

ตัวชี้วัดที่ 5 : การปฏิบัติงานตามหน้าที่

EB 13 หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

☒ มีการดำเนินการ

โรงพยาบาลวิภาวดี มีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ รายละเอียดตามหลักฐาน

เอกสาร/หลักฐาน คือ

1.	บันทึกแจ้งเวียนมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินงานให้คุณหรือให้โทษกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน.....
2.	

เอกสาร/หลักฐานการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ คือ

1.	ติดประกาศที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของโรงพยาบาล.....
2.	Print screen จากเว็บไซต์ ของโรงพยาบาลวิภาวดี http://www.vipha-hospital.com/news_814

☐ ไม่มีการดำเนินการ

เนื่องจาก	
-----------	-------

เอกสาร/หลักฐาน คือ

1.	
2.	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานการจัดการ โรงพยาบาลวิภาวดี ๐ ๗๗๒๙ ๒๑๔๔ ต่อ ๑๐๑,๑๐๒

ที่สฎ ๐๐๓๒.๓๐๑/

วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอแจ้งเวียนมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการให้คุณหรือให้โทษกับเจ้าหน้าที่ผู้มี
ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวิภาวดี

อ้างถึงหนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่ สฎ ๐๐๓๒.๐๐๑.๐๑/ว ๓๐๕ ลงวันที่ ๗
มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ส่งประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี มาตรการในการบริหารผลการ
ปฏิบัติงาน และการดำเนินการให้คุณหรือให้โทษกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ นั้น

กลุ่มงานการจัดการ โรงพยาบาลวิภาวดี ขอแจ้งเวียนประกาศมาตรการดังกล่าว ให้บุคลากรในสังกัด
ทราบ ถือปฏิบัติ และขออนุญาตเผยแพร่ผ่านประกาศ ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาต

อรอนงค์ อังกรรัตน์

(นางสาวอรอนงค์ อังกรรัตน์)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ทราบ

อนุญาต/ลงนาม

อรอนงค์ อังกรรัตน์

(นายอารัมภ์ พัทธโร)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวิภาวดี



ที่ สฎ ๐๐๓๒.๐๐๑.๐๑/๑๗๕

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ถนนการุณราชฤทธิ์ อำเภอเมืองฯ

จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๔๐๐๐

๗ มีนาคม ๒๕๖๒

7-0000000000000000

725

၇၄ မိစီ ၆၇

13 130-V

เรื่อง ส่งประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุกแห่ง / สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามแนวทางการประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ EB ๑๓ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือวาระบบในการบริหาร ผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนสัมฤทธิ์ การปฏิบัติงานต่ำ ประกอบด้วย คำสั่ง หรือประกาศอย่างเป็นทางการ โดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ขอส่งประกาศดังกล่าว เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดทุกแห่ง ถือปฏิบัติเป็นแนวทางต่อไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

17

(นายมนู ชูกลัสมกุล)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

13/04/2014

บันทึกการปฏิบัติงาน

ตำหนักแก้ว

อรรถาธิบายกฎเกณฑ์

1413162

กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

ໂທ. ໐ ໗໗໒໗ ໒໗໒໔

โทรสาร ๐ ๗๗๒๖ ๑๒๖๓

សិក្សា អំពី វិស័យ ក្នុង កម្រិត ខ្ពស់

រ៉ូម៉ានុស

แจ้ง... ☒ กลุ่มงานการจัดการ ☒ กลุ่มงานการพยาบาล
☐ กลุ่มงานการแพทย์ ☐ กลุ่มงานเวชศาสตร์และครอบครัว
☐ กลุ่มงานทันตกรรม ☐ กลุ่มงานประคับประคอง (ICU) ☐ กลุ่มงานเวชปฏิบัติทางแพทย์
☐ กลุ่มงานเภสัชกรรม ☐ กลุ่มงานรังสีวิทยา
☐ กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู ☐ กลุ่มงานจิตเวช
☐ กลุ่มงานแพทย์แผนไทย

เพื่อ... ☐ สอบปฏิบัติ ☒ ดำเนินการ ☐ อื่นๆ.....

កងទ័ព

(นายอาร์บัส ฟิชเชอร์)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลศิริราช

LEB737

၁၈၈၀ ခုနှစ် ဇူလိုင်လ ၁ ရက်နေ့

(๒) สั่งให้ข้าราชการผู้นั้น เข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเองอีกครั้งหนึ่ง โดยทำคำมั่น
ในการพัฒนาปรับปรุงตนเองเป็นครั้งที่ ๒ หรือ

(๓) สั่งให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการ

ทั้งนี้ หากหน่วยงาน ดำเนินการพัฒนาบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน
ในระดับต่ำแล้วเสร็จ ให้รายงานผลการดำเนินการต่อผู้บังคับบัญชาทราบ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายมนู ศุกกสกุล)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลวิภาวดี

ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลา ๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมเทพนิมิต โรงพยาบาลวิภาวดี

ผู้มาประชุม

๑.นายอรรักษ์	พัทโร	นายแพทย์ชำนาญการ	ประธาน
๒.น.ส.ภรณ์ทิรา	เชื้อทองฮั่ว	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ	กรรมการ
๓.นางสุวรรณณี	พรหมวิเศษ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๔.น.ส.อรอนงค์	อังกรรัตน์	นักจัดการทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการ
๕.นางธิดา	คงจิตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๖.นางสุรากรี	มุสิกพันธ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการ
๗.นางปิ่นณัฏฐ์	บุญยทัต	เภสัชกรชำนาญการ	กรรมการ
๘.นายศิริพงษ์	ศรีภักดี	จพ.วิทยาศาสตร์การแพทย์ชำนาญงาน	กรรมการ
๙.นางชนกพร	ปี่บ้านท่า	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๐.นางถาวรณ	แก้วชู	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๑.น.ส.จันทร์จิรา	เวชพรหมณ์	จพ.เวชสถิติปฏิบัติงาน	กรรมการ
๑๒.นางดาวจิตต์	แพพัตโนทัย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๓.น.ส.ธีรารณ	ศรีอ่อน	แพทย์แผนไทย	กรรมการ
๑๔.น.ส.รสสุคนธ์	ทองบุญชู	นักกายภาพบำบัด	กรรมการ
๑๕.น.ส.ภัทรวดี	บวรศักย์	นักโภชนาการ	กรรมการ

การตรวจสอบภาพเจ้าหน้าที่ครั้งนี้ให้ คุณเลาวรรณ แก้วชู จัดเวรพยาบาลในการส่งตรวจ Lab แล้ว
และให้เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภาพและพบแพทย์ให้เสร็จสิ้นใน Visit เดียว

กรณี หน่วยงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยง และผู้ต้องการตรวจ HIV ให้ตรวจได้ฟรี

วาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอเพื่อทราบและพิจารณา

๔.๑ วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลา ๙.๐๐น.ประชุมพิจารณาเรื่องงบประมาณปี ๒๕๖๔-๒๕๖๕

๔.๒ พัสตุนอกแผนงบประมาณ

ลำดับ	พัสดุ	งบประมาณ	หน่วยงาน	ผลการพิจารณา
๑.	ป้ายบอกทางภายในและภายนอก อาคาร	๒๐,๐๐๐	บริหาร	อนุมัติ
๒.	สายยางและหัวสปริงเกอร์	-	บริหาร(คนสวน)	รออนุมัติ ขอ ข้อมูลเพิ่มเติม
๓.	เก้าอี้มีพนักพิง ๓ ตัว	-	ห้องเวช	อนุมัติ
๔.	ป้ายโฟมบอร์ด	๑๕,๐๐๐	ห้องคลอด	อนุมัติ

๔.๓ นักประกอบอาหารสอบผ่านแล้ว ๒ ท่าน โรงพยาบาลอนุเคราะห์ให้ตรวจสอบภาพฟรี กรณีมี
ความผิดปกติจะไม่รับเข้าทำงาน

๔.๔ เรื่องการย้าย, ตัดโอน ตำแหน่งให้กรอกแบบฟอร์มที่ คุณเบญมาศ พร้อมแนบหลักฐานภายใน
วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๒ และส่งวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๒

๕.๗ เดือนธันวาคม มี HAP = ๓ ราย

เดือนมกราคม มี HAP = ๑ ราย

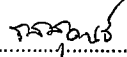
จึงทำให้ เขต ๑๑ ขึ้นเป็นอันดับ ๑ ของประเทศ

๕.๘ มีคนไข้ Palliative ต้องให้ morphine syrup ให้สัปดาห์ ๑๕ ขวด

๕.๙ วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๒ ประชุมกรรมการ รพ.สต.ที่อนามัยตะกุกเหนือ เวลา ๑๓.๓๐น.

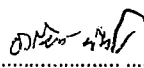
๕.๑๐ นัดส่งคืน ~~SAP~~สิ้นเดือนมีนาคม และให้หน่วยงานต้องติดตามตัวชี้วัดของหน่วยงานตนเอง
และทบทวน Service Profile ในหน่วยงาน

๕.๑๑ วันที่ ๑๑ และ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๒ คลินิกทันตกรรมปิดบริการ เนื่องจากติดตั้ง Unit ทำฟัน
เสร็จสิ้นการประชุมเวลา ๑๑.๓๐น. นัดประชุมครั้งถัดไป วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๒ กลุ่มการบริหารเป็น
เลขานุการ

ลงชื่อ..........ผู้บันทึกรายงาน

(น.ส.รสสุคนธ์ ทองบุญชู)

นักรายภาพบำบัด

ลงชื่อ..........ผู้รับรองรายงานการประชุม

(นายอาร์มภ์ พัทโร)

นายแพทย์ชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวิภาวดี



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี
เรื่อง มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการให้ทุนหรือให้โทษกับเจ้าหน้าที่
ผู้มีผลสัมฤทธิ์ การปฏิบัติงานต่ำ

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ ตามที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท) และสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช) ซึ่งเป็นหน่วยงานดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้กำหนดดัชนีความพร้อมรับผิดการปฏิบัติงานตามหน้าที่ โดยให้จังหวัดมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบ ในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ที่มีผลการปฏิบัติงานต่ำ ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ภาครัฐ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็นไปตามมาตรา ๗๖ มาตรา ๗๘ และมาตรา ๘๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๗ และมาตรา ๖ (๒) และ (๗) แห่งพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ รวมทั้งแนวการประเมิน ITA ดังกล่าว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี จึงกำหนดมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ ผู้มีผลสัมฤทธิ์ การปฏิบัติงานต่ำ เพื่อเป็นแนวทางในการพิจารณาให้ทุนหรือโทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน ในระดับต่างๆ รวมถึงวิธีการพิจารณาผู้ที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ ดังนี้

• การกำหนดระดับการประเมิน

ในแต่ละรอบการประเมิน ให้หน่วยงานนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ มาจัดกลุ่มตามผลคะแนน โดยอย่างน้อยให้แบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ต้องปรับปรุง

ช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับ ให้เป็นดุลยพินิจของหน่วยงานที่จะกำหนด แต่คะแนนต่ำสุดของระดับพอใช้ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และผู้มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ (ระดับต้องปรับปรุง) ต้องจัดทำ “คำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง” เป็นลายลักษณ์อักษรร่วมกับผู้บังคับบัญชาไว้ด้วย (ตามกฎหมาย กพ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการ กรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๕๒) ทั้งนี้ ในการปรับปรุงตนเอง ให้ผู้บังคับบัญชาจัดให้ข้าราชการผู้นั้น พัฒนาปรับปรุงตนเองโดยกำหนดเป้าหมายในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ให้ชัดเจน เพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งต่อไป การประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการพัฒนาปรับปรุงตนเองของข้าราชการดังกล่าว ให้มีระยะเวลาไม่เกินสามรอบการประเมิน และหากปรากฏว่าผู้นั้น ไม่ผ่านการประเมินในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ตามคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ให้รายงานผลการประเมินดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชา ซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ โดยผู้บังคับบัญชาอาจดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีข้าราชการ ผู้รับการประเมินประสงค์จะออกจากราชการ ก็ให้สั่งให้ออกจากราชการ หรือ

สั่งให้ข้าราชการ...

(๒) สั่งให้ข้าราชการผู้นั้น เข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเองอีกครั้งหนึ่ง โดยทำคำมั่น
ในการพัฒนาปรับปรุงตนเองเป็นครั้งที่ ๒ หรือ

(๓) สั่งให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการ

ทั้งนี้ หากหน่วยงาน ดำเนินการพัฒนาบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน
ในระดับต่ำแล้วเสร็จ ให้รายงานผลการดำเนินการต่อผู้บังคับบัญชาทราบ

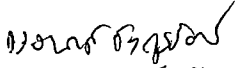
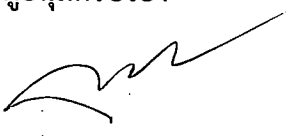
ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายมนู ศุกลสกุล)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลวิภาวดี
ตามประกาศโรงพยาบาลวิภาวดี
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการโรงพยาบาลวิภาวดี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลวิภาวดี วัน/เดือน/ปี : ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒ หัวข้อ: ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการให้คุณหรือให้โทษกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการให้คุณหรือให้โทษกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ให้อุบัติการณ์ในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ โดยทั่วกัน Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวอรอนงค์ อังกูร์รัตน์) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๒๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒	ผู้อนุมัติรับรอง  (นางสุรกรี่ มุสิกพันธ์) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ วันที่ ๒๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ นภัสพันธ์ (นางสาวนภัสพันธ์ อินทร์จันทร์) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่ ๒๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒	