



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวิภาวดี ๐ ๗๗๒๙ ๒๑๔๔ ต่อ ๑๐๑, ๑๐๒

ที่สญ ๐๐๓๒.๓๐๑ /

วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอรายงานสรุปผลการจัดโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด
“จิตพอเพียงต้านทุจริต” และเห็นชอบลงนามอนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลวิภาวดี

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวิภาวดี

ตามที่กลุ่มบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวิภาวดี ได้ดำเนินการจัดโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรม
และต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” กิจกรรมการสร้างจิตสำนึก ภายใต้แนวคิด
“จิตพอเพียงต้านทุจริต” และกิจกรรมจัดตั้ง “ชมรม STRONG โรงพยาบาลวิภาวดี” เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานมี
กลไกในการเฝ้าระวัง และแจ้งเบาะแสของหน่วยงาน ร่วมกับประชุมเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวิภาวดี

ในการนี้ กลุ่มบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวิภาวดี จึงขอรายงานผลการจัดโครงการ
เสริมสร้างวัฒนธรรมและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยมีบุคลากรของ
โรงพยาบาลวิภาวดี เข้าร่วมโครงการในวันดังกล่าว เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ ตามแบบรายงานที่
แนบมา และลงนามอนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลวิภาวดี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

(นางสาวเพ็ญมาศ ฤทธิเวช)

เจ้าพนักงานธุรการ

(นายสุท้าววัฒน์ พรสุขนิมิตกุล)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

รับทราบ

(นายรุ่งโรจน์ ทรัพย์สุนทร)

นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล โรงพยาบาลวิภาวดี

แบบรายงานผลการดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรม
(สำหรับผู้เสนอแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ลงรายละเอียดเมื่อเสร็จสิ้นการดำเนินงาน)

ชื่อแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จิตพอเพียงด้านทุจริต

๑. ผลการดำเนินงาน

- ๑) ไตรมาสที่ ๑ ประจำเดือนธันวาคม ๒๕๖๔
- ๒) ไตรมาสที่ ๒ ประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๕
- ๓) ไตรมาสที่ ๓ ประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๕
- ๔) ไตรมาสที่ ๔ ประจำเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕

๒. กิจกรรมในโครงการ ประกอบด้วย

- ๑) กิจกรรมการสร้างจิตสำนึก ภายใต้แนวคิด“จิตพอเพียงด้านทุจริต”ดำเนินการร่วมกับประชุมเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ประจำไตรมาส
- ๒) กิจกรรมจัดตั้ง“ชมรม STRONG โรงพยาบาลวิภาวดี”
- ๓) กิจกรรมเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๓. ผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์/ตัวชี้วัด

๓.๑ ความสำเร็จ

- ☒ บรรลุตามวัตถุประสงค์
- ☐ ไม่บรรลุตามวัตถุประสงค์ เพราะ.....

๔. การเบิกจ่ายงบประมาณ (เงินบำรุงโรงพยาบาล)

๕. ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน

- ☒ ไม่มี
- ☐ มี

ปัญหา/อุปสรรค (ระบุ).....

แนวทางการแก้ไข (ระบุ).....

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายสุทธาวัดน์ พรสุขนิมิตกุล)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ