



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวิภาวดี ๐ ๗๗๒๙ ๒๑๔๔ ต่อ ๑๐๑, ๑๐๒
ที่ สฎ ๐๐๓๒.๓๐๑ / วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอแจ้งเวียนมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการให้คุณหรือให้โทษกับเจ้าหน้าที่ผู้มี
ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวิภาวดี

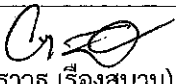
อ้างถึงหนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่ สฎ ๐๐๓๒.๐๐๑.๐๑/ว ๓๐๕ ลงวันที่ ๗
มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ส่งประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี มาตรการในการบริหารผลการ
ปฏิบัติงาน และการดำเนินการให้คุณหรือให้โทษกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวิภาวดี ขอแจ้งเวียนประกาศมาตรการดังกล่าว ให้บุคลากรในสังกัด
ทราบ ถือปฏิบัติ และขออนุญาตเผยแพร่ผ่านประกาศ ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาต

อรอนงค์ อึ้งอรุณรัตน์
(นางสาวอรอนงค์ อึ้งอรุณรัตน์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ทราบ
อนุมัติ/ลงนาม


(นายศราวุธ เรืองสนาม)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลไชยา

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวิภาวดี

1. กลุ่มงานแพทย์ : พิชัย 6/2/63
2. กลุ่มงานทันตแพทย์ : อดิศักดิ์ 6/2/63
3. กลุ่มงานเภสัชกรรม : อมรทอง 6/2/63 (พร้อมในไลน์กลุ่มเวชระเบียน)
4. กลุ่มงานประกันสุขภาพ : ชลธิชา 6/2/63
5. กลุ่มงานเวชภัณฑ์ : รศธิชา 6/2/63
6. กลุ่มงานแพทย์ไทย : กานดา 6/2/63
7. กลุ่มงานเภสัชกรรม : จินตนา 6/2/63
8. กลุ่มงานเทคโนโลยีทางการแพทย์ : อดิศักดิ์ 6/2/63
9. กลุ่มงานพยาบาล : พิชัย 6/2/63
10. กลุ่มงานวิจัย : ศกุนต์ 6/2/63
11. กลุ่มงานเวชระเบียน : อรุณ 6/2/63
12. กลุ่มงานโภชนาการ : อรุณ 6/2/63



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี
เรื่อง มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการให้คุณหรือให้โทษกับเจ้าหน้าที่
ผู้มีผลสัมฤทธิ์ การปฏิบัติงานต่ำ

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ ตามที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท) และสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช) ซึ่งเป็นหน่วยงานดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้กำหนดดัชนีความพร้อมรับผิดการปฏิบัติงานตามหน้าที่ โดยให้จังหวัดมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบ ในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ที่มีผลการปฏิบัติงานต่ำ ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ภาครัฐ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็นไปตามมาตรา ๗๖ มาตรา ๗๘ และมาตรา ๘๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๗ และมาตรา ๖ (๒) และ (๗) แห่งพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ รวมทั้งแนวการประเมิน ITA ดังกล่าว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี จึงกำหนดมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ ผู้มีผลสัมฤทธิ์ การปฏิบัติงานต่ำ เพื่อเป็นแนวทางในการพิจารณาให้คุณหรือโทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน ในระดับต่างๆ รวมถึงวิธีการพิจารณาผู้ที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ ดังนี้

● การกำหนดระดับการประเมิน

ในแต่ละรอบการประเมิน ให้หน่วยงานนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ มาจัดกลุ่มตามผลคะแนน โดยอย่างน้อยให้แบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ต้องปรับปรุง

ช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับ ให้เป็นดุลยพินิจของหน่วยงานที่จะกำหนด แต่คะแนนต่ำสุดของระดับพอใช้ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และผู้มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ (ระดับต้องปรับปรุง) ต้องจัดทำ “คำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง” เป็นลายลักษณ์อักษรร่วมกับผู้บังคับบัญชาไว้ด้วย (ตามกฎหมาย กพ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการ กรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๕๒) ทั้งนี้ ในการปรับปรุงตนเอง ให้ผู้บังคับบัญชา จัดให้ข้าราชการผู้นั้น พัฒนาปรับปรุงตนเองโดยกำหนดเป้าหมายในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ให้ชัดเจน เพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งต่อไป การประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการพัฒนาปรับปรุงตนเองของข้าราชการดังกล่าว ให้มีระยะเวลาไม่เกินสามรอบการประเมิน และหากปรากฏว่าผู้นั้น ไม่ผ่านการประเมินในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ตามคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ให้รายงานผลการประเมินดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชา ซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ โดยผู้บังคับบัญชา อาจดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีข้าราชการ ผู้รับการประเมินประสงค์จะออกจากราชการ ก็ให้สั่งให้ออกจากราชการ หรือ

สั่งให้ข้าราชการ...

(๒) สั่งให้ข้าราชการผู้นั้น เข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเองอีกครั้งหนึ่ง โดยทำคํามั่น
ในการพัฒนาปรับปรุงตนเองเป็นครั้งที่ ๒ หรือ

(๓) สั่งให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการ

ทั้งนี้ หากหน่วยงาน ดำเนินการพัฒนานุเคราะห์ ผู้ปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน
ในระดับต่ำแล้วเสร็จ ให้รายงานผลการดำเนินการต่อผู้บังคับบัญชาทราบ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายมนู ศุกลสกุล)

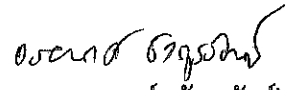
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลวิภาวดี

ตามประกาศโรงพยาบาลวิภาวดี

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๒

สำหรับหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลวิภาวดี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลวิภาวดี วัน/เดือน/ปี : ๒๕ มกราคม ๒๕๖๓ หัวข้อ: ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการให้คุณหรือให้โทษกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการให้คุณหรือให้โทษกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ให้บุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน Link : รพ.วิภาวดี http://www.vipha-hospital.com/mainpage หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
 (นางสาวอรอนงค์ อังกูรรัตน์) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๒๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓	 (นางสุรากรี่ มุสิกพันธ์) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๒๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ ส.ร.ม. จำปา (นางสาวสิรภา จำปา) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่ ๒๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓	