

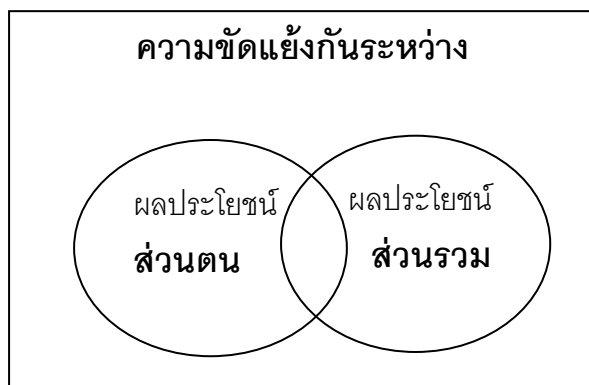
ผลประโยชน์ทับซ้อน

คือ ผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวมขัดกัน



ความหมาย

ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและ
ผลประโยชน์ส่วนรวม



สถานการณ์หรือการกระทำที่บุคคล
ไม่ว่าจะเป็นนักการเมืองข้าราชการ
พนักงานบริษัท หรือผู้บริหาร
มีผลประโยชน์ส่วนตัวมากจนมีผลต่อ
การตัดสินใจ หรือการปฏิบัติหน้าที่ใน
ตำแหน่งหน้าที่ที่บุคคลนั้น
รับผิดชอบอยู่ และส่งผลกระทบต่อ
ประโยชน์ของส่วนรวม กล่าวคือ
การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐตัดสินใจ
หรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งของตน
อันก่อให้เกิดประโยชน์
ต่อตนเองหรือพวกพ้องมากกว่า
ประโยชน์ส่วนรวม
ซึ่งการกระทำดังกล่าวจะเกิดขึ้น
อย่างรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว
ทั้งเจตนาและไม่เจตนา
ซึ่งมีหลายรูปแบบจนกระทั่ง
กลายเป็นสิ่งที่ปฏิบัติกันทั่วไป
โดยไม่เห็นว่าเป็นความผิด

“เจ้าหน้าที่ของรัฐ”

หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีตำแหน่ง หรือเงินเดือนประจำ พนักงานหรือบุคคลผู้ปฏิบัติงานในรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐ ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นซึ่งมิใช่ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง เจ้าหน้าที่หรือพนักงานตามกฎหมายว่าด้วยลักษณะการปกครองท้องถิ่น และให้หมายความรวมถึงกรรมการ อนุกรรมการ ลูกจ้างของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐ และบุคคลหรือคณะบุคคลซึ่งใช้อำนาจ หรือได้รับมอบหมายให้ใช้อำนาจทางการปกครองของรัฐในการดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งตามกฎหมายไม่ว่าจะเป็นการจัดตั้งขึ้นในระบบราชการ รัฐวิสาหกิจ และกิจการอื่นของรัฐ (พ.ร.บ.ปปช.ม.4)

การทุจริตต่อหน้าที่

หมายความว่า ปฏิบัติหรือ ละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในตำแหน่งหรือหน้าที่ หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่ามีตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งที่ตนมิได้มีตำแหน่งหรือหน้าที่นั้น หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น (พ.ร.บ. ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2542 มาตรา 4)

“ความขัดแย้ง” และ“ผลประโยชน์ส่วนตัว”

“ความขัดแย้ง” สถานการณ์ที่ขัดกัน ไม่ลงรอยเป็นเหตุการณ์อันเกิดขึ้นเมื่อบุคคลไม่สามารถตัดสินใจกระทำอย่างใดอย่างหนึ่ง ความขัดแย้งอาจเกิดขึ้นได้จากความไม่ลงรอยกันในเรื่องความคิตแนวทางปฏิบัติ หรือผลประโยชน์

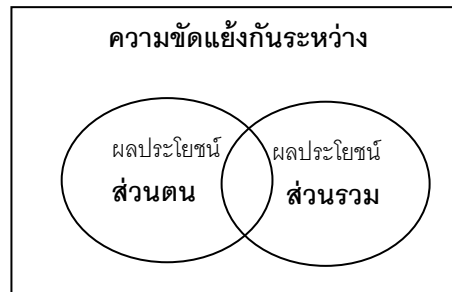
“ผลประโยชน์ส่วนตัว” เป็นผลตอบแทนที่บุคคลได้รับโดยเห็นว่ามีคุณค่า ที่จะสนองตอบความต้องการของตนเองหรือของกลุ่มที่ตนเองเกี่ยวข้อง ผลประโยชน์เป็นสิ่งที่จูงใจให้คนเรามีพฤติกรรมต่างๆ เพื่อสนองความต้องการทั้งหลาย

พฤติกรรมที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนหรือเข้าข่ายความขัดแย้ง ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมที่ส่งผลกระทบอย่างรุนแรงต่อสังคมไทย

๑. หาประโยชน์ให้ตนเอง หรือ การใช้อำนาจหน้าที่เพื่อตนเอง เช่น
ข้าราชการใช้อำนาจหน้าที่ทำให้บริษัทตัวเอง
ได้งานรับเหมาจากรัฐ หรือฝากลูกหลานเข้า
ทำงาน

๗. การทำงานหลังเกษียณ คือการทำงานกับ
ผู้อื่นหลังจากที่ทำงานเดิม โดยใช้ความรู้ หรือ
อิทธิพลจากที่เคยปฏิบัติหน้าที่ราชการมารับงาน หรือ
เอาประโยชน์ให้กับตนเองหรือพวกพ้อง

๒. รับผลประโยชน์ คือ การรับ
สินบนหรือรับของขวัญ เช่น เป็นเจ้า
พนักงานสรรพากรแล้วรับเงินจากผู้มา
เสียภาษีหรือเป็นเจ้าหน้าที่จัดซื้อแล้วรับ
ของกำนัลจากร้านค้า



๓. ใช้อิทธิพล เป็นการเรียก
ผลตอบแทนในการใช้อิทธิพลใน
ตำแหน่งหน้าที่เกิดส่งผลที่เป็นคุณแก่
ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งอย่างไม่เป็นธรรม

๔. ใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
เพื่อประโยชน์ส่วนตน เช่น การใช้
รถยนต์หรือคอมพิวเตอร์
ของราชการทำงานส่วนตัว

๖. การทำงานพิเศษ เช่น เป็นที่
ปรึกษาหรือตั้งบริษัทดำเนินธุรกิจซ้อน
กับหน่วยงานที่ตนเองทำงานอยู่

๕. ใช้ข้อมูลลับของทางราชการ
เป็นการทำข้อมูลลับของทางราชการไม่
เปิดเผยเพื่อรับสิ่งตอบ
แทนที่เป็นประโยชน์ในรูปของเงินหรือ
ประโยชน์อื่นๆ หรือนำไปเปิดเผยให้ญาติ
หรือพวกพ้องเพื่อแสวงหา
ประโยชน์จากข้อมูลเหล่านั้น

ปัจจัยที่ทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

พึงหลีกเลี่ยงปัจจัยที่ทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

๑. ความคิดในลักษณะบูรณาการ ไม่สามารถ
แยกแยะระหว่างเรื่องส่วนตัวกับเรื่อง
ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างสิ้นเชิง

๖. ปัจจัยด้านกฎหมาย บทลงโทษ
ทางกฎหมายยังไม่เพียงพอต่อการ
ป้องกันและป้องปราม

๒. มีฐานคิดในเรื่องการตอบแทนบุญคุณ
โดยเฉพาะบุญคุณทางการเมือง

๕. โครงสร้างทางการบริหาร และการมี
ระบบการตรวจสอบถ่วงดุลฝ่าย
ตรวจสอบยังขาดความเข้าใจ และระบบ
การตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพ

๓. มีพฤติกรรมการใช้จ่ายเงิน
สุรุ่ยสุร่าย ทำให้รายรับไม่สมดุล
กับรายจ่าย

๔. มีความจำเป็นในการรักษาตัว
รอด เพื่อลดการเผชิญปัญหา เน้น
เรื่องวัตถุนิยม การอยากมีอยากได้

ตัวอย่าง

พฤติกรรมที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนหรือเข้าข่ายความขัดแย้ง
ระหว่าง

ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

**การมีพฤติกรรมความขัดแย้งกันระหว่าง
ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนตนและ
ผลประโยชน์ส่วนรวม เป็นการกระทำที่ละเลยประโยชน์
ส่วนรวม ก่อให้เกิดความผิดเชิงจริยธรรม ขาดจิตสำนึก
ขัดกับจรรยาบรรณวิชาชีพ เป็นความผิดขั้นแรกที่จะ
นำไปสู่การทุจริตในภายหลัง**

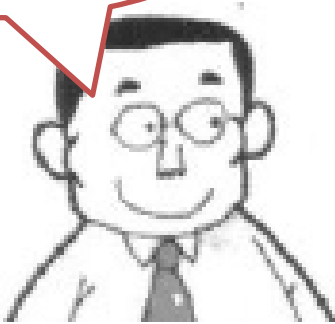
การรับของขวัญ/รับผลประโยชน์

จะมีผลต่อผู้รับของขวัญ
และทำให้เจ้าหน้าที่ตัดสินใจเอนเอียงในลักษณะที่
เอื้อประโยชน์ต่อผู้ให้ของขวัญนั้น

การกระทำได้ดังตัวอย่างต่อไปนี้ ถือว่าเป็นความขัดแย้งกัน
ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เพราะข้าราชการ
หรือบุคลากร ขาดความเป็นกลางและขาดจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่
ราชการ โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนต่อรองกับพรรคพวกให้ญาติของตนที่
ครอบครัวยุติธรรมธุรกิจรับเหมาก่อสร้างขึ้นเป็นหัวหน้าฝ่ายพัสดุ แทนที่จะเป็น
การพิจารณาคัดเลือกจากความรู้ความสามารถ **“อย่างโปร่งใส โดยยึดหลัก
คุณธรรม”**

ระหว่างเดินทางกลับจากการรับประทานอาหารกลางวัน อธิบดีจำลองได้คุยกับนายสามารถ ซึ่งเป็นเลขานุการกรม

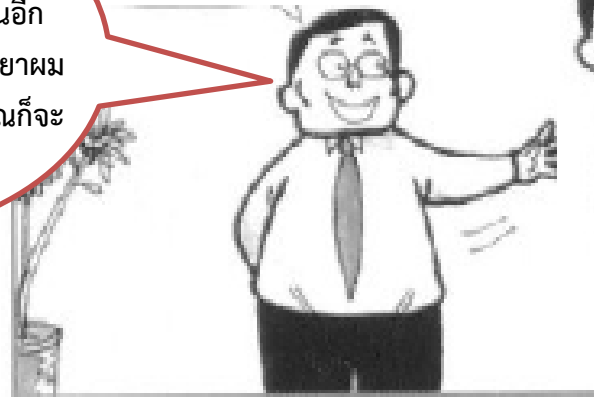
สามารถ คุณมีคนในใจของคุณหรือ
ยังที่จะเสนอให้มาเป็นหัวหน้าฝ่าย
พัสดุ ถ้ายังไม่มี ผมจะขอตำแหน่งนี้
ให้กับสมชัยญาติของผมสักหน่อย



ได้ครับท่าน แต่ผมก็ไม่ว่าคนอื่นใน
กรมจะคิดยังไงบ้างท่านพอจะมีอะไร
ตอบแทนเค้าบ้างไหมครับ เดี่ยวจะ
ช่วยให้ผมคุยได้สะดวกขึ้น



ได้เลย ผมไม่ใช่คนใจคอคับแคบ ให้
ได้อยู่แล้ว เพราะเราต้องช่วยกันอีก
นาน และถ้าสมชัยน้องของภรรยาผม
ได้เป็นหัวหน้าฝ่ายพัสดุ พวกคุณก็จะ
สบายไปด้วยนะ



ผมก็ว่าอย่างนั้น
เหมือนกันครับ



การทำธุรกิจกับตนเอง

การหาประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัว
หรือพวกพ้องจากตำแหน่งหน้าที่
เป็นการใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อตนเอง

การกระทำดังตัวอย่างต่อไปนี้ ถือว่าเป็นความขัดแย้งกัน
ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เพราะเป็นการใช้
อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ที่ต้องให้บริการแก่สาธารณะ และต้องดำเนินการด้วยความ
บริสุทธิ์ยุติธรรม เพื่อประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นหลัก
แต่กลับคำนึงถึงผลประโยชน์ของครอบครัวโดยให้ญาติ / ภรรยาออกสมรสมา
เป็นคู่สัญญา และรับเหมางานกับองค์กรที่ตนเองบริหารงานอยู่

นายฉกฉวย นักการเมืองท้องถิ่น ซึ่งสมัครแข่งขันเป็นนายกเทศมนตรี
คุยกับนางสาวรพี ภรรยานอกสมรสที่สวนหลังบ้าน

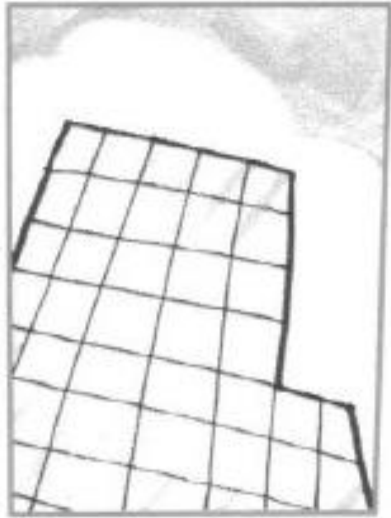


การทำงานหลังเกษียณ

การไปทำงานหลังออกจากราชการเดิม โดยใช้ความรู้
ประสบการณ์ หรืออิทธิพล
จากที่เคยดำรงตำแหน่งมารับงาน
หรือเอาประโยชน์ให้กับตนเองหรือพวกพ้อง

การกระทำได้ดังตัวอย่างต่อไปนี้ ถือว่าเป็นความขัดแย้งกัน
ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เพราะเป็นการทำ
ให้หน่วยงานราชการเสียเปรียบและมักมีการใช้อำนาจบารมีในที่ทำงานเดิม
ส่งผลต่อการปฏิบัติงานของข้าราชการ บุคลากร และไม่ยุติธรรมกับ
บริษัทเอกชนรายอื่นๆ

นายประจวบ ผู้บริหารหน่วยงานกำกับดูแลกิจการโทรคมนาคมที่กำลังจะเกษียณรับเชิญไปทานอาหารกลางวันกับนางนิยดา ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล บริษัทผู้ให้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ยักษ์ใหญ่รายหนึ่ง



การทำงานพิเศษ

การเป็นที่ปรึกษา และการจ้างงานให้แก่ตนเอง
รวมถึงการใช้ตำแหน่งสถานภาพการทำงานสาธารณะ
ในการที่จะเข้าไปเป็นนายจ้างของภาคเอกชน
หรือเป็นเจ้าของเอง
ตลอดจนการใช้เครื่องมือเครื่องใช้ของรัฐ
ในการทำงานพิเศษภายนอก

การกระทำได้ดังตัวอย่างต่อไปนี้ ถือว่าเป็นความขัดแย้งกัน
ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เพราะข้าราชการ
ที่มีหน้าที่ต้องสอนหนังสือแต่ขณะเดียวกันก็เป็นที่ปรึกษาบริษัท โดยรับ
ประโยชน์ที่ได้จากบริษัทเอกชน จึงทำให้ละเลยต่อหน้าที่ราชการ

หลังจากที่ ดร. แสนรู้ ผู้เชี่ยวชาญด้านสิ่งแวดล้อมรับโทรศัพท์
จากนายประชา พนักงานบริษัทเอกชนยักษ์ใหญ่แห่งหนึ่งแล้ว ก็ออกมา
พูดกับนางสาวสำรวย เลขาหน้าห้อง



การรู้ข้อมูลภายใน

การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐรู้เห็นในข้อมูลลับของทางราชการ นำข้อมูลไปเปิดเผยเพื่อรับสิ่งตอบแทนที่เป็นประโยชน์ ในรูปของเงินหรือประโยชน์อื่น ๆ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผยให้แก่ญาติหรือพวกพ้องและแสวงหา ผลประโยชน์จากข้อมูลนั้น

การกระทำได้ดังตัวอย่างต่อไปนี้ ถือว่าเป็นความขัดแย้งกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เพราะเจ้าหน้าที่รัฐได้นำความลับมาเปิดเผยให้กับพวกพ้อง แทนที่การประมูลจะเป็นการแข่งขันอย่างเสรี ถือเป็นการทำให้สาธารณะเสียประโยชน์ ไม่ได้ผู้ที่มีความเชี่ยวชาญที่แท้จริง ในราคาที่เหมาะสม และเป็นประโยชน์ต่อราชการ นอกจากนี้ยังใช้อำนาจหน้าที่ให้ผู้ได้บังคับบัญชาประกาศประกวดราคาลำช้า เพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่พวกพ้องด้วย

นายพิทักษ์ ผู้อำนวยการกองกลาง ได้นัดคุยกับนายประจวบ
เจ้าของบริษัทด้านคอมพิวเตอร์ ในงานเลี้ยงรุ่น



แนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน



“ความขัดแย้ง ระหว่าง บทบาท”

หมายความว่าบุคคลดำรงตำแหน่งที่มีบทบาทสองบทบาทขัดแย้งกัน

เช่น นายสมชายเป็นกรรมการสอบคัดเลือกบุคคล
เข้าทำงาน โดยที่บุตรสาวของสมชายเป็นผู้สมัคร
สอบคนหนึ่งด้วย ซึ่งในกรณีนี้ถือว่าเกิด “การดำรง
ตำแหน่งอันหมิ่นเหม่ต่อการเกิดปัญหา
ผลประโยชน์ทับซ้อน” แต่ในกรณีนี้ถือว่ายังมิได้
นำไปสู่การกระทำความผิดแต่ประการใด
(การสอบคัดเลือกบุคคลยังมิได้เกิดขึ้นจริง
หรือมีการสอบเกิดขึ้นแล้วแต่นายสมชายสามารถ
วางตัวเป็นกลาง มิได้ช่วยเหลือ บุตรสาวของตน
แต่ประการใด เป็นต้น) กระนั้นก็ตาม การดำรง
ตำแหน่งอันหมิ่นเหม่ต่อการเกิดปัญหา
ผลประโยชน์ทับซ้อนดังกล่าว ถือเป็นสถานการณ์
ล่อแหลม ที่อาจจูงใจ/ชักนำไปเกิดการกระทำ

ถ้าเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน จะต้องถอนตัวออกอย่าง
สมบูรณ์จากการเป็นผู้มีส่วนในการตัดสินใจ งดแสดง
ความคิดเห็น ละเว้นจากการให้คำปรึกษา และงดออก
เสียง

เช่น ในกรณีที่สมชายเป็นกรรมการสอบคัดเลือก
บุคลากรเข้าทำงานโดยมีบุตรสาวของตนสมัครเข้าร่วมสอบ
คัดเลือกด้วยนั้น

ซึ่งในสถานการณ์เช่นนี้ สมชายจะต้องลาออก
จากการเป็นกรรมการสอบคัดเลือก เพื่อเป็นการถอนตัวออก
จากการเกี่ยวข้องกับสถานการณ์อันหมิ่นเหม่ต่อผลประโยชน์
ทับซ้อนอย่างสูงมาตรการของรัฐในการป้องกันความขัดแย้ง
กันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

ข้อไม่พึงปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๑. เจ้าหน้าที่ของรัฐไม่พึงรับของตอบแทน ที่เป็นเงินและไม่ใช้ตัวเงินที่มูลค่าสูงเกินความเหมาะสมและได้มาโดยมิชอบ

๒. เจ้าหน้าที่ของรัฐไม่พึงตัดสินใจในหน้าที่การทำงาน โดยมีเรื่องของการเงินและการเมืองเข้ามาเกี่ยวข้อง เช่น การลงคะแนนเสียงของข้าราชการเพื่อออกกฎหมายหรือกระทำอื่นใดที่มีผลกระทบต่อส่วนรวม

๓. เจ้าหน้าที่ของรัฐไม่พึงทำงานในตำแหน่งที่เกี่ยวข้องในภาคธุรกิจ หลังพ้นตำแหน่งราชการ เป็นการป้องกันมิให้ผู้ดำรงตำแหน่งทางราชการนำข้อมูลลับภายในหน่วยงานราชการที่ทราบไปใช้ประโยชน์ หลังออกจากตำแหน่งแล้วและป้องกันการใช้สิทธิพิเศษในการติดต่อกับหน่วยงานราชการ ในฐานะที่เคยดำรงตำแหน่งสำคัญในหน่วยงานราชการมาแล้ว

มาตรการทางกฎหมายเกี่ยวกับการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน



พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๐ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๑๐๐ ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ใดดำเนินกิจการ

ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๓

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของ ข้าราชการในการป้องกันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการหลาย ประการ ดังปรากฏในหมวด ๒ ข้อ ๓ (๓) ข้อ ๕(๑),(๒),(๓),(๔) ข้อ ๖ (๑),(๒),(๓) ข้อ ๗(๔),(๕) ข้อ ๘(๕) ข้อ ๙(๑) เป็นต้น



สถานการณ์การทุจริตในสังคมไทย

องค์กรนานาชาติมองสถานการณ์การทุจริตใน สังคมไทย อย่างไร

องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ หรือ Transparency International Organization ทำดัชนีชี้วัด ค่าคอร์รัปชัน (Corruption Perception Index) หรือ CPI เพื่อจัดลำดับความโปร่งใสเกี่ยวกับคอร์รัปชันของประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก (รวมทั้งประเทศไทย)

ดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน ประจำปี พ.ศ. 2558 ของประเทศไทยตั้งแต่ ปี 2538 – 2558

ดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน ประจำปี พ.ศ. 2558 ของประเทศในภูมิภาคอาเซียน

อันดับ ในอาเซียน	อันดับโลกปี 2558 (168)	ประเทศ	คะแนนปี 2558	คะแนน ปี 2557
1	8	สิงคโปร์	85	84
2	54	มาเลเซีย	50	52
3	76	ไทย	38	38
4	88	อินโดนีเซีย	36	34
5	95	ฟิลิปปินส์	35	38
6	112	เวียดนาม	31	31
7	139	ลาว	26	25
8	147	พม่า	22	21
9	150	กัมพูชา	21	21

ที่มา: เรียบเรียงข้อมูลโดยมูลนิธิองค์กรเพื่อความโปร่งใสในประเทศไทย
แหล่งข้อมูล <http://www.transparency.org>

ปี พ.ศ.	คะแนน	อันดับ	จำนวนประเทศ
2538	2.79 (คะแนนเต็ม 10 คะแนน)	34	41
2539	3.33 (คะแนนเต็ม 10 คะแนน)	37	54
2540	3.06 (คะแนนเต็ม 10 คะแนน)	39	52
2541	3.00 (คะแนนเต็ม 10 คะแนน)	61	85
2542	3.20 (คะแนนเต็ม 10 คะแนน)	68	98
2543	3.20 (คะแนนเต็ม 10 คะแนน)	60	90
2544	3.20 (คะแนนเต็ม 10 คะแนน)	61	91
2545	3.20 (คะแนนเต็ม 10 คะแนน)	64	102
2546	3.30 (คะแนนเต็ม 10 คะแนน)	70	133
2547	3.60 (คะแนนเต็ม 10 คะแนน)	64	146
2548	3.80 (คะแนนเต็ม 10 คะแนน)	59	159
2549	3.60 (คะแนนเต็ม 10 คะแนน)	63	163
2550	3.30 (คะแนนเต็ม 10 คะแนน)	84	179
2551	3.50 (คะแนนเต็ม 10 คะแนน)	80	180
2552	3.40 (คะแนนเต็ม 10 คะแนน)	84	180
2553	3.50 (คะแนนเต็ม 10 คะแนน)	78	178
2554	3.40 (คะแนนเต็ม 10 คะแนน)	80	183
2555	37 (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)	88	176
2556	35 (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)	102	177
2557	38 (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)	85	175
2558	38 (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)	76	168

2559

เมื่อวันนี้ 25 มกราคม 2560 นายสรเสรีญ พลเจียก เลขาธิการคณะกรรมการ
ป.ป.ช. ในฐานะโฆษกสำนักงาน ป.ป.ช. เปิดเผยว่าตามท้องที่องค์กรเพื่อความโปร่งใส
นานาชาติ ([Transparency International](#)) ได้ประกาศค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การ
ทุจริต ปี 2016 ปรากฏว่า 2 ใน 3 จาก 176 ประเทศทั่วโลก ได้คะแนนต่ำกว่า 50
คะแนน

สำหรับประเทศที่ได้อันดับหนึ่งยังคงเป็นประเทศเดนมาร์กและนิวซีแลนด์ 90
คะแนนเท่ากัน

ขณะที่ประเทศจากทวีปเอเชียอย่างสิงคโปร์อยู่อันดับที่ 7 ได้ 84 คะแนน

ในส่วนของประเทศไทยได้ 35 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน ลดลง 3
คะแนน ได้ลำดับที่ 101 จาก 176 ประเทศทั่วโลก

เมื่อเทียบกับปี [2558](#) ได้ 38 คะแนน อยู่อันดับ 76 จาก 168 ประเทศ

แนวทางปฏิบัติกรณีพบเห็นพฤติกรรมที่นำไปสู่ การมีผลประโยชน์ทับซ้อน



แนวทางปฏิบัติกรณีพบเห็นพฤติกรรมที่นำสู่การมีผลประโยชน์ทับซ้อน

กรณีท่านพบเห็นและมีหลักฐานที่ทำให้มั่นใจว่า เจ้าหน้าที่รัฐทุจริตและปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ของตนเอง และทำให้ประโยชน์ส่วนรวมเสียหาย ท่านสามารถประสานให้ข้อมูลกับหน่วยงานดังต่อไปนี้

๑. หน่วยงานที่ต้นสังกัดของผู้กระทำความผิด
๒. สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน โทรศัพท์สายด่วน ๑๖๗๖
๓. ศูนย์ดำรงธรรม กระทรวงมหาดไทย โทรศัพท์สายด่วน ๑๖๗๖
๔. ศาลปกครอง โทรศัพท์สายด่วน ๑๓๕๕
๕. สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) โทรศัพท์ ๐ ๒๕๒๘ ๔๘๐๐ ถึง ๔๘๔๙
๖. มูลนิธิประเทศไทยใสสะอาด โทรศัพท์ ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๑๑
๗. สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน โทรศัพท์ ๐ ๒๒๗๑ ๘๐๐๐

Any questions?



Thank
You