



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลวิภาวดี (กลุ่มงานการจัดการ โทร ๐ ๗๗๒๙ ๒๑๔๔ ต่อ ๑๐๑)

ที่ สฎ ๐๐๓๒.๓๐๑/

วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง **แผนปฏิบัติการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติของโรงพยาบาลวิภาวดี**

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวิภาวดี

ตามที่ โรงพยาบาลวิภาวดี ได้จัดให้มีการประชุมเจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาลวิภาวดีเมื่อวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ ในประเด็นต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานราชการ ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ไปแล้วนั้น

บัดนี้ กลุ่มงานการจัดการ ในฐานะฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลวิภาวดี ตาม EB ๒๓ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามที่แนบมาพร้อมนี้แล้ว จำนวน ๑ ชุด

**จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และอนุมัติให้ขึ้นเว็บไซต์**

*อรอนงค์ อังกูร์รัตน์*  
(นางสาวอรอนงค์ อังกูร์รัตน์)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

*นายอารัมภ์ พัทโร*  
(นายอารัมภ์ พัทโร)  
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวิภาวดี

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลวิภาวดี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

| ยุทธศาสตร์                                        | กลยุทธ์                                                                               | มาตรการ/แผนงาน/โครงการ                                                                                                                                                             | ตัวชี้วัด/เป้าหมาย                                                                                                               | หน่วยงาน<br>รับผิดชอบ |
|---------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑<br>สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต | ๑. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต                      | ๑. ขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการไปสู่การปฏิบัติ                                                                                                                                | ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐมีความรู้ความเข้าใจและถือปฏิบัติตามมาตรฐานประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐        | ทุกกลุ่มงาน/ฝ่าย      |
|                                                   | ๒. ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต                          | ๒. โครงการส่งเสริมการประพฤติตามมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ<br>ข้าราชการกลุ่มเสี่ยง เช่น ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุและการเงินของหน่วยงาน เป็นต้น                                            | เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องด้านการเงินและพัสดุได้รับความรู้ด้านระเบียบวินัย                                                         | ทุกกลุ่มงาน/ฝ่าย      |
|                                                   | ๓. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อยุติการทุจริต | ๑. โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน<br>“การพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”<br><br>๑. กิจกรรมตอบแบบสอบถามความรู้ความเข้าใจในกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) | บุคลากรภาครัฐตามโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง<br><br>เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวิภาวดี | ทุกกลุ่มงาน/ฝ่าย      |

| ยุทธศาสตร์                                     | กลยุทธ์                                                                                                                                           | มาตรการ/แผนงาน/โครงการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ตัวชี้วัด/เป้าหมาย                                                                                                                                                                                       | หน่วยงาน<br>ผู้รับผิดชอบ                    |
|------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒<br>สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย | ๑. วางมาตรการเสริมในการ<br>สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย<br>บนฐานธรรมาภิบาล<br><br>๒. การตรวจสอบภายใน                                               | ๑. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลประกาศ<br>เจตจำนงในการบริหารงานด้วยความ<br>ซื่อสัตย์สุจริต<br><br>๒. แผนตรวจสอบภายใน จากจังหวัดฯ                                                                                                                                                                                                                                                                            | เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลวิภาวดี<br>รับทราบถึงประกาศเจตจำนงในการ<br>บริหารงานด้วยสุจริตของผู้บริหาร<br>โรงพยาบาล<br><br>กลุ่มงานที่เกี่ยวข้องด้านการเงินและพัสดุ<br>ได้รับการตรวจสอบภายใน จากจังหวัดฯ | ทุกกลุ่มงาน/ฝ่าย<br><br>ฝ่ายบริหารทั่วไป    |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓<br>พัฒนาระบบป้องกันการทุจริต   | ๑. เพิ่มประสิทธิภาพ<br>ระบบงานป้องกันการทุจริต<br><br>๒. พัฒนาสมรรถนะและองค์<br>ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของ<br>หน่วยงานในด้านการป้องกัน<br>การทุจริต | ๑. การประเมินคุณธรรมและความ<br>โปร่งใสในการดำเนินงานของ<br>หน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๒<br><br>๑. ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียน<br>และการบริหารจัดการของโรงพยาบาล<br>เพื่อให้การรับเรื่องร้องเรียนมีมาตรฐาน<br>เป็นที่ยอมรับ มีความเที่ยงตรง ถูกต้อง<br>มีช่องทางที่หลากหลายให้ผู้ติดต่อ/<br>ขอรับบริการแจ้งข้อมูลการทุจริต ข้อ<br>ร้องเรียน ร้องทุกข์ หรือแจ้งเบาะแส<br>การทุจริต | ได้คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสใน<br>การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไม่<br>น้อยกว่า ๘๐ คะแนน<br><br>งานร้องเรียนสามารถดำเนินการได้อย่าง<br>รวดเร็วและสามารถหาข้อยุติได้        | ทุกกลุ่มงาน/ฝ่าย<br><br>ทุกงานที่เกี่ยวข้อง |

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลวิภาวดี  
ตามประกาศโรงพยาบาลวิภาวดี  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลวิภาวดี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลวิภาวดี

วัน/เดือน/ปี : ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒

หัวข้อ: มีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

มีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ : .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

อรอนงค์ อังกรรัตน์  
(นางสาวอรอนงค์ อังกรรัตน์)

(นางสุราภรณ์ มุสิกพันธ์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

วันที่ ๒๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

วันที่ ๒๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

นภาพนรินทร์

(นางสาวนภาพนรินทร์ อินทร์จันทร์)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๒๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒