



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

แบบฟอร์มที่ ๓

(ସେୟାର) ମେଲିମ୍ବୁ ୧୫-୧୨-୧୯୭୯ ୧) ମେଲିମ୍ବୁ ୧୫-୧୨-୧୯୭୯

(අප්‍රේල් ෨෦෧෭ දී) ප්‍රකාශයට පත් කරන ලදී

..... **กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ**

หน้างาน ----- โรงเรียนบาลิวิภาวดี

สถานที่ตั้ง..... ๑๕๒ หมู่ที่ ๔ ตำบลตะกุกเหนือ อำเภอวิภาวดี จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๔๓๗๐

ชื่อผู้ประสานงาน : นางสาวเพ็ญจิรา มาศ ฤทธิเวช

ហេតុអ្វី កងកម្លាំង ទទេ ៧១ ១០២

๑๕.....๑๖

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการเสร็จสิ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๓	กิจกรรม
--	---	---------

จำนวนงบประมาณที่จัดทำขึ้นเพื่อการจูงจูงเงินงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม - บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทั้งกิจกรรม จำนวน - บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน - บาท

- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งภาษีจากรัฐ จำนวน

ກຳຍະກຳຂ່າຍ ດຳນ

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินงานงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลิตภัณฑ์	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๑. กิจกรรมการประกวดแข่งขันและแสดงผลงานโครงงานนวัตกรรมด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น	บุคลากร จำนวน ๑๓๖ คน	การมีส่วนร่วมของผู้บริหารและบุคลากร	-	-คณะกรรมการ HRD -คณะทำงาน -ผู้ประสานงาน	✓	✓	✓	✓	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล จำนวน ๑๓๖ คน นำโดยและช่วยดูแล ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม หน่วยงานฯ

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๒. กิจกรรม .การอบรมและสร้าง ความเข้าใจในหลักการคุณธรรมแก่ บุคลากรและสมาชิกชมรมใน สังกัด	บุคลากร รพ.วิภาวดี จำนวน ๑๓๖ คน	ยกระดับ คุณธรรมสูงขึ้น	-	- คณะกรรมการ HRD คณะทำงาน ชุด ๒ เค สี่ อ น ชมรมวิภาวดี	✓	✓	✓	✓	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลวิภาวดี และสมาชิกชมรมในสังกัด จำนวน ๑๓๖ คน มีความ เข้าใจในหลักคุณธรรม
๓. กิจกรรม.การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมการดำเนินงานตามหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	บุคลากร รพ.วิภาวดี จำนวน ๑๓๖ คน	บุคลากร หน่วยงาน คุณธรรม ต้นแบบ	-	- คณะกรรมการ HRD คณะทำงาน ชุด ๒ เค สี่ อ น ชมรมวิภาวดี	✓	✓	✓	✓	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล วิภาวดี จำนวน ๑๓๖ คนได้รับการ พัฒนาคุณธรรมจริยธรรม การดำเนินงานตามหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา”

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- นโยบายที่ชัดเจนของผู้บริหาร.ระบบคุณธรรม.ระบบบรรณาภิบาลและ.สภาพแวดล้อมที่ดี

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

- การดำเนินงานไม่สัมพันธ์กับภาระงานที่เพิ่มขึ้น.ขาดแคลน คน เงิน ของ

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

- นโยบายการมีส่วนร่วมที่ควรมีช่วงเวลาให้สัมพันธ์กับกิจกรรมและไม่กระทบกับงานหลัก

ลงชื่อ _____ ผู้รายงาน

(นางสาวเพ็ญมาศ ฤทธิสุข)

ตำแหน่ง _____ เจ้าหน้าที่งานธุรการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓