



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
- ☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวิภาวดี.....

หน่วยงาน.....โรงพยาบาลวิภาวดี.....

สถานที่ตั้ง.....๑๗๒ หมู่ที่ ๔ ตำบลตะกุกเหนือ อำเภอวิภาวดี จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๔๓๗๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวเพ็ญมาศ ฤทธิ์เวช.....

โทรศัพท์.....๐๗๗-๒๙๒-๑๔๔-๑๐๒.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรม.....การประกาศนโยบายและข้อตกลงส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมหน่วยงาน.....	—		๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลวิภาวดี จำนวน ๑๓๖ คน เข้าใจนโยบายและ ข้อตกลงส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม หน่วยงานฯ	
๒. กิจกรรม.....การอบรมและสร้างความรู้เข้าใจในหลักคุณธรรมแก่บุคลากรและสมาชิก ชมรมในสังกัด.....	—		๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลวิภาวดี และสมาชิกชมรมใน สังกัดจำนวน ๑๓๖ คน มีความเข้าใจใน หลักคุณธรรม	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๓. กิจกรรม...การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมการดำเนินงานตามหลัก “พอเพียง.วินัย สุจริต จิตอาสา”	/		๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลวิภาวดี จำนวน ๑๓๖ คน ได้รับการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม การดำเนินงานตาม หลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา”	

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
 (นางสาวเพ็ญมาศ ฤทธิเวช)
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ
 เลขานุการชมรมจริยธรรม
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
 วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวิภาวดี

หน่วยงาน โรงพยาบาลวิภาวดี

สถานที่ตั้ง ๑๗๒ หมู่ที่ ๔ ตำบลตะกอกเหนือ อำเภอวิภาวดี จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๔๓๗๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวเพ็ญจุมาศ ฤทธิเวช

โทรศัพท์ ๐๙๗๒ ๒๙๒ ๑๔๔ ต่อ ๑๐๒

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ๑๒ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๓ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม - บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑. กิจกรรม ภาวภาคต้นแบบ และข้อตกลงส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมหน่วยงาน	บุคลากร รพ.วิภาวดี จำนวน ๑๓๖ คน	การมีส่วนร่วม ของผู้บริหาร และบุคลากร	-	-คณะกรรมากร HRD -คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรมวิภาวดี	✓	✓			เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล วิภาวดี จำนวน ๑๓๖ คนเข้าใจ นโยบายและข้อตกลง ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม หน่วยงาน

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔			ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)
๒. กิจกรรม การอบรมและสร้าง ความเข้าใจในหลักคุณธรรมแก่ บุคลากรและสมาชิกชมรมไม่ สังกัด	บุคลากร รพ.วิภาวดี จำนวน ๑๓๖ คน	ยกระดับ คุณธรรมสูงขึ้น	-	- คณะกรรมการ HRD - คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรมวิภาวดี	✓	✓		เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลวิภาวดี และสมาชิกชมรมในสังกัด จำนวน ๑๓๖ คน มีความ เข้าใจในหลักคุณธรรม
๓. กิจกรรม การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมการดำเนินงานตามหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	บุคลากร รพ.วิภาวดี จำนวน ๑๓๖ คน	บุคลากร หน่วยงาน คุณธรรม ต้นแบบ	-	- คณะกรรมการ HRD - คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรมวิภาวดี	✓	✓		เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล วิภาวดี จำนวน ๑๓๖ คนได้รับการ พัฒนาคุณธรรมจริยธรรม การดำเนินงานตามหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา”

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- นโยบายที่ชัดเจนของผู้บริหาร ระบบคุณธรรม ระบบธรรมาภิบาลและ สภาพแวดล้อมที่ดี

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

- การดำเนินงานไม่สัมพันธ์กับภาระงานที่เพิ่มขึ้น ขาดแคลน คน เงิน ของ

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณต่อไป

- นโยบายการมีส่วนร่วมที่ควรมีช่วงเวลาให้สัมพันธ์กับกิจกรรมและไม่กระทบกับงานหลัก

ลงชื่อ _____ ผู้รายงาน

(นางสาวเพ็ญมาศ ฤทธิเวช)

ตำแหน่ง _____ เจ้าพนักงานธุรการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔