

โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต”

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต”

๒. หน่วยงานรับผิดชอบ : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวิภาวดี

๓. แผนยุทธศาสตร์พัฒนาโรงพยาบาล : ประเด็นยุทธศาสตร์

- ☐ ยุทธศาสตร์ ๑ เสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะแรงจูงใจ สวัสดิภาพ และความปลอดภัยพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้
- ☐ ยุทธศาสตร์ ๒ พัฒนาระบบสารสนเทศ
- ☐ ยุทธศาสตร์ ๓ พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่ได้มาตรฐานแบบผสมผสานโดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์
- ☐ ยุทธศาสตร์ ๔ เพิ่มสภาพคล่องทางการเงิน
- ☒ ยุทธศาสตร์ ๕ ผลานการกิจด้านสาธารณสุขกับภาคีเครือข่าย ที่เกี่ยวข้องเพื่อลดผลกระทบจากโรคภัยคุกคามและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพที่ไม่เหมาะสม

๔. ความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

- ☐ มุ่งส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองสุขภาพประชาชน (Promotion , Prevention Protection Excellence)
- ☐ มุ่งพัฒนาบริการสุขภาพ (Service Excellence)
- ☐ มุ่งพัฒนาทรัพยากรบุคคล (People Excellence)
- ☒ มุ่งสู่องค์กรธรรมาภิบาล (Governance Excellence)
- ☐ มุ่งพัฒนาเมืองสมุนไพรบวรจรรยา (Herbal city Excellence)

๕. ความสำคัญหลักการและเหตุผล

การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ปลุกฝังความสัจสุจริตและแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม โดยมีการปลุกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดแก่นของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานจากรุ่นสู่รุ่น ซึ่งการแก้ไขปัญหาต้องวางน้ำหนักไปที่การแก้ไขปัญหาความคิด พฤติกรรม การปฏิบัติของข้าราชการที่ไม่สอดคล้องกับแนวความคิดของการเป็น “บุคคลสาธารณะ” หรือ “ข้าราชการสมัยใหม่” แก้ไขปัญหาโดยใช้วิธีคิดแบบระบบเลขฐานสอง (Digital Thinking) หรือ Binary Thinking ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG” มาขับเคลื่อนในการปรับฐานความคิดของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลாதองศาในการต่อต้านการทุจริต ฝัง Chip วิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมให้เกิดขึ้นโดยอัตโนมัติด้วยโมเดล STRONG จนกลายเป็นวิถีชีวิต เป็นแนวทางปฏิบัติประจำ เป็นวัฒนธรรมของหน่วยงาน ซึ่งวัฒนธรรมเหล่านั้นควรเป็นการปฏิบัติตนหรือทัศนคติ เป็นการขัดเกลาทองศา (Socialization) ให้ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตต่าง ๆ ในหน่วยงาน จนกระทั่งไม่ทนต่อการทุจริต และก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) ส่งผลทำให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเกิดความอายหรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริตได้ รวมไปถึงกระบวนการของหน่วยงานที่จะต้องปลุกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม และกระบวนการของหน่วยงานที่ต้องมีการกำหนดแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน นอกจากนี้ การมีกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลภายใน ที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ จะส่งผลให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเห็นความสำคัญและเกิดความตระหนักถึงผลของการทุจริตจนก่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริตได้เช่นกัน

ในการนี้กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวิภาวดี ดำเนินการจัดทำโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” กิจกรรมการสร้างจิตสำนึกภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” กิจกรรมจัดตั้ง “ชมรม STRONG โรงพยาบาลวิภาวดี” และกิจกรรมเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานมีกลไกในการเฝ้า

ระวังและแจ้งเบาะแสของหน่วยงาน ดังนั้น จึงดำเนินการจัดทำโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมและต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” ขึ้น

๖. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๖.๑ เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลวิภาวดี ซึ่งเป็นบุคลากรทางด้านสาธารณสุขปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส ตี๋นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง เกิดเป็นวัฒนธรรมขององค์กรที่ดี

๖.๒ เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลวิภาวดี มีแนวทางในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสดข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลในองค์กร

๖.๓ เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลวิภาวดี ตระหนักถึงการเคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมตามหลักสากล

๗. สภาพของโครงการ

☐ โครงการเดิม

☒ โครงการใหม่

๘. ประเภทโครงการ

☒ ดำเนินการตามปกติ ☐ พัฒนา

๙. ระยะเวลาดำเนินโครงการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๑๐. สถานที่ดำเนินการ ณ ห้องประชุมเทพนิมิตร โรงพยาบาลวิภาวดี

๑๑. กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาลวิภาวดี

๑๒. ขั้นตอนและกระบวนการในการดำเนินการโครงการ

กิจกรรม	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔		
	๑	๒	๓	๑	๒	๓	๑	๒	๓	๑	๒	๓
๑. กิจกรรมการสร้างจิตสำนึก ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” - ดำเนินการร่วมกับประชุมเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวิภาวดีประจำไตรมาส			/			/	/			/		
๒. กิจกรรมจัดตั้ง “ชมรม STRONG โรงพยาบาลวิภาวดี” - ดำเนินการรับสมัครเข้าร่วมชมรมฯ - ประกาศการจัดตั้งชมรมฯให้ทราบโดยทั่วกัน - ดำเนินการตามแนวทางของชมรมฯ	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
๓. กิจกรรมเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานมีกลไกในการเฝ้าระวัง และแจ้งเบาะแสดของหน่วยงาน - ประกาศเจตนารมณ์ฯให้ทราบโดยทั่วกัน - ดำเนินการตามคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดฯ	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
ดำเนินการรายงานสรุปผลการจัดกิจกรรม						/			/			/

๑๓. งบประมาณ

ไม่มีค่าใช้จ่าย

๑๔. ผลผลิตของโครงการ/กิจกรรม

๑๔.๑ ผลผลิตของโครงการ/กิจกรรม	๑๔.๒ ผลลัพธ์ของโครงการ/กิจกรรม
- บุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาลมีความซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง	- บุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาลปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง

๑๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๑๕.๑ ผลผลิตของโครงการ/กิจกรรม		
- บุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาลมีความซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง	ระดับ โรงพยาบาล	ร้อยละ ๘๐
๑๕.๒ ผลลัพธ์ของโครงการ/กิจกรรม		
- บุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาลปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง	ระดับ โรงพยาบาล	ร้อยละ ๘๐

๑๖. ผู้รับผิดชอบ

ตำแหน่งในโครงการ	ชื่อบุคคล	บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ
ที่ปรึกษาโครงการ	นายรุ่งโรจน์ ทรัพย์สุนทร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวิภาวดี	ให้ความเห็นชอบและข้อเสนอแนะในการดำเนินโครงการ
หัวหน้าโครงการ	นายสุทธาวัดน์ พรสุขนิมิตกุล ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	รับข้อเสนอแนะและบริหารจัดการโครงการและกิจกรรมที่กำหนด และรายงานผลการดำเนินงาน
เจ้าหน้าที่โครงการ	นางสาวเพ็ญจมาศ ฤทธิเวช ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ	ดำเนินการภายใต้โครงการ และรายงานผลการดำเนินงาน

๑๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ บุคลากรในโรงพยาบาลฯ ซึ่งเป็นบุคลากรทางด้านสาธารณสุขได้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต จิตพอเพียง เกิดเป็นวัฒนธรรมขององค์กรที่ดี

๗.๒ บุคลากรในโรงพยาบาลฯ ได้มีแนวทางในการเฝ้าระวังและสามารถแจ้งเบาะแสข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลในองค์กร

๗.๓ บุคลากรในโรงพยาบาลฯ ได้ตระหนักถึงการเคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมตามหลักสากล

๑๘. ผู้จัดทำโครงการ

ลงชื่อ.....
(นางสาวเพ็ญจมาศ ฤทธิเวช)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ

๑๙. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....
(นายสุทธาวัดน์ พรสุขนิมิตกุล)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

๒๐. ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ.....
(นายรุ่งโรจน์ ทรัพย์สุนทร)

นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล โรงพยาบาลวิภาวดี