



รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

สถานที่ตั้ง.....๑๗๒ หมู่ที่ ๔ ตำบลตะกุกเหนือ อำเภอวิภาวดี จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๔๓๗๐

ชื่อผู้ประสานงาน...นางสาวเพ็ญมาศ ฤทธิ์เวศ
โทรศัพท์ ๐๙๙ ๒๔๒ ๑๔๔ ต่อ ๑๐๒

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๑๒ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓.....๓.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท

- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

รายสละเยียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการถึงประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑. กิจกรรมการประกาศนโยบายและข้อตกลงส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมหน่วยงานฯ	บุคลากร รพ.วิภาวดี จำนวน ๑๓๖ คน	การมีส่วนร่วมของผู้บริหารและบุคลากร	-	-คณะกรรมการ HRD -คณะทำงานขับเคลื่อน ขับเคลื่อน ขับเคลื่อน	✓	✓			เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวิภาวดี จำนวน ๑๓๖ คนเข้าใจนโยบายและข้อตกลงส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมหน่วยงานฯ

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔			ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๒. กิจกรรม ฝึกอบรมและสร้าง ความเข้าใจในหลักคุณธรรมแก่ บุคลากรและสมาชิกชมรมใน สังกัด	บุคลากร รพ.วิภาวดี จำนวน ๑๓๖ คน	ยกระดับ คุณธรรมสูงขึ้น	-	-คณะกรรมการ HRD -คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรมวิภาวดี	✓	✓		เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลวิภาวดี และสมาชิกชมรมในสังกัด จำนวน ๑๓๖ คน มีความ เข้าใจในหลักคุณธรรม
๓. กิจกรรม การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมการดำเนินงานตามหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา”	บุคลากร รพ.วิภาวดี จำนวน ๑๓๖ คน	บุคลากร หน่วยงาน คุณธรรม ต้นแบบ	-	-คณะกรรมการ HRD -คณะทำงาน ขับเคลื่อน ชมรมวิภาวดี	✓	✓		เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล วิภาวดี จำนวน ๑๓๖ คนได้รับการ พัฒนาคุณธรรมจริยธรรม การดำเนินงานตามหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา”

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- นโยบายที่ชัดเจนของผู้บริหารของศูนย์บริหาร ระบบคุณธรรม ระบบธรรมาภิบาลและ สภาพแวดล้อมที่ดี

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการทำเป็นงาน

- การดำเนินงานไม่สัมพันธ์กับภาระงานที่เพิ่มขึ้น ขาดแคลน คน เงิน ของ

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

- นโยบายการมีส่วนร่วมที่ควรมีช่วงเวลาที่สัมพันธ์กับกิจกรรมและไม่กระทบกับงานหลัก

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางสาวเพ็ญมาศ ฤทธิเวช)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔