

โครงการฝึกอบรม

“เสริมสร้างรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”

๑. หลักการและเหตุผล

การประเมิน MOPH ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีวัตถุประสงค์เพื่อเปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยมีการกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ใช้ดุลยพินิจส่วนตัวให้น้อยที่สุด และมีการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ให้เกิดการรับรู้ เข้าใจ และนำไปปฏิบัติได้ และตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ได้แก่ การประเมินความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน การจัดการความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน อย่างเป็นระบบ และการให้องค์ความรู้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อเป็นการปลูกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้มีความตระหนัก และสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัว ออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม
๒. เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ให้เกิดการรับรู้ เข้าใจ และนำไปปฏิบัติได้
๓. เพื่อเป็นการปลูกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้มีความตระหนัก และสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัว ออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้
๔. เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผล ตามหลักธรรมาภิบาล

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของโรงพยาบาลวิภาวดี (หัวหน้ากลุ่มงาน/ผู้เกี่ยวข้อง)

๔. ระยะเวลาในการอบรม

อบรมหลักสูตร ๑ วัน
วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๕. สถานที่

ห้องประชุมเทพนิมิตร โรงพยาบาลวิภาวดี

๖. เนื้อหาการอบรม

- เนื้อหาการอบรมประกอบด้วย
- การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม
 - การรักษาวินัยและการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย
 - การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๗.วิธีฝึกอบรม

อบรมผ่านระบบ Microsoft Teams

๘.วิทยากร

นายบรรเจิดศักดิ์ ไกรสุวรรณ

นิติกรชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมาย
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

๙.งบประมาณ -

๑๐.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมเกิดการรับรู้ เข้าใจ ในการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรใน
หน่วยงาน และนำไปปฏิบัติได้

๒. ผู้เข้ารับการอบรมได้พัฒนาปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้มีความตระหนัก
และสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัว ออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้

๓. ผู้เข้ารับการอบรม มีแนวทางในการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ
ประสิทธิผล ตามหลักธรรมาภิบาล

๔. ผู้เข้ารับการอบรม มีแนวทางดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมี
คุณธรรม

๑๑.การประเมินผล

แบบการประเมินหลังการฝึกอบรม และการสังเกตการณ์ขณะทำการฝึกอบรม

๑๒.ผู้รับผิดชอบโครงการ

นายสุทธาวัดน์ พรสุขนิมิตกุล

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

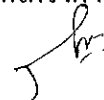
ผู้เสนอโครงการ



(นายสุทธาวัดน์ พรสุขนิมิตกุล)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายรุ่งโรจน์ ทรัพย์สุนทร)

นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล โรงพยาบาลวิภาวดี

กำหนดการโครงการอบรมให้ความรู้ด้านการเสริมสร้างและรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
แก่เจ้าหน้าที่ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
(ระบบการประชุมทางไกล Video Conference ผ่านระบบ Microsoft Teams)

วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมเขตสุขภาพที่ ๑๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

วันพุธ ที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔

เวลา ๑๓.๐๐-๑๔.๓๐ น.

บรรยายการเสริมสร้างวินัยและการรักษาวินัยข้าราชการ
บรรยายโดย นายบรรเจิดศักดิ์ ไกรสุวรรณ
นิติกรชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี
นายสมควร นิ่มนวลศรี นิติกรชำนาญการ
กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

เวลา ๑๔.๓๐-๑๕.๓๐ น.

บรรยายการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
บรรยายโดย นายบรรเจิดศักดิ์ ไกรสุวรรณ
นิติกรชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี
นายสมควร นิ่มนวลศรี นิติกรชำนาญการ
กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

เวลา ๑๕.๓๐-๑๖.๓๐ น.

ถาม-ตอบ ปัญหาในการดำเนินการทางวินัย และกรณีตัวอย่าง
แสดงความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ จากผู้เข้าร่วมอบรม
บรรยายโดย นายบรรเจิดศักดิ์ ไกรสุวรรณ
นิติกรชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี
นายสมควร นิ่มนวลศรี นิติกรชำนาญการ
กลุ่มกฎหมาย
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี