

รายงานการประชุม คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลวิภาวดี
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ วันอังคาร ที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมเทพนิมิตร โรงพยาบาลวิภาวดี

รายชื่อผู้เข้าประชุม

๑. นายรุ่งโรจน์ ทรัพย์สุนทร	นายแพทย์ชำนาญการ	ประธาน
๒. น.ส.ธัญวรรณ ทรัพย์มี	ทันตแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๓. นางสาวรณิ พรหมวิเศษ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔. นางชนกพร ปิ๋บ้านท่า	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๕. น.ส.ธีรภรณ์ ศรีอุ้น	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ	กรรมการ
๖. น.ส.รสสุคนธ์ ทองบุญชู	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ	กรรมการ
๗. น.ส.ภัทรวดี บวรศักดิ์	นักโภชนาการ	กรรมการ
๘. นางสาวกริ มุสิกพันธ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๙. นายศิริพงศ์ ศรีภักดี	จพ.วิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญาน	กรรมการ
๑๐. นางธิดา คงจิตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๑. นางปิ่นฉัตร บุญยทัต	เภสัชกรชำนาญการ	กรรมการ
๑๑. นายสุทธาวัดน์ พรสุขนิมิตกุล	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการและเลข

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งเพื่อทราบ

แนะนำตัว น.ส. เย็นฤดี ทองทิพย์ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน โอนย้ายมารับตำแหน่งหัวหน้าการเงินโรงพยาบาลวิภาวดี

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

มติที่ประชุม รับรอง

วาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อทราบและพิจารณา

๓.๑ สรุปคำแนะนำจากแบบสอบถาม

(๑) การจัดกิจกรรมเชื่อมความสัมพันธ์ เช่น กิจกรรมงานปีใหม่ กีฬาสี ทำบุญตักบาตร ประชุมใหญ่เจ้าหน้าที่

(๒) การเพิ่มแรงจูงใจในการทำงาน เช่น โบนัส คำชม เกียรติบัตร หรือรางวัลในการทำความดี

(๓) การพัฒนาสิ่งแวดล้อมให้น่าอยู่ เช่น กิจกรรม Big Cleaning Day หรือเพิ่มจุดออกกำลังกาย และเพิ่มแสงสว่างภายในโรงพยาบาล

/(๔) การแจ้ง...

- (๔) การแจ้งประชาสัมพันธ์ผลการประชุมต่างๆ ให้ทราบโดยทั่วกัน
- (๕) การให้ความยุติธรรม เป็นกลาง เสมอภาค เช่น การจัดการรางวัล การประเมินต่างๆ
- (๖) กำหนดจุดมุ่งหมายและปณิธานร่วมกัน เช่น ร่วมกำหนดวิสัยทัศน์ เป้าหมายของโรงพยาบาล
- (๗) ปรับปรุงที่พัก ที่จอดรถ หรือควรจัดให้มีร้านค้าสวัสดิการ
- (๘) หัวหน้างานหรือผู้บริหาร ยอมรับความเห็นที่แตกต่าง
- (๙) การจ่ายค่าตอบแทนบุคลากรควรตรงเวลา และสื่อสารให้ทั่วถึง
- (๑๐) ส่งเสริมการอบรมบุคลากรภายในหรือภายนอกหน่วยงาน
- (๑๑) ค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลา (กรณีสแตนด์บาย)
- (๑๒) จุดบริการร้องเรียนผู้ป่วย และเจ้าหน้าที่

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ กำจัดปลวก เสนอให้ใช้วิธีอัดน้ำยาโรงอาหารกับบ้าน ๒ ชั้น จำนวน ๔ หลัง

สถานที่	เนื้อที่ (ตร.ม.)	Pest Guard		หจก.ทวีวัฒน์
		อัดน้ำยา	วางเหยื่อ	อัดน้ำยา
๑. โรงอาหาร	๒๒๔	๖,๕๐๐		๘,๙๖๐
๒. บ้านพัก ๒ ชั้น ๔ หลัง	๑๙๒	๖,๐๐๐	๒๓,๐๐๐	๗,๖๘๐
๓. หอผู้ป่วยใน	๗๐๐	๒๖,๕๐๐		๒๘,๐๐๐

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๓.๓ การบันทึกตัวชี้วัดลงในโปรแกรม HOSOffice โดยให้แต่ละกลุ่มงานกำหนดตัวชี้วัดที่ต้องเก็บข้อมูลไว้ในระยะยาว เพื่อสะดวกในการค้นหาหรือนำมาใช้

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๔ กลุ่มงานเภสัชกรรม ขอจ้าง พนง.ประจำห้องยา เพิ่ม ๑ คน เนื่องจากปัจจุบันมีพนักงานอยู่ ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐ ตามกรอบ FTE

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๓.๕ กลุ่มการพยาบาล ขอจ้างผู้ช่วยเหลือคนไข้ ทดแทนตำแหน่งเดิมที่ย้ายไปปฏิบัติหน้าที่จ่ายกลาง

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๓.๖ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ นอกเหนือโควตาปกติ กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ สสจ.แจ้งให้ รพ.พิจารณารายชื่อผู้มีคุณสมบัติเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ แก่ ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ตามแนวทางการดำเนินการที่เกี่ยวข้อง แยกตามประเภทการจ้าง ฝ่ายบริหารเสนอให้ส่งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติทุกคนตามประเภทการจ้างในแต่ละประเภท

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๓.๗ มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์ต่ำ ตามประกาศจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้กำหนดมาตรการของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยกำหนดให้ ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา และกำกับติดตามการปฏิบัติราชการให้ บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่กำหนดไว้ และได้มีการแจ้งเวียนให้ทุกฝ่ายทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๘ การชะลอการจัดการเรียไรหรือเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียไร ในระหว่างสถานการณ์การ แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ซึ่งการจัดให้มีการเรียไรหรือเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียไรบาง รูปแบบ เช่น การแข่งขันเดิน-วิ่ง มาราธอน การแสดงมหรสพ คอนเสิร์ต มีลักษณะเป็นกิจกรรมที่มีผู้เข้าร่วมเป็น จำนวนมากและมีโอกาสติดต่อสัมผัสกันได้โดยง่าย จึงขอให้ชะลอการจัดให้มีการเรียไรหรือเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้อง

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๙ มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน ตาม ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง เจตนาารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิด หรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน มีเจตนาารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้าง องค์กรที่ปราศจากการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพ ซึ่งกันและกัน และได้มีการแจ้งเวียนให้ทุกฝ่ายทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๑๐ วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ได้แก่ การประเมินความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน การจัดการความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างเป็นระบบ และการให้ความรู้เพื่อเป็นการปลูกฝังและปรับฐานภายในหน่วยงานให้มีความตระหนักถึงสามารถแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัว ออกจากเรื่องผลประโยชน์ส่วนรวมได้

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๔ เรื่องอื่น

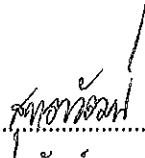
๔.๑ แจ้งกำหนดการไหว้ศาลพระพรหม ในวันพฤหัสบดี ที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๔

๔.๒ ใบขอใช้ ให้แต่ละกลุ่มงานติดตามการดำเนินการจัดซื้อพัสดุ

๔.๓ งานประกันฯ แจ้งวันที่ ๑๒ มี.ค. ๖๔ ประชุมติดตามตัวชี้วัด โดยขอให้หน่วยงานบันทึกข้อมูลให้ครบ ภายในวันที่ ๙ มี.ค. ๖๔ เพื่อให้สามารถคำนวณผลงานได้เป็นปัจจุบันที่สุด และนิเทศ คบสอ.รอบที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ณ โรงพยาบาลไชยา ในวันที่ ๑๐ มี.ค. ๖๔

๔.๔ กลุ่มการพยาบาล แจ้งงานพัฒนาคุณภาพ สสจ.เข้าตรวจประเมินการพัฒนาคุณภาพพยาบาล ใน วันที่ ๒๔ มี.ค. ๖๔ และกำหนดกิจกรรม Big Cleaning ในวันที่ ๒๒ มี.ค. ๖๔ เวลา ๑๔.๐๐ น.

ปิดการประชุมเวลา ๑๕.๓๐ น.

ลงชื่อ..........ผู้บันทึกรายงานการประชุม
(นายสุทธารัตน์ พรสุขนิมิตกุล)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ..........ตรวจสอบรายงานการประชุม
(นายรุ่งโรจน์ ทรัพย์สุนทร)
นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล โรงพยาบาลวิภาวดี