



ประกาศ โรงพยาบาลวิภาวดี
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลวิภาวดี มีความชัดเจน โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เอื้อต่อการมีบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง มีคุณธรรม จริยธรรม สร้างสรรค์ ผูกพัน และทำงานอย่างมีอาชีพ ภายใต้สภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน จึงได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ดังนี้

- ๑) พัฒนาระบบบริหารจัดการบุคคล และกำหนดโครงสร้างด้านทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และภารกิจหลักของโรงพยาบาล ครอบคลุมด้านการวางแผนอัตรากำลัง การสรรหา คัดเลือก บรรจุ แต่งตั้ง และการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยมีการวางแผนการดำเนินงานอย่างเป็นระบบทั้งในระยะสั้น ระยะยาว
- ๒) สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและเหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจของ หน่วยงาน มีการประเมินความต้องการและกำหนดเพื่อหาแนวทางพัฒนา มีแผนพัฒนาบุคลากร มี การเตรียมความพร้อมก่อนเข้าประจำการ การเพิ่มพูนความรู้ระหว่างการปฏิบัติงาน ตลอดจนมี การประเมินแผนพัฒนาบุคลากรเป็นระยะ
- ๓) พัฒนาระบบการประเมินภาระงาน การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างยุติธรรม เสมอภาค โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยนำ Competency ของแต่ละหน่วยงาน และระบบตัวชี้วัดผลการ ปฏิบัติงานจากเป้าหมายขององค์กรลงสู่ระดับหน่วยงานและบุคคล
- ๔) ให้ความสำคัญกับคุณภาพชีวิตของบุคลากร เพื่อทำให้เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมี ประสิทธิภาพและคุณภาพ โดยจัดให้มีการศึกษาความต้องการและประเมินความพึงพอใจของ เจ้าหน้าที่ รวมทั้งมีการตอบสนองความต้องการของเจ้าหน้าที่อย่างเหมาะสม มีการสื่อสารภายใน องค์กรแบบ ๒ ทาง เพื่อรับฟังความคิดเห็นต่างๆ แลกเปลี่ยนความคิด มุมมอง นำเสนอแนวคิด ใหม่ๆ ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม จัดกิจกรรมสานสัมพันธ์ต่างๆ ในทุกระดับขององค์กร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายรุ่งโรจน์ ทรัพย์สุนทร)

นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล โรงพยาบาลวิภาวดี