอย่างจริงจัง นอกจากนี้ เพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างต่อเนื่องจึงได้จัดแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลวิภาวดี ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตามยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของชาติ โดยจะนำรายงานผลการปฏิบัติงานการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ มาประกอบการพิจารณาดำเนินการให้สอดคล้องกันและได้มีการติดตามรายงานผลตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลวิภาวดี ดังกล่าว เพื่อกำหนดกิจกรรมเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน

๓. โรงพยาบาลวิภาวดี ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติงานในการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงาน ถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นประกาศเรื่องแนวทางปฏิบัติงานในการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.๒๕๖๓ โดยงานพัสดุได้ชี้แจงให้คณะกรรมการพัสดุในแต่ละกลุ่มงาน เพิ่มการตรวจสอบความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่และผู้เสนองานตามประกาศ ซึ่งจากการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ไม่พบการจัดซื้อจัดจ้างที่ผู้เสนองานมีความเกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่ภายในของโรงพยาบาลวิภาวดี นอกจากนี้โรงพยาบาลวิภาวดี ได้มีการเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์ของโรงพยาบาลวิภาวดี ไว้ในเว็บไซต์สำนักงานโรงพยาบาลวิภาวดีด้วย

๔. โรงพยาบาลวิภาวดี ได้จัดกิจกรรมสะท้อนความริเริ่มของกลุ่ม เพื่อสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส และวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ โดยแจ้งนโยบายการส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพของบุคลากรทุกระดับให้แก่บุคลากรทราบ เพื่อให้บุคลากรได้รับทราบนโยบายดังกล่าวโดยทั่วถึงกัน และวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๕. โรงพยาบาลวิภาวดี ได้จัดกิจกรรมให้ความรู้ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การป้องกันการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ เพื่อให้ความรู้เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรทุกระดับได้รับทราบนโยบายดังกล่าวโดยทั่วถึงกัน



(นายสุทธาวัดน์ พรสุชนิมิตกุล)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ผู้รายงาน

๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔